

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГЕОСИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(СГУГиТ)

УТВЕРЖДЕНО
Ученым Советом СГУГиТ
протокол от 27.10.2015 № 3

**РЕГЛАМЕНТ
РАБОТЫ УЧЕНОГО СОВЕТА, СВЯЗАННОЙ С ПРОЦЕДУРОЙ ЗАМЕЩЕНИЯ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

1. Регламент работы Ученого совета, связанной с процедурой замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Регламент), разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 23 июля 2015 г. № 749), Уставом СГУГиТ.

2. Коллегиальным органом управления, осуществляющим проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников – профессора, является Ученый совет СГУГиТ.

Коллегиальным органом управления (далее – орган управления) осуществляющим проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников (за исключением должностей профессора) является Ученый совет института.

3. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

4. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором СГУГиТ и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования, в том числе с помощью электронных средств голосования (при наличии системы электронного голосования), и оформляется протоколом.

6. До проведения тайного голосования ученый секретарь Ученого совета или заведующий соответствующей кафедры доводит до сведения членов Ученого совета результаты предварительного обсуждения претендентов на объявленные должности на заседаниях кафедр.

7. Для проведения тайного голосования избирается открытым голосованием счетная комиссия в составе не менее 3 человек из числа членов Ученого совета. Счетная комиссия под роспись выдает бюллетени для тайного голосования.

После проведения тайного голосования счетная комиссия проводит подсчет голосов по каждому претенденту и оформляет протокол счетной комиссии, который подписывается каждым членом счетной комиссии. Протоколы счетной комиссии утверждаются Ученым советом открытым голосованием.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам на одну должность, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании, никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

8. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс Ученым советом признается несостоявшимся.

9. По каждому претенденту, рассматриваемому Ученым советом ученый секретарь Ученого совета делает выписку из протокола заседания Ученого совета.

10. Выписка из протокола и документы претендентов, прошедших по конкурсу, передаются в отдел кадров.