

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГЕОСИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(СГУГиТ)

АННОТАЦИИ
К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль подготовки
Менеджмент организации

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очная

Новосибирск, 2020

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«История»

Составитель: Сотникова Е.В., к.и.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.01
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	144
- лекционные	34
- практические	17
- лабораторные	
- СРО	57
- подготовка к экзамену	36

1 Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общекультурных компетенций, формирующих их способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

– способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Древнерусское государство IX - XII веков.
- Социально-политические изменения в русских землях в XIII-XV вв.
- Россия в XVI-XVII веках.
- Россия в XVIII веке.
- Россия в первой половине XIX века
- Россия во второй половине XIX века
- XX века в мировой истории. Российская империя на рубеже XIX-XX вв.
- Россия в условиях Первой мировой войны и общенационального кризиса (1914–1920 гг.).

- Теория и методология исторической науки
- СССР в 1920–1930-е годы.
- СССР в период Второй мировой и Великой Отечественной войн.
- СССР в 1950–начале 1980-х годов.
- Советское общество в 1985-1991 годы.
- Российская Федерация в 1991–начале 2000-х годов.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Философия»

Путилов С.В., к.ф.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.02
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	5
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	180
- лекционные	36
- практические	36
- СРО	72
- подготовка к экзамену	36

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурной компетенции, определяющей их готовность и способность как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции в научной, профессиональной, практической деятельности.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины
Общекультурные компетенции:

- способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Предмет философии.
- Место и роль философии в культуре.
- Основные направления, школы философии и этапы ее исторического развития.
- Учение о бытии.
- Движение и развитие, диалектика.
- Человек в системе социальных связей.
- Общество и его структура.
- Смысл человеческого бытия.
- Проблема ценностей в философии.
- Сознание как философская проблема.

- Познание, творчество, практика.
- Наука и техника.
- Глобальные проблемы современности.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Иностранный язык»

Составитель: Романов Д.В., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.03
Курс изучения	1,2
Количество зачетных единиц	12
Форма промежуточной аттестации	зачет с оценкой
Количество часов всего, из них	432
- лекционные	-
- практические	-
- лабораторные	196
- СРО	236
- подготовка к экзамену	-

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование общекультурных компетенций, определяющих готовность и способность будущих бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» к практическому владению разговорно-бытовой речью и языком специальности для активного использования изучаемого иностранного языка в повседневном и в профессиональном общении, а также при самостоятельной работе со специальной литературой на иностранном языке с целью получения необходимой информации.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия(ОК-4).

Общепрофессиональные компетенции:

- способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Вводно-коррективный курс

- Общий язык
- Язык для специальных целей

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Правоведение»

Маркеев А.И., к.ю.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.04
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	144
- лекционные	28
- практические	28
- лабораторные	-
- СРО	52
- подготовка к экзамену	36

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции способствующей владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности, а также выработка у обучающихся системного представления о государственно-правовых явлениях, гражданском обществе и правовом государстве, целостного представления о правовой системе РФ, повышение уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Общая теория права и государства
- Основы конституционного права России
- Основы гражданского и семейного права
- Основы административного и трудового права.
- Основы правового регулирования экономической деятельности и финансового законодательства.
- Основы права социального обеспечения и информационного права
- Основы экологического и земельного права

- Основы уголовного права РФ
- Основы процессуального права

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Институциональная экономика»

Составитель: Бурук А.Ф., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.05
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Количество часов всего, из них	108
– лекционные	18
– практические	36
– лабораторные	–
– СРО	54
– подготовка к экзамену	–

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурной компетенции, формирующей способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия и профессиональной компетенции, формирующей способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

Профессиональные компетенции:

- способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических

основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9).

3. Краткое содержание дисциплины

- Введение в институциональную экономическую теорию. Предмет и причины возникновения институциональной экономики как науки
- Институциональная система
- Трансакционные издержки
- Экономическая теория прав собственности
- Экономический анализ контрактов
- Институциональная теория фирмы
- Институциональная теория государства
- Теория институциональных изменений

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Математика»

Составитель: Вербная В.П., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.06
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
- лекционные	51
- практические	51
- лабораторные	
- СРО	78
- подготовка к экзамену	36

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурных компетенций, определяющей способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, общепрофессиональной компетенции, определяющей владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, и профессиональной компетенции, определяющей владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6).

Общепрофессиональные компетенции:

- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических,

финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Линейная алгебра
- Векторная алгебра
- Аналитическая геометрия
- Дифференциальное исчисление функции одной переменной
- Интегральное исчисление функции одной переменной
- ФНП. Функции нескольких переменных

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Теория вероятностей и матстатистика»

Составитель: Вербная В.П., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.07
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
- лекционные	28
- практические	42
- лабораторные	
- СРО	110
- подготовка к экзамену	36

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурной компетенции, формирующей способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности, общепрофессиональной компетенции, определяющей владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем и профессиональной компетенции, формирующей умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

- умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Случайные события
- Случайные величины
- Элементы математической статистики

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Экономика и организация производства»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.08
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
- лекционные	42
- практические	28
- лабораторные	
- СРО	110
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, определяющей владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций и профессиональных компетенций, формирующих способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, определяющих владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления и умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).
Профессиональные компетенции:
- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);
- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);
- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

3. Краткое содержание дисциплины

- Предприятие в рыночном механизме
- Имущество предприятия
- Биржевой механизм
- Трудовые ресурсы предприятия
- Товарная политика предприятия
- Внутрифирменное планирование
- Финансы предприятия
- Издержки производства продукции (себестоимость)
- Результаты деятельности предприятия
- Налоги и другие обязательные платежи
- Эффективность НТП
- Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия
- Аналитическая деятельность, учет и отчетность на предприятии
- Организация производства и управления на предприятии
- Организация подготовки производства к выпуску новой продукции
- Совершенствование организации производства
- Аренда, лизинг, франчайзинг

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);

- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Теория менеджмента (история управленческой мысли)»

Составитель: Лизунова И.В., д.и.н., профессор

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.09
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	144
- лекционные	28
- практические	42
- лабораторные	-
- СРО	38
- подготовка к экзамену	36

1 Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, формирующей способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ и формирующей способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).
Профессиональные компетенции:
- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).

3 Краткое содержание дисциплины

- Введение в историю управленческой мысли
- Особенности управленческих воззрений в традиционных обществах. Управленческая мысль Древнего мира, Средневековья и Нового времени
- Управленческая мысль Средневековья. Управление в варварских государствах
- Управление в Византии
- Магометанство (ислам) и управление
- Управленческая мысль Западной Европы в период раннего и классического Средневековья
- Новая история управленческой мысли в Западной Европе в конце XVII – XIX вв.
- Управление в Киевской Руси
- Формирование и развитие управления в Российском государстве (XV–XVIII)
- Развитие управленческой мысли в России в XIX в.
- Формирование классических школ управления: школа научного направления (1885–1920 гг.)
- Административная (классическая) школа (1920–1950)
- Школа человеческих отношений (1930–1950)
- Отечественная школа управления в 1920-е гг.
- Советская система и теория управления (в 1930–1950-е гг.)
- Управленческая мысль в СССР и России во второй половине XX – начале XXI в.
- Школа науки управления, школа поведенческих наук

- Современные модели управления: проблемы и перспективы развития менеджмента
- Развитие современной теории управления и задачи менеджмента в XXI в.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Теория организации»

Составитель: Лизунова И.В., д.и.н., профессор

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.10
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	108
– лекционные	36
– практические	18
– лабораторные	–
– СРО	18
– подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, формирующей способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений и профессиональных компетенции, определяющих владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде, владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

– способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);
- владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Теория организации и ее место в системе научных знаний
- Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли
- Организация как система
- Социальная организация
- Хозяйственные организации
- Организация и управление
- Система законов организации
- Принципы организации
- Коммуникации в организациях
- Организационная культура
- Проектирование организационных систем
- Современные тенденции развития организаций

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Организационное поведение»

Составитель: Дегтярева Н.В., к.п.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.11
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	2
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	72
– лекционные	14
– практические	28
– лабораторные	–
– СРО	30
– подготовка к экзамену	–

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование общепрофессиональной компетенции у обучающихся, формирующей способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности и способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

– способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3).

Профессиональные компетенции:

– владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);

- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Теория поведения человека
- Личность и ее развитие в организации
- Целеполагание
- Мотивация и научение
- Групповая динамика
- Коммуникативное поведение
- Лидерство
- Конфликты и стрессы
- Организационная культура
- Организационное поведение и национальная культура

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Безопасность жизнедеятельности»

Составитель: Ляпина О.П., ст. преподаватель,
Петрова Н.В., ст. преподаватель
Ложкова Т.В., ст. преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	Бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.12
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой
Количество часов всего, из них	144
- лекционные	28
- практические	42
- лабораторные	-
- СРО	74
- подготовка к экзамену	-

1. Цели освоения дисциплины:

- ознакомление обучающихся с концептуальными основами безопасности жизнедеятельности как современной комплексной фундаментальной науки о взаимодействии человека и окружающей среды. Получение обучающимися знаний об основных проблемах производственной безопасности; повышения безопасности и устойчивости современных производств, а также - формирование у обучающихся общекультурных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 08.03.02 Менеджмент к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5).
- способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-8).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Введение в дисциплину. Теоретические основы безопасности жизнедеятельности
- Человек и техносфера
- Идентификация и воздействие на человека вредных и опасных факторов среды обитания
- Защита человека и среды обитания от вредных и опасных факторов природного, антропогенного и техногенного происхождения
- Обеспечение комфортных условий для жизни и деятельности человека
- Психофизиологические и эргономические основы безопасности жизнедеятельности
- Управление безопасностью жизнедеятельности.
- Социально-экономические аспекты безопасности жизнедеятельности.
- Чрезвычайные ситуации и методы защиты в условиях их реализации
- Оказание первой помощи при поражениях в ЧС мирного времени

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Учет и анализ (финансовый учет)»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.13
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	17
- практические	34
- лабораторные	-
- СРО	57
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, определяющей владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем и профессиональной компетенции, формирующей умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных

решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4).

3. Краткое содержание разделов дисциплины

- Предмет и метод бухгалтерского учета
- Балансовое обобщение
- Система бухгалтерских счетов и двойная запись
- Способы первичного наблюдения
- Учетные регистры и техника записей в них
- Формы бухгалтерского учета
- Учет материально-производственных запасов
- Учет затрат при оказании услуг и калькулирование их себестоимости
- Учет денежных средств
- Учет текущих обязательств и расчетов
- Учет основных средств
- Учет труда и его оплаты
- Учет собственного капитала и обязательств
- Учет финансовых результатов

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Учет и анализ (финансовый анализ)»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.14
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	7
Форма промежуточной аттестации	зачет, экзамен
Количество часов всего, из них	252
- лекционные	82
- практические	53
- лабораторные	-
- СРО	81
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их способность эффективно использовать знания, как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации».

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11).

3. Краткое содержание дисциплины

- Содержание и значение финансового анализа
- Методы и приемы анализа финансового состояния
- Оценка и анализ финансового состояния

- Учет и анализ финансовых результатов
 - Анализ финансовых коэффициентов
 - Оценка влияния инфляции
 - Учет и анализ эффективности использования основного капитала
 - Учет и анализ эффективности использования оборотного капитала
 - Учет и анализ эффективности использования собственного и заемного капитала
 - Учет и анализ эффективности инвестиционных проектов
 - Комплексная оценка эффективности деятельности компании
 - Прогнозирование финансовых результатов
4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
 - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Учет и анализ (управленческий учет)»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.15
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	2
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	72
– лекционные	14
– практические	28
– лабораторные	–
– СРО	30
– подготовка к экзамену	–

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, определяющей владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем и профессиональной компетенции, формирующей умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

– владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

– умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,

навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Предмет, объекты и концепции финансового учета
- Организация бухгалтерского учета в организации
- Учет собственного капитала
- Учет внеоборотных активов и производственных запасов
- Учет труда и его оплаты
- Учет денежных средств, финансовых операций и финансовых результатов
- Учетная политика организации

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Маркетинговые исследования»

Составитель: Бурук А.Ф., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.16
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	2
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Количество часов всего, из них	72
– лекционные	14
– практические	28
– лабораторные	–
– СРО	30
– подготовка к экзамену	–

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общекультурной компетенции, формирующей способность к самоорганизации и саморазвитию и профессиональных компетенций, формирующих их способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании и владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

– способность к самоорганизации и саморазвитию (ОК-6).

Профессиональные компетенции:

– способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и

специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

- умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);
- владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Роль маркетинговых исследований в управлении маркетингом
- Маркетинговые информационные системы
- Процесс маркетинговых исследований
- Формы исследований
- Методы сбора данных
- Анкетирование
- Выборка, этапы проектирования выборки
- Анализ и оценка данных
- Отчеты об исследованиях

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление человеческими ресурсами»

Составитель: Соловьева Ю.Ю., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.17
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	17
- практические	34
- лабораторные	-
- СРО	21
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

– получение знаний о способах и методах проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций, а также формирование у обучающихся общекультурных компетенций, формирующих способность к самоорганизации и самообразованию и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

– способность к самоорганизации и саморазвитию (ОК-6).

Профессиональные компетенции:

– владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов

- групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

3. Краткое содержание дисциплины

- Человеческие ресурсы организации
- Кадровая стратегия организации
- Кадровая политика и трудовой потенциал
- Поиск, отбор и найм персонала
- Оценка персонала
- Кадровый резерв организации
- Подготовка и переподготовка кадров в организации. Профориентация и повышение квалификации персонала
- Адаптация персонала в организации
- Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности
- Конфликты в коллективе
- Эффективность управления персоналом

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Стратегический менеджмент»

Составитель: Соловьева Ю.Ю., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.18
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
– лекционные	34
– практические	51
– лабораторные	–
– СРО	95
– подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у бакалавров общекультурных компетенций, формирующих способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками и позволяющие строить модели развития и исследовать деятельность СБЕ при различных вариантах хозяйственных условия, в которые она будет поставлена.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17);
- владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Стратегия предприятия
- Формирование стратегических целей и стратегии предприятия
- Стратегический потенциал организации
- Ситуационный анализ
- Стратегический маркетинг

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Инвестиционный анализ»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.19
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	36
- практические	36
- лабораторные	
- СРО	36
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общекультурных и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками эффективного использования знаний в области инвестиционного анализа и использования полученных навыков при выборе наиболее эффективных направлений инвестиционных вложений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия(ОК-4).

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);

- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).
3. Краткое содержание дисциплины
- Теоретические основы инвестиционного анализа
 - Фактор времени в инвестиционных расчетах
 - Методы оценки экономической эффективности инвестиций
 - Управление инвестициями
4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
 - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Физическая культура и спорт»

Составитель: Крыжановская О.О., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.Б.20
Курс изучения	1, 3
Количество зачетных единиц	2
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	72
- лекционные	-
- практические	68
- лабораторные	-
- СРО	4
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся компетенций, определяющих их готовность и способность как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения, для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни, а также использование разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7).

3. Краткое содержание дисциплины:

- методы и средства занятий физической культуры и спорта;
- способность поддержания и укрепления индивидуального здоровья в избранном виде спорта;

- учебно-тренировочный процесс, содействующий сохранению уровня здоровья, повышению функциональной и двигательной подготовленности;
- самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Экономическая теория»

Составитель: Иценков О.О., д.э.н., профессор

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.01
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
– лекционные	51
– практические	51
– лабораторные	–
– СРО	78
– подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли и владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

– способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

3. Содержание дисциплины.

- Предмет и методы экономической теории
- Рыночная система экономики
- Поведение потребителя в рыночной экономике
- Спрос и предложение
- Фирма как субъект рыночной экономики. Издержки и прибыль
- Совершенная и несовершенная конкуренция
- Рынки факторов производства
- Предмет и методы макроэкономики
- Измерение национального объема производства
- Макроэкономическое равновесие
- Макроэкономическое неравновесие
- Экономический рост
- Государственное регулирование экономики. Фискальная политика
- Монетарная политика
- Социальная политика государства
- Мировое хозяйство и международные экономические отношения

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Организация научно-исследовательской работы»

Составитель: Лизунова И. В., д.и.н., профессор

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.02
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	18
- практические	36
- лабораторные	-
- СРО	54
- подготовка к экзамену	-

1 Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, формирующих их способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений, решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности и профессиональных компетенций, формирующих их способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Профессиональные компетенции:

- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

3 Краткое содержание дисциплины:

- Организация научно-исследовательской работы в Российской Федерации и за рубежом
- Этапы проведения научного исследования
- Методология научного исследования
- Методы научного исследования
- Международное законодательство об авторском праве. Закон РФ об авторском праве и смежных правах. Охрана интеллектуальной собственности
- Информационная проработка темы
- Государственная система НТИ
- Информационный поиск: виды, методика проведения.
- Основные виды нормативно-технической документации
- Оформление текстовых документов
- Основы организации умственного труда

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Основы профессиональной деятельности»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.03
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	2
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	72
- лекционные	34
- практические	-
- лабораторные	-
- СРО	38
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, формирующих способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры и владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных измен.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а

также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Концепция отечественного менеджмента
- Подготовка экономиста и менеджера
- Системные отношения и связи в экономике
- Менеджмент отношений материального производства
- Экономика и менеджмент в общественных отношениях

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Экономико-математические методы»

Составитель: Вдовин С.А., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.04
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
- лекционные	24
- практические	36
- лабораторные	
- СРО	120
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- освоение аппарата моделирования в экономике, что позволит будущему бакалавру менеджеру сформировать базовые знания, необходимые для освоения дисциплин профессионального цикла; развить и формировать компоненты мышления – уровни, кругозор и культуру, которые понадобятся как для дальнейшей успешной работы, так и для совершенствования знаний и повышения профессиональных компетенций; формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность использовать экономико-математические методы, эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков в изучении математического моделирования.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

3. Краткое содержание дисциплины

- Теоретические основы ЭММ
- Понятие двойственной задачи к задаче ЛП: экономическая интерпретация двойственной задачи и ее переменных. Правила построения двойственной задачи. Свойство сопряженности прямой и двойственной задач ЛП;
- Анализ и оценка предельной полезности
- Математическое моделирование внутрифирменного распределения ресурса между производственными филиалами на основе его предельной эффективности
- Решение транспортных задач
- Модели сетевого планирования и управления
- Парная линейная регрессия
- Множественная линейная регрессия
- Нелинейная регрессия

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Инновационный менеджмент»

Составитель: Ткаченко А.О., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.05
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
- лекционные	28
- практические	56
- лабораторные	
- СРО	96
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», к эффективному применению усвоенных знаний в области управления инновациями: стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений; документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);
- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении

технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8).

3. Краткое содержание дисциплины

– Место и роль инноваций в процессах развития социально-экономических систем

- Инновационный процесс и его фазы
- Методические основы инновационного менеджмента
- Организационные структуры инновационного менеджмента
- Организационные структуры инновационного менеджмента
- Инновационный менеджмент и стратегическое управление
- Инновационное проектирование
- Оценка эффективности инноваций
- Государственное регулирование инновационной деятельности

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление проектом»

Составитель: Ткаченко А.О., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	Очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.06
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
- лекционные	56
- практические	56
- лабораторные	-
- СРО	68
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», к эффективному применению усвоенных знаний в области управления проектами, принципами и особенностями управления проектом на различных стадиях его жизненного цикла, основными инструментами и методами, применяемыми в управлении проектом.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

Профессиональные компетенции:

- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);

- владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).

3. Краткое содержание дисциплины

- Основы управления проектами
- Функции управления проектом
- Организационные структуры управления проектом
- Предварительная оценка и анализ проекта
- Оценка экономической эффективности проекта
- Проектное планирование
- Управление проектными рисками
- Контроль исполнения проекта

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Финансовый менеджмент»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.07
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	6
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	216
- лекционные	28
- практические	56
- лабораторные	-
- СРО	96
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний в области теории и организации управления инвестиционной, финансовой и инновационной деятельностью корпораций, что в конечном итоге позволит сформировать умение применять основные методы финансового менеджмента в задачах управления

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений,

связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);

- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).

3. Краткое содержание дисциплины

- Экономическое содержание и назначение финансового менеджмента
- Информационное обеспечение финансового менеджмента
- Методологические основы принятия финансовых решений
- Доходность и риск финансовых активов
- Управление портфелем финансовых активов
- Финансирование инвестиций в оборотный капитал
- Управление дебиторской задолженностью и кредитная политика компании
- Управление финансовой структурой и ценой капитала
- Управление собственным капиталом компании
- Эмиссионная политика компании
- Управление заемным капиталом компании
- Управление портфелем реальных инвестиционных проектов
- Инвестиционная политика компании
- Финансовое планирование и бюджетирование
- Реорганизация компаний: слияние, поглощение, дробление и ликвидация

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Инжиниринг и реинжиниринг бизнеса»

Составитель: Иценков О.О., д.э.н., профессор

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.08
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	21
- практические	21
- лабораторные	-
- СРО	30
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия и профессиональных компетенций, определяющих их способность владения навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) и навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18);

- владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

3. Краткое содержание дисциплины

- Сущность и методология организационного инжиниринга и реинжиниринга.
- Технологии организационного инжиниринга и реинжиниринга бизнес-процессов.
- Методические основы функционально-структурной организации бизнес-систем.
- Инструменты организационного инжиниринга и реинжиниринга бизнес-систем
- Практическая реализация организационного инжиниринга и реинжиниринга.
- Средства повышения потенциала предприятия.
- Моделирование бизнеса.
- Архитектура инжиниринга и реинжиниринга бизнес-процессов.
- CASE - средства и технология их внедрения.
- Стратегическое управление в организации

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Девелопмент»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.09
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	21
- практические	21
- лабораторные	-
- СРО	30
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления), владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

- владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

3. Краткое содержание дисциплины

- Цели и принципы организации деvelopeмента
- Процесс организации девелоперской деятельности
- Стадии и фазы девелоперского проекта
- Стоимость девелоперского проекта
- Оценка экономической эффективности девелоперского проекта
- Проблемы девелопмента

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Автоматизированные системы управления развитием территории»

Составитель: Дубровский А.В., к.т.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.10
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	2
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	72
- лекционные	21
- практические	-
- лабораторные	21
- СРО	30
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности и профессиональных компетенций, формирующих способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли и владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением

информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Профессиональные компетенции:

- способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

3. Краткое содержание дисциплины

- Формирование геоинформационной основы системы управления развитием территории. Геоинформационное пространство: подходы к созданию, основные компоненты.
- Организация сбора комплексной информации о территории для целей автоматизации управления.
- Инфраструктура пространственных данных.
- Автоматизированные системы управления на базе геопорталов. Геосервисы, как элемент автоматизированной системы управления развитием территории.
- Геоинформационное обеспечение управлением территорий.
- Информационная система обеспечения градостроительной деятельности.
- Геоанализ и геомоделирование для структуризации территории. Геоинформационный анализ и моделирование геосистем для целей территориального развития.
- Автоматизация территориального управления на основе зонирования территории.
- Основы рационального использования территорий. Геодизайн – современный подход к развитию территории.
- Рациональное использование земель, как основа территориального развития.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Методы и инструменты менеджмента»

Составитель: Соловьева Ю.Ю., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.11
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	144
– лекционные	42
– практические	28
– лабораторные	–
– СРО	38
– подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций и профессиональных компетенций, формирующих их уровень владения различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде, а также владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

– владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).

Профессиональные компетенции:

– владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);

– владение навыками подготовки организационных и распорядительных

документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Классификация методов исследований в менеджменте и их характеристика
- Общенаучные и конкретно-научные (специальные) методы исследования в менеджменте
- Неформальные и формальные (математические) методы исследований в менеджменте
- Методы исследований системы управления в менеджменте
- Стадии исследований в менеджменте
- Оценка эффективности методов исследований в менеджменте

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Статистика»

Составитель: Барлиани А.Г. к.т.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.12
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	144
- лекционные	18
- практические	36
- лабораторные	-
- СРО	54
- подготовка к экзамену	36

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности и профессиональных компетенций, обеспечивающих их владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов и подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения

- участников организационных проектов (ПК-11);
- владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Предмет, метод и задачи статистики
- Источники статистической информации
- Группировка и сводка материалов статистических наблюдений
- Абсолютные, относительные и средние величины
- Выборочный метод в статистике.
- Статистическое изучение динамики
- Экономические индексы
- Исследование связей между явлениями.
- Статистика национального богатства
- Статистика населения и уровня жизни населения
- Статистика трудовых ресурсов
- Статистика оплаты труда и затрат на рабочую силу
- Статистика производительности труда
- Статистика издержек производства и обращения общественного продукта

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Информационные технологии в менеджменте»

Составитель: Вдовин С.А., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.13
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	5
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	180
- лекционные	28
- практические	
- лабораторные	56
- СРО	60
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование целостного представления об информационных технологиях, их роли в решении задач менеджмента; эффективное использование современных компьютерных средств и их программного обеспечения для решения задач в сфере менеджмента; формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность решать задачи средствами информационных технологий, по направлению подготовки 08.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» и эффективно использовать полученные знания, умения и навыки.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);
- владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по

различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11).

3. Краткое содержание дисциплины

- Введение в дисциплину «Информационные технологии в менеджменте»
- Управление проектами
- Влияние информационных технологий на структуру управления и методы управления предприятием
- Эволюция информационных технологий и организационные изменения
- Управление информационными технологиями на предприятии;
- Прикладное программное обеспечение для решения задач менеджмента
- Защита информации в сетях предприятий и при передаче между предприятиями
- Интеллектуальные информационные системы
- Информационные системы и автоматизированные рабочие места

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление изменениями»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.14
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	2
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	72
- лекционные	17
- практические	17
- лабораторные	-
- СРО	38
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений и профессиональных компетенций, определяющих их способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общепрофессиональные компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2).

Профессиональные компетенции:

- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);
- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8).

3. Краткое содержание дисциплины

- Закономерности развития организации;
- Организационные изменения: понятие и развитие теории;
- Модели организационных изменений;
- Управление изменениями и стратегический менеджмент.
- Стратегии организационных изменений.
- Понятие и этапы реорганизации системы управления.
- Организационный анализ предприятия.
- Личностные инструменты влияния на организационные изменения.
- Организационные инструменты управления изменениями.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Антикризисное управление»

Составитель: Ткаченко А.О., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.15
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	2
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	72
– лекционные	17
– практические	17
– лабораторные	–
– СРО	38
– подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний в сфере управления организацией в условиях кризиса и банкротства, а также в условиях выхода из этого состояния.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);
- владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Кризисы в социально-экономическом развитии организации
- Сущность и содержание антикризисного управления
- Государственное регулирование кризисных ситуаций
- Оценка недвижимости и предприятия (бизнеса)
- Разработка антикризисной стратегии
- Особенности разработки плана финансового оздоровления
- Реструктуризация предприятия
- Реструктуризация кредиторской задолженности
- Инновации в антикризисном управлении
- Наблюдение
- Финансовое оздоровление
- Внешнее управление
- Конкурсное производство
- Мировое соглашение

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Русский язык делового общения в управленческой деятельности»

Составитель: Недоступ О.И., к.ф.н., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.01.01
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	34
- практические	17
- лабораторные	-
- СРО	57
- подготовка к экзамену	-

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурных компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», определяющих их готовность и способность, как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата, к повышению уровня делового общения, освоению основных принципов коммуникации и коммуникативной компетенции.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Задачи, предмет, составные части дисциплины «Русский язык делового общения в управленческой деятельности»
- Научный стиль речи
- Официально-деловой стиль-язык документов. Стратегии письменных деловых коммуникаций
- Языковые нормы в официально-деловом стиле
- Стилиевой статус и основные черты устной деловой речи
- Деловая риторика. Коммуникативный аспект делового общения
- Речевой этикет в деловом общении
- Национальные особенности деловых коммуникаций

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Культура речи в управленческой деятельности»

Составитель: Недоступ О.И., к.ф.н., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.01.02
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	34
- практические	17
- лабораторные	-
- СРО	57
- подготовка к экзамену	-

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурных компетенций, определяющих их готовность и способность к практическому владению современным русским литературным языком в разных сферах его функционирования, в его устной и письменной разновидностях; овладение новыми знаниями и навыками в этой области и совершенствование имеющихся неотделимо от углубления понимания основных характерных свойств русского языка как средства общения и передачи информации, а также расширение обще гуманитарного кругозора, овладения богатым коммуникативным, познавательным и эстетическим потенциалом русского языка.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.
Общекультурные компетенции:

- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Речевое общение и речевая деятельность.
- Язык и речь.
- Культура речевого общения. Коммуникативные качества культуры речи.

Нормы современного русского литературного языка.

- Функциональные разновидности русского языка. Научный стиль.

Официально-деловой стиль. Публицистический стиль.

- Основы ораторского искусства

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Маркетинг»

Составитель: Бурук А.Ф., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.02.01
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	зачет с оценкой
Количество часов всего, из них	144
– лекционные	36
– практические	54
– лабораторные	–
– СРО	54
– подготовка к экзамену	–

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их способность овладеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности и умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Сущность, цели, основные принципы маркетинга
- Маркетинговая среда
- Маркетинговые исследования
- Стратегическое планирование. План маркетинга
- Товарная политика
- Ценообразование в маркетинге
- Система распределения. Сбытовая политика
- Маркетинговые коммуникации
- Международный маркетинг

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление конкурентоспособностью»

Составитель: Бурук А.Ф., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В. ДВ.02.02
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	зачет с оценкой
Количество часов всего, из них	144
- лекционные	36
- практические	54
- лабораторные	-
- СРО	54
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их способность овладеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности и умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Роль конкуренции в развитии рыночной экономики

- Иерархическая структура конкурентоспособности
- Исследование конъюнктуры рынка
- Формирование и функционирование рынка
- Изучение потребителей, конкурентов и обнаружение влияния конкуренции
- Оценка конкурентоспособности
- Управление конкурентоспособностью организации

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление качеством»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.03.01
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	5
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой
Количество часов всего, из них	180
- лекционные	42
- практические	56
- лабораторные	-
- СРО	82
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений и способности оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).

3. Краткое содержание дисциплины

- Основопологающие понятия в области качества и управления им. Возникновение и развитие управления качеством
- Методология управления качеством.
- Современный механизм управления качеством

- Методы управления качеством.
- Показатели качества продукции
- Методология оценивания качества
- Стандартизация - нормативная база качества продукции.
- Метрологическое обеспечение качества. Статистические методы управления качеством
- Сертификация продукции и услуг.
- Проектирование систем управления качеством
- Эффективность управления качеством
- Деятельность государственных организаций в области качества. Защита прав потребителей товаров и услуг

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Сертификация»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.03.02
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	5
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой
Количество часов всего, из них	180
- лекционные	42
- практические	56
- лабораторные	-
- СРО	82
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений и способности оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).

3. Краткое содержание дисциплины

- Сущность и содержание сертификации: обязательная и добровольная сертификация; схемы сертификации; органы по сертификации; сертификация отечественной и импортируемой продукции и услуг; маркировка знаком соответствия.

- Правовые основы сертификации в РФ и за рубежом: Законы РФ «О техническом регулировании», «О защите прав потребителей»; полномочия государственных органов управления по сертификации.
- Организационно-методические принципы сертификации: принципы, правила, порядок проведения сертификации; органы по сертификации, схемы сертификации; системы аккредитации и знаки соответствия.
- Сертификация услуг и пищевых товаров: сертификация отечественной и импортируемой продукции и услуг; маркировка знаком соответствия; экологическая сертификация; задачи по развитию сертификации.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Документирование управленческой деятельности»

Составитель: Дегтярева Н.В., к.п.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.04.01
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	5
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	180
– лекционные	36
– практические	36
– лабораторные	–
– СРО	72
– подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, формирующих их способность овладеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ, а также навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Документ и системы документации: сущность и требования современного документирования управленческой деятельности; роль информации в управленческой деятельности организации; документ и его функции. Унифицированная система документации.
- Управленческие документы и их классификация. Требования к составлению и оформлению ОРД: формуляр-образец, состав и расположение реквизитов; составление и оформление основных документов: договоров, контрактов, приказов, служебных записок, протоколов, актов, справок, документов по личному составу.
- Составление и оформление организационно-распорядительных документов: издание распорядительных документов как важнейшего аспекта управленческой деятельности; составление и оформление информационно-справочных документов; ведение документации по личному составу; законодательная и нормативно-методическая регламентация кадровой деятельности.
- Документы по внешнеэкономической деятельности: правила и формы коммерческой переписки с зарубежными партнерами; составление и оформление договоров, контрактов.
- Документирование деятельности организаций сферы социально – культурного сервиса и туризма: пакет документов на продажу тура; состав информации, отражаемый в таможенной декларации; типы виз; виды туристических ваучеров; заявка на бронирование туристических услуг.
- Организация управления документацией на предприятиях туризма и гостиничного бизнеса: основные подходы к организации деятельности службы документационного обеспечения управления; виды деятельности по документационному обеспечению управления.
- Систематизация документов. Организация оперативной работы с документами. Текущего хранения документов: понятие и организация документооборота; регистрация и контроль исполнения документов; организация работы с документами, содержащими конфиденциальные сведения; номенклатура дел; формирование и хранение дел.
- Компьютерные технологии в документировании управленческой деятельности: использование пакета программ CompanyMedia и OfficeMedia, их принципиальные особенности; работа с программой MicrosoftOutlook – распределение входящей почты, осуществление деловой переписки с работниками компании и партнёрами.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);

- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Правовые основы управления»

Составитель: Лизунова И.В, д.и.н., профессор

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.04.02
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	5
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	180
– лекционные	36
– практические	36
– лабораторные	–
– СРО	72
– подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, формирующих их способность овладеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ, а также навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Предмет и принципы правового обеспечения управленческой деятельности
- Основы правового регулирования деятельности государственных и муниципальных органов
- Структура государственных и муниципальных органов
- Функции государства и его органов
- Функции муниципальных органов
- Ответственность в деятельности государственных и муниципальных органов
- Президент РФ и главы администраций субъектов РФ в системе государственного управления
- Законодательная власть в системе управления государством
- Исполнительная власть в системе управления государством
- Судебная власть в системе управления государством
- Прокуратура в системе управления государством
- Другие органы в системе управления государством и органы государственного управления на местах
- Муниципальная публичная власть и местное самоуправление
- Полномочия органов Российской Федерации, ее субъектов и муниципальных образований в сфере местного самоуправления
- Институты непосредственной демократии в местном самоуправлении
- Органы и должностные лица местного самоуправления

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Финансы и кредит»

Составитель: Савельева Л.А., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.05.01
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	17
- практические	34
- лабораторные	
- СРО	21
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 08.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков в области финансов и кредита, сфер и звеньев финансовой системы, организации финансовых и кредитных отношений государства и субъектов хозяйствования в профессиональной деятельности.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

3. Краткое содержание дисциплины

- Сущность, функции и виды денег. Законы денежного обращения и денежная система
- Понятие финансов и структура финансовой системы.
- Управление финансами. Финансовая политика.
- Государственный бюджет
- Государственный кредит.
- Финансы субъектов хозяйствования.
- Финансы населения.
- Понятие кредита, его функции, принципы и формы.
- Кредитная система. Центральный банк, статус и функции.
- Основы функционирования коммерческих банков, их операции и капитал.
- Понятие финансового рынка, его функции, сегменты, участники.
- Сущность, значение и организация страхования.
- Понятие международной финансовой системы и механизм её функционирования.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Корпоративные финансы»

Составитель: Савельева Л.А., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.05.02
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	17
- практические	34
- лабораторные	
- СРО	21
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 08.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию знаний в изучении теоретических концепций, позволяющих им составить объективное представление о совокупности денежных отношений и связей, возникающих на предприятиях различной организационно-правовой формы по поводу формирования и использования капитала, денежных фондов, движения денежных потоков.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

3. Краткое содержание дисциплины

- Сущность финансов корпораций в современных условиях
- Расходы коммерческих организаций
- Формирование и использование основных фондов
- Формирование и использование оборотных средств
- Доходы и выручка от реализации продукции
- Денежные накопления и прибыль корпорации
- Организация финансового планирования
- Особенности финансов организаций других отраслей экономики

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Логика»

Составитель: Путилов С.В., к.ф.н, доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.06.01
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	28
- практические	28
- лабораторные	-
- СРО	52
- подготовка к экзамену	-

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 08.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков рационального мышления в процессе поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в сфере своей профессиональной деятельности, при осуществлении всего спектра делового общения и коммуникаций (прежде всего в ходе выступлений на совещаниях, переговорах, в деловой (в том числе электронной) переписке и проч.).

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);
- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в

том числе в межкультурной среде (ПК-2).

- 3 Краткое содержание дисциплины.
 - Предмет и значение логики. Логика и язык
 - Учение о понятии
 - Суждение и его виды
 - Законы логики
 - Умозаключение: дедуктивные умозаключения
 - Силлогистика
 - Индуктивные умозаключения
 - Логические основы теории аргументации и критики

4. Аннотация разработана на основании:
 - Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
 - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Социология»

Составитель: Хаяров Д.Г., к.и.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.06.02
Курс изучения	1
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	28
- практические	28
- лабораторные	
- СРО	52
- подготовка к экзамену	-

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, формирующих владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности и способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);
- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Предыстория и социально-философские предпосылки социологии как науки

- Классические и современные социологические теории Русская социологическая мысль
- Методы социологического исследования
- Социальное взаимодействие и социальные отношения
- Общество и социальные институты
- Социальные группы и общности
- Социальное неравенство, стратификация и социальная мобильность
- Общество и личность
- Социальный контроль и девиация
- Социальная организация
- Социальные движения
- Социальные изменения Концепция социального прогресса
- Общественное мнение как институт гражданского общества
- Мировая система и процессы глобализации
- Место России в мировом сообществе

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Логистика»

Составитель: Барлиани А.Г., к.т.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.07.01
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	зачет с оценкой
Количество часов всего, из них	144
- лекционные	34
- практические	34
- лабораторные	-
- СРО	76
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);
- владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Научные основы современной логистики
- Логистические системы и их элементы
- Закупочная (снабженческая) логистика
- Логистика производства
- Распределительная логистика
- Логистика материальных запасов

- Транспортная логистика
- Логистика складирования
- Информационная логистика
- Организация логистического управления и сервиса

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление снабжением и сбытом»

Составитель: Иценков О.О., д.э.н., профессор

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.07.02
Курс изучения	3
Количество зачетных единиц	4
Форма промежуточной аттестации	зачет с оценкой
Количество часов всего, из них	144
- лекционные	34
- практические	34
- лабораторные	-
- СРО	76
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);
- владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Материально-техническое снабжение организаций
- Управление снабжением организации
- Организация работы с поставщиками
- Механизм управления снабжением в холдингах
- Стратегический подход к управлению сбытом и продажами

- Исследования конкурентов, потребителей и конъюнктуры рынка сбыта продукции
- Сбытовая логистика
- Стратегии конкуренции и маркетинговых коммуникаций в управлении сбытом продукции
- Комплексная методика создания логистической сбытовой цепи (ЛСЦ).

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Оценка и управление стоимостью бизнеса»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.08.01
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	21
- практические	21
- лабораторные	-
- СРО	30
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета, а также владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);
- умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);

- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).
3. Краткое содержание дисциплины
- Понятие, цели и принципы оценки предприятия (бизнеса)
 - Стандартизация и регулирование оценочной деятельности
 - Подготовка информации, необходимой для оценки предприятия (бизнеса)
 - Доходный подход и его методы
 - Затратный подход и его методы
 - Сравнительный подход и его методы
 - Премии и скидки за размер пакета и ликвидность
 - Выведение итоговой величины стоимости предприятия (бизнеса). Отчет об оценке стоимости предприятия (бизнеса)
4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
 - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Практикум «Виртуальная организация»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.08.02
Курс изучения	4
Количество зачетных единиц	3
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Количество часов всего, из них	108
- лекционные	21
- практические	21
- лабораторные	-
- СРО	30
- подготовка к экзамену	36

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета, а также владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);
- умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);

- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).
3. Краткое содержание дисциплины
- виртуальная организация как новая организационная форма управления;
 - методологические основы управления виртуальной организацией;
 - капитал в виртуальной организации;
 - проблемы и перспективы управления виртуальной организацией.
4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
 - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Общая физическая подготовка»

Составитель: Крыжановская О.О., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.09.01
Курс изучения	1-3
Количество зачетных единиц	0 (элективная дисциплина)
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	328
- лекционные	-
- практические	300
- лабораторные	-
- СРО	28
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся компетенций, определяющих их готовность и способность как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения, для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни, а также использование разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7).

3. Краткое содержание дисциплины:

- методы и средства занятий по ОФП;
- способность поддержания и укрепления индивидуального здоровья;
- учебно-тренировочный процесс, содействующий сохранению уровня здоровья, повышению функциональной и двигательной подготовленности;
- самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.

4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
 - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Легкая атлетика»

Составитель: Крыжановская О.О., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.09.02
Курс изучения	1-3
Количество зачетных единиц	0 (элективная дисциплина)
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	328
- лекционные	-
- практические	300
- лабораторные	-
- СРО	28
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся компетенций, определяющих их готовность и способность как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения, для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни, а также использование разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7).

3. Краткое содержание дисциплины:

- методы и средства занятий по легкой атлетике;
- способность поддержания и укрепления индивидуального здоровья в избранном виде легкой атлетике;
- учебно-тренировочный процесс, содействующий сохранению уровня здоровья, повышению функциональной и двигательной подготовленности;

– самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Спортивные игры»

Составитель: Крыжановская О.О., старший преподаватель

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	Б1.В.ДВ.09.03
Курс изучения	1-3
Количество зачетных единиц	0 (элективная дисциплина)
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	328
- лекционные	-
- практические	300
- лабораторные	-
- СРО	28
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся компетенций, определяющих их готовность и способность как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения, для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни, а также использование разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7).

3. Краткое содержание дисциплины:

- методы и средства занятий спортивными играми;
- способность поддержания и укрепления индивидуального здоровья в избранном виде спортивных игр;

- учебно-тренировочный процесс, содействующий сохранению уровня здоровья, повышению функциональной и двигательной подготовленности;
- самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Основы библиографии»

Составитель: Лизунова И.В., д.и.н., профессор

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	ФТД.В.01
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	1
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	36
- лекционные	18
- практические	-
- лабораторные	-
- СРО	18
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию знаний в изучении научно-библиографических понятий, терминологии, к подготовке обучающихся к самостоятельному освоению источников литературы по предложенным темам.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов(ПК-11).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Введение. Справочно-библиографический аппарат библиотеки;
- Природа библиографической информации;
- Библиографическая деятельность как система;
- Организация и управление библиографической деятельностью;
- Справочно-библиографический аппарат библиотеки;

- Формы библиографических пособий;
- Составление библиографического списка литературы. Библиографическое описание отдельного произведения печати;
- Виды печатных изданий;
- Методика оформления рефератов, курсовых, дипломных работ.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Корпоративные информационные системы»

Составитель: Вдовин С.А., к.э.н., доцент

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент организации
Квалификация (степень) выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Цикл, раздел учебного плана	ФТД.В.02
Курс изучения	2
Количество зачетных единиц	1
Форма промежуточной аттестации	зачет
Количество часов всего, из них	36
- лекционные	18
- практические	-
- лабораторные	-
- СРО	18
- подготовка к экзамену	-

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование целостного представления об информационных технологиях, их роли в решении задач менеджмента, эффективное использование современных компьютерных средств и их программного обеспечения для решения задач в сфере менеджмента; формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность решать задачи средствами информационных технологий, по направлению подготовки 08.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» и эффективно использовать полученные знания, умения и навыки.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов(ПК-11).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Введение в «Корпоративные информационные системы»;
- Управление информационными ресурсами;
- Влияние информационных ресурсов на структуру управления;

- Эволюция информационных ресурсов;
- Управление информационными ресурсами на предприятии;
- Прикладное программное обеспечение для решения задач управления.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.