

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГЕОСИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ»  
(СГУГиТ)

АННОТАЦИИ  
К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ  
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

**Профиль подготовки**  
Менеджмент организации

**Квалификация (степень) выпускника**  
Бакалавр

**Форма обучения**  
Заочная

Новосибирск, 2020

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«История»

Составитель: Сотникова Е.В., к.и.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.01                |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 8                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 121                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1 Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общекультурных компетенций, формирующих их способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

– способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Древнерусское государство IX - XII веков.
- Социально-политические изменения в русских землях в XIII-XV вв.
- Россия в XVI-XVII веках.
- Россия в XVIII веке.
- Россия в первой половине XIX века
- Россия во второй половине XIX века
- XX века в мировой истории. Российская империя на рубеже XIX-XX вв.
- Россия в условиях Первой мировой войны и общенационального кризиса (1914–1920 гг.).

- Теория и методология исторической науки
- СССР в 1920–1930-е годы.
- СССР в период Второй мировой и Великой Отечественной войн.
- СССР в 1950–начале 1980-х годов.
- Советское общество в 1985-1991 годы.
- Российская Федерация в 1991–начале 2000-х годов.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Философия»

Путилов С.В., к.ф.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.02                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 5                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 180                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 10                     |
| - СРО                             | 155                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурной компетенции, определяющей их готовность и способность как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции в научной, профессиональной, практической деятельности.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины  
Общекультурные компетенции:

- способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Предмет философии.
- Место и роль философии в культуре.
- Основные направления, школы философии и этапы ее исторического развития.
- Учение о бытии.
- Движение и развитие, диалектика.
- Человек в системе социальных связей.
- Общество и его структура.
- Смысл человеческого бытия.
- Проблема ценностей в философии.
- Сознание как философская проблема.

- Познание, творчество, практика.
- Наука и техника.
- Глобальные проблемы современности.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Иностранный язык»

Составитель: Романов Д.В., старший преподаватель

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.03                |
| Курс изучения                     | 1,2                    |
| Количество зачетных единиц        | 12                     |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет с оценкой        |
| Количество часов всего, из них    | 432                    |
| - лекционные                      | -                      |
| - практические                    | -                      |
| - лабораторные                    | 38                     |
| - СРО                             | 386                    |
| - подготовка к зачету с оценкой   | 8                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование общекультурных компетенций, определяющих готовность и способность будущих бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» к практическому владению разговорно-бытовой речью и языком специальности для активного использования изучаемого иностранного языка в повседневном и в профессиональном общении, а также при самостоятельной работе со специальной литературой на иностранном языке с целью получения необходимой информации.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия(ОК-4).

Общепрофессиональные компетенции:

- способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Вводно-коррективный курс

- Общий язык
- Язык для специальных целей

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Правоведение»

Маркеев А.И., к.ю.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.04                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 8                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 121                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции способствующей владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности, а также выработка у обучающихся системного представления о государственно-правовых явлениях, гражданском обществе и правовом государстве, целостного представления о правовой системе РФ, повышение уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Общая теория права и государства
- Основы конституционного права России
- Основы гражданского и семейного права
- Основы административного и трудового права.
- Основы правового регулирования экономической деятельности и финансового законодательства.
- Основы права социального обеспечения и информационного права
- Основы экологического и земельного права

- Основы уголовного права РФ
- Основы процессуального права

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Институциональная экономика»

Составитель: Бурук А.Ф., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.05                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| – лекционные                      | 4                      |
| – практические                    | 4                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 96                     |
| – подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурной компетенции, формирующей способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия и профессиональной компетенции, формирующей способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

Профессиональные компетенции:

- способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических

основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Введение в институциональную экономическую теорию. Предмет и причины возникновения институциональной экономики как науки
- Институциональная система
- Трансакционные издержки
- Экономическая теория прав собственности
- Экономический анализ контрактов
- Институциональная теория фирмы
- Институциональная теория государства
- Теория институциональных изменений

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Математика»

Составитель: Вербная В.П., старший преподаватель

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.06                |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| - лекционные                      | 10                     |
| - практические                    | 10                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 187                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурных компетенций, определяющей способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, общепрофессиональной компетенции, определяющей владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, и профессиональной компетенции, определяющей владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6).

Общепрофессиональные компетенции:

- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических,

финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Линейная алгебра
- Векторная алгебра
- Аналитическая геометрия
- Дифференциальное исчисление функции одной переменной
- Интегральное исчисление функции одной переменной
- ФНП. Функции нескольких переменных

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Теория вероятностей и матстатистика»

Составитель: Вербная В.П., старший преподаватель

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.07                |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| - лекционные                      | 10                     |
| - практические                    | 10                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 187                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурной компетенции, формирующей способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности, общепрофессиональной компетенции, определяющей владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем и профессиональной компетенции, формирующей умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

- умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Случайные события
- Случайные величины
- Элементы математической статистики

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Экономика и организация производства»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.08                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| - лекционные                      | 8                      |
| - практические                    | 2                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 197                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, определяющей владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций и профессиональных компетенций, формирующих способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, определяющих владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления и умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).  
Профессиональные компетенции:
- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);
- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);
- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Предприятие в рыночном механизме
- Имущество предприятия
- Биржевой механизм
- Трудовые ресурсы предприятия
- Товарная политика предприятия
- Внутрифирменное планирование
- Финансы предприятия
- Издержки производства продукции (себестоимость)
- Результаты деятельности предприятия
- Налоги и другие обязательные платежи
- Эффективность НТП
- Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия
- Аналитическая деятельность, учет и отчетность на предприятии
- Организация производства и управления на предприятии
- Организация подготовки производства к выпуску новой продукции
- Совершенствование организации производства
- Аренда, лизинг, франчайзинг

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);

- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Теория менеджмента (история управленческой мысли)»

Составитель: Лизунова И.В., д.и.н., профессор

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.09                |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 8                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 121                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1 Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, формирующей способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ и формирующих способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).  
Профессиональные компетенции:
- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).

### 3 Краткое содержание дисциплины

- Введение в историю управленческой мысли
- Особенности управленческих воззрений в традиционных обществах. Управленческая мысль Древнего мира, Средневековья и Нового времени
- Управленческая мысль Средневековья. Управление в варварских государствах
- Управление в Византии
- Магометанство (ислам) и управление
- Управленческая мысль Западной Европы в период раннего и классического Средневековья
- Новая история управленческой мысли в Западной Европе в конце XVII – XIX вв.
- Управление в Киевской Руси
- Формирование и развитие управления в Российском государстве (XV–XVIII)
- Развитие управленческой мысли в России в XIX в.
- Формирование классических школ управления: школа научного направления (1885–1920 гг.)
- Административная (классическая) школа (1920–1950)
- Школа человеческих отношений (1930–1950)
- Отечественная школа управления в 1920-е гг.
- Советская система и теория управления (в 1930–1950-е гг.)
- Управленческая мысль в СССР и России во второй половине XX – начале XXI в.
- Школа науки управления, школа поведенческих наук

- Современные модели управления: проблемы и перспективы развития менеджмента
- Развитие современной теории управления и задачи менеджмента в XXI в.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Теория организации»

Составитель: Лизунова И.В., д.и.н., профессор

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.10                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| – лекционные                      | 4                      |
| – практические                    | 6                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 89                     |
| – подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, формирующей способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений и профессиональных компетенции, определяющих владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде, владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);
- владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18).

### 3. Краткое содержание дисциплины.

- Теория организации и ее место в системе научных знаний
- Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли
- Организация как система
- Социальная организация
- Хозяйственные организации
- Организация и управление
- Система законов организации
- Принципы организации
- Коммуникации в организациях
- Организационная культура
- Проектирование организационных систем
- Современные тенденции развития организаций

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Организационное поведение»

Составитель: Дегтярева Н.В., к.п.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.11                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 2                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 72                     |
| – лекционные                      | 4                      |
| – практические                    | 4                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 60                     |
| – подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование общепрофессиональной компетенции у обучающихся, формирующей способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности и способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

– способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3).

Профессиональные компетенции:

– владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);

- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

### 3. Краткое содержание дисциплины.

- Теория поведения человека
- Личность и ее развитие в организации
- Целеполагание
- Мотивация и научение
- Групповая динамика
- Коммуникативное поведение
- Лидерство
- Конфликты и стрессы
- Организационная культура
- Организационное поведение и национальная культура

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Безопасность жизнедеятельности»

Составитель: Ляпина О.П., ст. преподаватель,  
Петрова Н.В., ст.преподаватель  
Ложкова Т.В., ст.преподаватель

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | Бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.12                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет с оценкой        |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 8                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 126                    |
| - подготовка к зачету с оценкой   | 4                      |

1. Цели освоения дисциплины:

- ознакомление обучающихся с концептуальными основами безопасности жизнедеятельности как современной комплексной фундаментальной науки о взаимодействии человека и окружающей среды. Получение обучающимися знаний об основных проблемах производственной безопасности; повышения безопасности и устойчивости современных производств, а также - формирование у обучающихся общекультурных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 08.03.02 Менеджмент к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5).
- способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-8).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Введение в дисциплину. Теоретические основы безопасности жизнедеятельности
- Человек и техносфера
- Идентификация и воздействие на человека вредных и опасных факторов среды обитания
- Защита человека и среды обитания от вредных и опасных факторов природного, антропогенного и техногенного происхождения
- Обеспечение комфортных условий для жизни и деятельности человека
- Психофизиологические и эргономические основы безопасности жизнедеятельности
- Управление безопасностью жизнедеятельности.
- Социально-экономические аспекты безопасности жизнедеятельности.
- Чрезвычайные ситуации и методы защиты в условиях их реализации
- Оказание первой помощи при поражениях в ЧС мирного времени

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Учет и анализ (финансовый учет)»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.13                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 96                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, определяющей владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем и профессиональной компетенции, формирующей умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных

решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4).

### 3. Краткое содержание разделов дисциплины

- Предмет и метод бухгалтерского учета
- Балансовое обобщение
- Система бухгалтерских счетов и двойная запись
- Способы первичного наблюдения
- Учетные регистры и техника записей в них
- Формы бухгалтерского учета
- Учет материально-производственных запасов
- Учет затрат при оказании услуг и калькулирование их себестоимости
- Учет денежных средств
- Учет текущих обязательств и расчетов
- Учет основных средств
- Учет труда и его оплаты
- Учет собственного капитала и обязательств
- Учет финансовых результатов

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Учет и анализ (финансовый анализ)»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.14                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 7                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 252                    |
| - лекционные                      | 10                     |
| - практические                    | 12                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 221                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их способность эффективно использовать знания, как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации».

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11).

3. Краткое содержание дисциплины

- Содержание и значение финансового анализа
- Методы и приемы анализа финансового состояния
- Оценка и анализ финансового состояния

- Учет и анализ финансовых результатов
  - Анализ финансовых коэффициентов
  - Оценка влияния инфляции
  - Учет и анализ эффективности использования основного капитала
  - Учет и анализ эффективности использования оборотного капитала
  - Учет и анализ эффективности использования собственного и заемного капитала
  - Учет и анализ эффективности инвестиционных проектов
  - Комплексная оценка эффективности деятельности компании
  - Прогнозирование финансовых результатов
4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
  - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Учет и анализ (управленческий учет)»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.15                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 2                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 72                     |
| – лекционные                      | 4                      |
| – практические                    | 4                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 60                     |
| – подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональной компетенции, определяющей владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем и профессиональной компетенции, формирующей умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

– владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

– умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,

навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Предмет, объекты и концепции финансового учета
- Организация бухгалтерского учета в организации
- Учет собственного капитала
- Учет внеоборотных активов и производственных запасов
- Учет труда и его оплаты
- Учет денежных средств, финансовых операций и финансовых результатов
- Учетная политика организации

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Маркетинговые исследования»

Составитель: Бурук А.Ф., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.16                |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 2                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 72                     |
| – лекционные                      | 4                      |
| – практические                    | 6                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 58                     |
| – подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общекультурной компетенции, формирующей способность к самоорганизации и саморазвитию и профессиональных компетенций, формирующих их способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании и владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

– способность к самоорганизации и саморазвитию (ОК-6).

Профессиональные компетенции:

– способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и

специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

- умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);
- владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

### 3. Краткое содержание дисциплины.

- Роль маркетинговых исследований в управлении маркетингом
- Маркетинговые информационные системы
- Процесс маркетинговых исследований
- Формы исследований
- Методы сбора данных
- Анкетирование
- Выборка, этапы проектирования выборки
- Анализ и оценка данных
- Отчеты об исследованиях

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Управление человеческими ресурсами»

Составитель: Соловьева Ю.Ю., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.17                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 91                     |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– получение знаний о способах и методах проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций, а также формирование у обучающихся общекультурных компетенций, формирующих способность к самоорганизации и самообразованию и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

– способность к самоорганизации и саморазвитию (ОК-6).

Профессиональные компетенции:

– владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов

- групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Человеческие ресурсы организации
- Кадровая стратегия организации
- Кадровая политика и трудовой потенциал
- Поиск, отбор и найм персонала
- Оценка персонала
- Кадровый резерв организации
- Подготовка и переподготовка кадров в организации. Профориентация и повышение квалификации персонала
- Адаптация персонала в организации
- Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности
- Конфликты в коллективе
- Эффективность управления персоналом

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Стратегический менеджмент»

Составитель: Соловьева Ю.Ю., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.18                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| – лекционные                      | 10                     |
| – практические                    | 10                     |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 187                    |
| – подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у бакалавров общекультурных компетенций, формирующих способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками и позволяющие строить модели развития и исследовать деятельность СБЕ при различных вариантах хозяйственных условия, в которые она будет поставлена.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).

### Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17);
- владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

### 3. Краткое содержание дисциплины.

- Стратегия предприятия
- Формирование стратегических целей и стратегии предприятия
- Стратегический потенциал организации
- Ситуационный анализ
- Стратегический маркетинг

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Инвестиционный анализ»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.19                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 6                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 92                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общекультурных и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками эффективного использования знаний в области инвестиционного анализа и использования полученных навыков при выборе наиболее эффективных направлений инвестиционных вложений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия(ОК-4).

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);

- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).
3. Краткое содержание дисциплины
- Теоретические основы инвестиционного анализа
  - Фактор времени в инвестиционных расчетах
  - Методы оценки экономической эффективности инвестиций
  - Управление инвестициями
4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
  - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины  
«Физическая культура и спорт»

Составитель: Крыжановская О.О., старший преподаватель

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.Б.20                |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 2                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 72                     |
| - лекционные                      | 10                     |
| - практические                    | -                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 58                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

### 1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся компетенций, определяющих их готовность и способность как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения, для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни, а также использование разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья.

### 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

#### Общекультурные компетенции:

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7).

### 3. Краткое содержание дисциплины:

- методы и средства занятий физической культуры и спорта;
- способность поддержания и укрепления индивидуального здоровья в избранном виде спорта;

- учебно-тренировочный процесс, содействующий сохранению уровня здоровья, повышению функциональной и двигательной подготовленности;
- самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Экономическая теория»

Составитель: Иценков О.О., д.э.н., профессор

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.01                |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| – лекционные                      | 10                     |
| – практические                    | 10                     |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 187                    |
| – подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли и владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

– способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

### 3. Содержание дисциплины.

- Предмет и методы экономической теории
- Рыночная система экономики
- Поведение потребителя в рыночной экономике
- Спрос и предложение
- Фирма как субъект рыночной экономики. Издержки и прибыль
- Совершенная и несовершенная конкуренция
- Рынки факторов производства
- Предмет и методы макроэкономики
- Измерение национального объема производства
- Макроэкономическое равновесие
- Макроэкономическое неравновесие
- Экономический рост
- Государственное регулирование экономики. Фискальная политика
- Монетарная политика
- Социальная политика государства
- Мировое хозяйство и международные экономические отношения

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Организация научно-исследовательской работы»

Составитель: Лизунова И. В., д.и.н., профессор

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.02                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 96                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1 Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, формирующих их способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений, решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности и профессиональных компетенций, формирующих их способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Профессиональные компетенции:

- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

### 3 Краткое содержание дисциплины:

- Организация научно-исследовательской работы в Российской Федерации и за рубежом
- Этапы проведения научного исследования
- Методология научного исследования
- Методы научного исследования
- Международное законодательство об авторском праве. Закон РФ об авторском праве и смежных правах. Охрана интеллектуальной собственности
- Информационная проработка темы
- Государственная система НТИ
- Информационный поиск: виды, методика проведения.
- Основные виды нормативно-технической документации
- Оформление текстовых документов
- Основы организации умственного труда

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Основы профессиональной деятельности»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.03                |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 2                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 72                     |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | -                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 64                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, формирующих способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации и профессиональных компетенций, определяющих владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры и владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных измен.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а

также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8).

### 3. Краткое содержание дисциплины:

- Концепция отечественного менеджмента
- Подготовка экономиста и менеджера
- Системные отношения и связи в экономике
- Менеджмент отношений материального производства
- Экономика и менеджмент в общественных отношениях

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Экономико-математические методы»

Составитель: Вдовин С.А., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.04                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| - лекционные                      | 8                      |
| - практические                    | 10                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 189                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- освоение аппарата моделирования в экономике, что позволит будущему бакалавру менеджеру сформировать базовые знания, необходимые для освоения дисциплин профессионального цикла; развить и формировать компоненты мышления – уровни, кругозор и культуру, которые понадобятся как для дальнейшей успешной работы, так и для совершенствования знаний и повышения профессиональных компетенций; формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность использовать экономико-математические методы, эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков в изучении математического моделирования.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Теоретические основы ЭММ
- Понятие двойственной задачи к задаче ЛП: экономическая интерпретация двойственной задачи и ее переменных. Правила построения двойственной задачи. Свойство сопряженности прямой и двойственной задач ЛП;
- Анализ и оценка предельной полезности
- Математическое моделирование внутрифирменного распределения ресурса между производственными филиалами на основе его предельной эффективности
- Решение транспортных задач
- Модели сетевого планирования и управления
- Парная линейная регрессия
- Множественная линейная регрессия
- Нелинейная регрессия

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Инновационный менеджмент»

Составитель: Ткаченко А.О., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.05                |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 10                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 191                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», к эффективному применению усвоенных знаний в области управления инновациями: стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений; документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);
- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении

технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8).

### 3. Краткое содержание дисциплины

– Место и роль инноваций в процессах развития социально-экономических систем

- Инновационный процесс и его фазы
- Методические основы инновационного менеджмента
- Организационные структуры инновационного менеджмента
- Организационные структуры инновационного менеджмента
- Инновационный менеджмент и стратегическое управление
- Инновационное проектирование
- Оценка эффективности инноваций
- Государственное регулирование инновационной деятельности

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Управление проектом»

Составитель: Ткаченко А.О., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | Заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.06                |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| - лекционные                      | 10                     |
| - практические                    | 10                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 187                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», к эффективному применению усвоенных знаний в области управления проектами, принципами и особенностями управления проектом на различных стадиях его жизненного цикла, основными инструментами и методами, применяемыми в управлении проектом.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

Профессиональные компетенции:

- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);

- владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Основы управления проектами
- Функции управления проектом
- Организационные структуры управления проектом
- Предварительная оценка и анализ проекта
- Оценка экономической эффективности проекта
- Проектное планирование
- Управление проектными рисками
- Контроль исполнения проекта

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Финансовый менеджмент»

Составитель: Убоженко Е.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.07                |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 6                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 216                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 10                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 191                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний в области теории и организации управления инвестиционной, финансовой и инновационной деятельностью корпораций, что в конечном итоге позволит сформировать умение применять основные методы финансового менеджмента в задачах управления

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5).

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений,

связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);

- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Экономическое содержание и назначение финансового менеджмента
- Информационное обеспечение финансового менеджмента
- Методологические основы принятия финансовых решений
- Доходность и риск финансовых активов
- Управление портфелем финансовых активов
- Финансирование инвестиций в оборотный капитал
- Управление дебиторской задолженностью и кредитная политика компании
- Управление финансовой структурой и ценой капитала
- Управление собственным капиталом компании
- Эмиссионная политика компании
- Управление заемным капиталом компании
- Управление портфелем реальных инвестиционных проектов
- Инвестиционная политика компании
- Финансовое планирование и бюджетирование
- Реорганизация компаний: слияние, поглощение, дробление и ликвидация

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Инжиниринг и реинжиниринг бизнеса»

Составитель: Иценков О.О., д.э.н., профессор

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.08                |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 91                     |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия и профессиональных компетенций, определяющих их способность владения навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) и навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18);

- владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Сущность и методология организационного инжиниринга и реинжиниринга.
- Технологии организационного инжиниринга и реинжиниринга бизнес-процессов.
- Методические основы функционально-структурной организации бизнес-систем.
- Инструменты организационного инжиниринга и реинжиниринга бизнес-систем
- Практическая реализация организационного инжиниринга и реинжиниринга.
- Средства повышения потенциала предприятия.
- Моделирование бизнеса.
- Архитектура инжиниринга и реинжиниринга бизнес-процессов.
- CASE - средства и технология их внедрения.
- Стратегическое управление в организации

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Девелопмент»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.09                |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 91                     |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления), владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

- владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Цели и принципы организации деvelopeмента
- Процесс организации девелоперской деятельности
- Стадии и фазы девелоперского проекта
- Стоимость девелоперского проекта
- Оценка экономической эффективности девелоперского проекта
- Проблемы девелопмента

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Автоматизированные системы управления развитием территории»

Составитель: Дубровский А.В., к.т.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.10                |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 2                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 72                     |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 60                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности и профессиональных компетенций, формирующих способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли и владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением

информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Профессиональные компетенции:

- способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Формирование геоинформационной основы системы управления развитием территории. Геоинформационное пространство: подходы к созданию, основные компоненты.
- Организация сбора комплексной информации о территории для целей автоматизации управления.
- Инфраструктура пространственных данных.
- Автоматизированные системы управления на базе геопорталов. Геосервисы, как элемент автоматизированной системы управления развитием территории.
- Геоинформационное обеспечение управлением территорий.
- Информационная система обеспечения градостроительной деятельности.
- Геоанализ и геомоделирование для структуризации территории. Геоинформационный анализ и моделирование геосистем для целей территориального развития.
- Автоматизация территориального управления на основе зонирования территории.
- Основы рационального использования территорий. Геодизайн – современный подход к развитию территории.
- Рациональное использование земель, как основа территориального развития.

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Методы и инструменты менеджмента»

Составитель: Соловьева Ю.Ю., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.11                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| – лекционные                      | 6                      |
| – практические                    | 8                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 121                    |
| – подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

– формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций и профессиональных компетенций, формирующих их уровень владения различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде, а также владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

– владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).

Профессиональные компетенции:

- владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);
- владение навыками подготовки организационных и распорядительных

документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

### 3. Краткое содержание дисциплины.

- Классификация методов исследований в менеджменте и их характеристика
- Общенаучные и конкретно-научные (специальные) методы исследования в менеджменте
- Неформальные и формальные (математические) методы исследований в менеджменте
- Методы исследований системы управления в менеджменте
- Стадии исследований в менеджменте
- Оценка эффективности методов исследований в менеджменте

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Статистика»

Составитель: Барлиани А.Г. к.т.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.12                |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 8                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 121                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности и профессиональных компетенций, обеспечивающих их владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов и подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения

- участников организационных проектов (ПК-11);
- владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

### 3 Краткое содержание дисциплины.

- Предмет, метод и задачи статистики
- Источники статистической информации
- Группировка и сводка материалов статистических наблюдений
- Абсолютные, относительные и средние величины
- Выборочный метод в статистике.
- Статистическое изучение динамики
- Экономические индексы
- Исследование связей между явлениями.
- Статистика национального богатства
- Статистика населения и уровня жизни населения
- Статистика трудовых ресурсов
- Статистика оплаты труда и затрат на рабочую силу
- Статистика производительности труда
- Статистика издержек производства и обращения общественного продукта

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Информационные технологии в менеджменте»

Составитель: Вдовин С.А., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.13                |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 5                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 180                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | -                      |
| - лабораторные                    | 10                     |
| - СРО                             | 155                    |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование целостного представления об информационных технологиях, их роли в решении задач менеджмента; эффективное использование современных компьютерных средств и их программного обеспечения для решения задач в сфере менеджмента; формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность решать задачи средствами информационных технологий, по направлению подготовки 08.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» и эффективно использовать полученные знания, умения и навыки.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).

Профессиональные компетенции:

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);
- владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по

различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Введение в дисциплину «Информационные технологии в менеджменте»
- Управление проектами
- Влияние информационных технологий на структуру управления и методы управления предприятием
- Эволюция информационных технологий и организационные изменения
- Управление информационными технологиями на предприятии;
- Прикладное программное обеспечение для решения задач менеджмента
- Защита информации в сетях предприятий и при передаче между предприятиями
- Интеллектуальные информационные системы
- Информационные системы и автоматизированные рабочие места

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Управление изменениями»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.14                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 2                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 72                     |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 60                     |
| - подготовка к экзамену           | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений и профессиональных компетенций, определяющих их способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общепрофессиональные компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2).

Профессиональные компетенции:

- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);
- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8).

3. Краткое содержание дисциплины

- Закономерности развития организации;
- Организационные изменения: понятие и развитие теории;
- Модели организационных изменений;
- Управление изменениями и стратегический менеджмент.
- Стратегии организационных изменений.
- Понятие и этапы реорганизации системы управления.
- Организационный анализ предприятия.
- Личностные инструменты влияния на организационные изменения.
- Организационные инструменты управления изменениями.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Антикризисное управление»

Составитель: Ткаченко А.О., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.15                |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 2                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 72                     |
| – лекционные                      | 4                      |
| – практические                    | 4                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 60                     |
| – подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний в сфере управления организацией в условиях кризиса и банкротства, а также в условиях выхода из этого состояния.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);
- владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Кризисы в социально-экономическом развитии организации
- Сущность и содержание антикризисного управления
- Государственное регулирование кризисных ситуаций
- Оценка недвижимости и предприятия (бизнеса)
- Разработка антикризисной стратегии
- Особенности разработки плана финансового оздоровления
- Реструктуризация предприятия
- Реструктуризация кредиторской задолженности
- Инновации в антикризисном управлении
- Наблюдение
- Финансовое оздоровление
- Внешнее управление
- Конкурсное производство
- Мировое соглашение

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Русский язык делового общения в управленческой деятельности»

Составитель: Недоступ О.И., к.ф.н., старший преподаватель

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.01.01          |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 6                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 94                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурных компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», определяющих их готовность и способность, как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата, к повышению уровня делового общения, освоению основных принципов коммуникации и коммуникативной компетенции.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Задачи, предмет, составные части дисциплины «Русский язык делового общения в управленческой деятельности»
- Научный стиль речи
- Официально-деловой стиль-язык документов. Стратегии письменных деловых коммуникаций
- Языковые нормы в официально-деловом стиле
- Стилиевой статус и основные черты устной деловой речи
- Деловая риторика. Коммуникативный аспект делового общения
- Речевой этикет в деловом общении
- Национальные особенности деловых коммуникаций

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Культура речи в управленческой деятельности»

Составитель: Недоступ О.И., к.ф.н., старший преподаватель

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.01.02          |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 6                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 94                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общекультурных компетенций, определяющих их готовность и способность к практическому владению современным русским литературным языком в разных сферах его функционирования, в его устной и письменной разновидностях; овладение новыми знаниями и навыками в этой области и совершенствование имеющихся неотделимо от углубления понимания основных характерных свойств русского языка как средства общения и передачи информации, а также расширение обще гуманитарного кругозора, овладения богатым коммуникативным, познавательным и эстетическим потенциалом русского языка.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общекультурные компетенции:

- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

### 3 Краткое содержание дисциплины.

- Речевое общение и речевая деятельность.
- Язык и речь.
- Культура речевого общения. Коммуникативные качества культуры речи.

#### Нормы современного русского литературного языка.

- Функциональные разновидности русского языка. Научный стиль.

#### Официально-деловой стиль. Публицистический стиль.

- Основы ораторского искусства

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Маркетинг»

Составитель: Бурук А.Ф., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.02.01          |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет с оценкой        |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| – лекционные                      | 6                      |
| – практические                    | 8                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 126                    |
| – подготовка к зачету с оценкой   | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их способность овладеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности и умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

3. Краткое содержание дисциплины.

- Сущность, цели, основные принципы маркетинга
- Маркетинговая среда
- Маркетинговые исследования
- Стратегическое планирование. План маркетинга
- Товарная политика
- Ценообразование в маркетинге
- Система распределения. Сбытовая политика
- Маркетинговые коммуникации
- Международный маркетинг

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Управление конкурентоспособностью»

Составитель: Бурук А.Ф., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В. ДВ.02.02         |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет с оценкой        |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 8                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 126                    |
| - подготовка к зачету с оценкой   | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их способность овладеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности и умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Роль конкуренции в развитии рыночной экономики

- Иерархическая структура конкурентоспособности
- Исследование конъюнктуры рынка
- Формирование и функционирование рынка
- Изучение потребителей, конкурентов и обнаружение влияния конкуренции
- Оценка конкурентоспособности
- Управление конкурентоспособностью организации

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Управление качеством»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.03.01          |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 5                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет с оценкой        |
| Количество часов всего, из них    | 180                    |
| - лекционные                      | 8                      |
| - практические                    | 10                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 158                    |
| - подготовка к зачету с оценкой   | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений и способности оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).

3. Краткое содержание дисциплины

- Основопологающие понятия в области качества и управления им. Возникновение и развитие управления качеством
- Методология управления качеством.
- Современный механизм управления качеством

- Методы управления качеством.
- Показатели качества продукции
- Методология оценивания качества
- Стандартизация - нормативная база качества продукции.
- Метрологическое обеспечение качества. Статистические методы управления качеством
- Сертификация продукции и услуг.
- Проектирование систем управления качеством
- Эффективность управления качеством
- Деятельность государственных организаций в области качества. Защита прав потребителей товаров и услуг

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Сертификация»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.03.02          |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 5                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет с оценкой        |
| Количество часов всего, из них    | 180                    |
| - лекционные                      | 8                      |
| - практические                    | 10                     |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 158                    |
| - подготовка к зачету с оценкой   | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений и способности оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).

3. Краткое содержание дисциплины

- Сущность и содержание сертификации: обязательная и добровольная сертификация; схемы сертификации; органы по сертификации; сертификация отечественной и импортируемой продукции и услуг; маркировка знаком соответствия.

- Правовые основы сертификации в РФ и за рубежом: Законы РФ «О техническом регулировании», «О защите прав потребителей»; полномочия государственных органов управления по сертификации.
- Организационно-методические принципы сертификации: принципы, правила, порядок проведения сертификации; органы по сертификации, схемы сертификации; системы аккредитации и знаки соответствия.
- Сертификация услуг и пищевых товаров: сертификация отечественной и импортируемой продукции и услуг; маркировка знаком соответствия; экологическая сертификация; задачи по развитию сертификации.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Документирование управленческой деятельности»

Составитель: Дегтярева Н.В., к.п.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.04.01          |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 5                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 180                    |
| – лекционные                      | 6                      |
| – практические                    | 6                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 159                    |
| – подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, формирующих их способность овладеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ, а также навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

3. Краткое содержание дисциплины.
- Документ и системы документации: сущность и требования современного документирования управленческой деятельности; роль информации в управленческой деятельности организации; документ и его функции. Унифицированная система документации.
  - Управленческие документы и их классификация. Требования к составлению и оформлению ОРД: формуляр-образец, состав и расположение реквизитов; составление и оформление основных документов: договоров, контрактов, приказов, служебных записок, протоколов, актов, справок, документов по личному составу.
  - Составление и оформление организационно-распорядительных документов: издание распорядительных документов как важнейшего аспекта управленческой деятельности; составление и оформление информационно-справочных документов; ведение документации по личному составу; законодательная и нормативно-методическая регламентация кадровой деятельности.
  - Документы по внешнеэкономической деятельности: правила и формы коммерческой переписки с зарубежными партнерами; составление и оформление договоров, контрактов.
  - Документирование деятельности организаций сферы социально – культурного сервиса и туризма: пакет документов на продажу тура; состав информации, отражаемый в таможенной декларации; типы виз; виды туристических ваучеров; заявка на бронирование туристических услуг.
  - Организация управления документацией на предприятиях туризма и гостиничного бизнеса: основные подходы к организации деятельности службы документационного обеспечения управления; виды деятельности по документационному обеспечению управления.
  - Систематизация документов. Организация оперативной работы с документами. Текущего хранения документов: понятие и организация документооборота; регистрация и контроль исполнения документов; организация работы с документами, содержащими конфиденциальные сведения; номенклатура дел; формирование и хранение дел.
  - Компьютерные технологии в документировании управленческой деятельности: использование пакета программ CompanyMedia и OfficeMedia, их принципиальные особенности; работа с программой MicrosoftOutlook – распределение входящей почты, осуществление деловой переписки с работниками компании и партнёрами.
4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);

- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Правовые основы управления»

Составитель: Лизунова И.В, д.и.н., профессор

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.04.02          |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 5                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 180                    |
| – лекционные                      | 6                      |
| – практические                    | 6                      |
| – лабораторные                    | –                      |
| – СРО                             | 159                    |
| – подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, формирующих их способность овладеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ, а также навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19).

### 3. Краткое содержание дисциплины.

- Предмет и принципы правового обеспечения управленческой деятельности
- Основы правового регулирования деятельности государственных и муниципальных органов
- Структура государственных и муниципальных органов
- Функции государства и его органов
- Функции муниципальных органов
- Ответственность в деятельности государственных и муниципальных органов
- Президент РФ и главы администраций субъектов РФ в системе государственного управления
- Законодательная власть в системе управления государством
- Исполнительная власть в системе управления государством
- Судебная власть в системе управления государством
- Прокуратура в системе управления государством
- Другие органы в системе управления государством и органы государственного управления на местах
- Муниципальная публичная власть и местное самоуправление
- Полномочия органов Российской Федерации, ее субъектов и муниципальных образований в сфере местного самоуправления
- Институты непосредственной демократии в местном самоуправлении
- Органы и должностные лица местного самоуправления

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Финансы и кредит»

Составитель: Савельева Л.А., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.05.01          |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 6                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 89                     |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 08.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков в области финансов и кредита, сфер и звеньев финансовой системы, организации финансовых и кредитных отношений государства и субъектов хозяйствования в профессиональной деятельности.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

3. Краткое содержание дисциплины

- Сущность, функции и виды денег. Законы денежного обращения и денежная система
- Понятие финансов и структура финансовой системы.
- Управление финансами. Финансовая политика.
- Государственный бюджет
- Государственный кредит.
- Финансы субъектов хозяйствования.
- Финансы населения.
- Понятие кредита, его функции, принципы и формы.
- Кредитная система. Центральный банк, статус и функции.
- Основы функционирования коммерческих банков, их операции и капитал.
- Понятие финансового рынка, его функции, сегменты, участники.
- Сущность, значение и организация страхования.
- Понятие международной финансовой системы и механизм её функционирования.

#### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Корпоративные финансы»

Составитель: Савельева Л.А., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.05.02          |
| Курс изучения                     | 3                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 6                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 89                     |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 08.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию знаний в изучении теоретических концепций, позволяющих им составить объективное представление о совокупности денежных отношений и связей, возникающих на предприятиях различной организационно-правовой формы по поводу формирования и использования капитала, денежных фондов, движения денежных потоков.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- Сущность финансов корпораций в современных условиях
- Расходы коммерческих организаций
- Формирование и использование основных фондов
- Формирование и использование оборотных средств
- Доходы и выручка от реализации продукции
- Денежные накопления и прибыль корпорации
- Организация финансового планирования
- Особенности финансов организаций других отраслей экономики

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Логика»

Составитель: Путилов С.В., к.ф.н, доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.06.01          |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | Зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 6                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 94                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 08.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков рационального мышления в процессе поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в сфере своей профессиональной деятельности, при осуществлении всего спектра делового общения и коммуникаций (прежде всего в ходе выступлений на совещаниях, переговорах, в деловой (в том числе электронной) переписке и проч.).

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);
- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в

том числе в межкультурной среде (ПК-2).

- 3 Краткое содержание дисциплины.
  - Предмет и значение логики. Логика и язык
  - Учение о понятии
  - Суждение и его виды
  - Законы логики
  - Умозаключение: дедуктивные умозаключения
  - Силлогистика
  - Индуктивные умозаключения
  - Логические основы теории аргументации и критики
  
4. Аннотация разработана на основании:
  - Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
  - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Социология»

Составитель: Хаяров Д.Г., к.и.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.06.02          |
| Курс изучения                     | 1                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 6                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 94                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1 Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, формирующих владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности и способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Общепрофессиональные компетенции:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);
- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

3 Краткое содержание дисциплины.

- Предыстория и социально-философские предпосылки социологии как науки

- Классические и современные социологические теории Русская социологическая мысль
- Методы социологического исследования
- Социальное взаимодействие и социальные отношения
- Общество и социальные институты
- Социальные группы и общности
- Социальное неравенство, стратификация и социальная мобильность
- Общество и личность
- Социальный контроль и девиация
- Социальная организация
- Социальные движения
- Социальные изменения Концепция социального прогресса
- Общественное мнение как институт гражданского общества
- Мировая система и процессы глобализации
- Место России в мировом сообществе

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Логистика»

Составитель: Барлиани А.Г., к.т.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.07.01          |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет с оценкой        |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 8                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 126                    |
| - подготовка к зачету с оценкой   | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);
- владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Научные основы современной логистики
- Логистические системы и их элементы
- Закупочная (снабженческая) логистика
- Логистика производства
- Распределительная логистика
- Логистика материальных запасов

- Транспортная логистика
- Логистика складирования
- Информационная логистика
- Организация логистического управления и сервиса

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

**АННОТАЦИЯ**  
к рабочей программе дисциплины  
«Управление снабжением и сбытом»

Составитель: Иценков О.О., д.э.н., профессор

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.07.02          |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 4                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет с оценкой        |
| Количество часов всего, из них    | 144                    |
| - лекционные                      | 6                      |
| - практические                    | 8                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 126                    |
| - подготовка к зачету с оценкой   | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию полученных знаний, умений и навыков.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);
- владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Материально-техническое снабжение организаций
- Управление снабжением организации
- Организация работы с поставщиками
- Механизм управления снабжением в холдингах
- Стратегический подход к управлению сбытом и продажами

- Исследования конкурентов, потребителей и конъюнктуры рынка сбыта продукции
- Сбытовая логистика
- Стратегии конкуренции и маркетинговых коммуникаций в управлении сбытом продукции
- Комплексная методика создания логистической сбытовой цепи (ЛСЦ).

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Оценка и управление стоимостью бизнеса»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.08.01          |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 91                     |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета, а также владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

Профессиональные компетенции:

- умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);
- умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);

- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).
3. Краткое содержание дисциплины
- Понятие, цели и принципы оценки предприятия (бизнеса)
  - Стандартизация и регулирование оценочной деятельности
  - Подготовка информации, необходимой для оценки предприятия (бизнеса)
  - Доходный подход и его методы
  - Затратный подход и его методы
  - Сравнительный подход и его методы
  - Премии и скидки за размер пакета и ликвидность
  - Выведение итоговой величины стоимости предприятия (бизнеса). Отчет об оценке стоимости предприятия (бизнеса)
4. Аннотация разработана на основании:
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
  - учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Практикум «Виртуальная организация»

Составитель: Крутеева О.В., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.08.02          |
| Курс изучения                     | 4                      |
| Количество зачетных единиц        | 3                      |
| Форма промежуточной аттестации    | экзамен                |
| Количество часов всего, из них    | 108                    |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | 4                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 91                     |
| - подготовка к экзамену           | 9                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета, а также владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);
- умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);

- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16).

### 3. Краткое содержание дисциплины

- виртуальная организация как новая организационная форма управления;
- методологические основы управления виртуальной организацией;
- капитал в виртуальной организации;
- проблемы и перспективы управления виртуальной организацией.

### 4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины  
«Общая физическая подготовка»

Составитель: Крыжановская О.О., старший преподаватель

|                                   |                           |
|-----------------------------------|---------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент       |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации    |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр                  |
| Форма обучения                    | заочная                   |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.09.01             |
| Курс изучения                     | 1-3                       |
| Количество зачетных единиц        | 0 (элективная дисциплина) |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                     |
| Количество часов всего, из них    | 328                       |
| - лекционные                      | -                         |
| - практические                    | -                         |
| - лабораторные                    | -                         |
| - СРО                             | 316                       |
| - подготовка к зачету             | 12                        |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся компетенций, определяющих их готовность и способность как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения, для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни, а также использование разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7).

3. Краткое содержание дисциплины:

- методы и средства занятий по ОФП;
- способность поддержания и укрепления индивидуального здоровья;
- учебно-тренировочный процесс, содействующий сохранению уровня здоровья, повышению функциональной и двигательной подготовленности;
- самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Легкая атлетика»

Составитель: Крыжановская О.О., старший преподаватель

|                                   |                           |
|-----------------------------------|---------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент       |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации    |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр                  |
| Форма обучения                    | заочная                   |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.09.02             |
| Курс изучения                     | 1-3                       |
| Количество зачетных единиц        | 0 (элективная дисциплина) |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                     |
| Количество часов всего, из них    | 328                       |
| - лекционные                      | -                         |
| - практические                    | -                         |
| - лабораторные                    | -                         |
| - СРО                             | 316                       |
| - подготовка к зачету             | 12                        |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся компетенций, определяющих их готовность и способность как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения, для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни, а также использование разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7).

3. Краткое содержание дисциплины:

- методы и средства занятий по легкой атлетике;
- способность поддержания и укрепления индивидуального здоровья в избранном виде легкой атлетике;
- учебно-тренировочный процесс, содействующий сохранению уровня здоровья, повышению функциональной и двигательной подготовленности;

– самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Спортивные игры»

Составитель: Крыжановская О.О., старший преподаватель

|                                   |                           |
|-----------------------------------|---------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент       |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации    |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр                  |
| Форма обучения                    | заочная                   |
| Цикл, раздел учебного плана       | Б1.В.ДВ.09.03             |
| Курс изучения                     | 1-3                       |
| Количество зачетных единиц        | 0 (элективная дисциплина) |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                     |
| Количество часов всего, из них    | 328                       |
| - лекционные                      | -                         |
| - практические                    | -                         |
| - лабораторные                    | -                         |
| - СРО                             | 316                       |
| - подготовка к зачету             | 12                        |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся компетенций, определяющих их готовность и способность как будущих выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации», к эффективному использованию знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения, для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни, а также использование разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общекультурные компетенции:

- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7).

3. Краткое содержание дисциплины:

- методы и средства занятий спортивными играми;
- способность поддержания и укрепления индивидуального здоровья в избранном виде спортивных игр;

- учебно-тренировочный процесс, содействующий сохранению уровня здоровья, повышению функциональной и двигательной подготовленности;
- самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Основы библиографии»

Составитель: Лизунова И.В., д.и.н., профессор

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | ФТД.В.01               |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 1                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 36                     |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | -                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 28                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся общепрофессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность, как будущих специалистов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации» к эффективному использованию знаний в изучении научно-библиографических понятий, терминологии, к подготовке обучающихся к самостоятельному освоению источников литературы по предложенным темам.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов(ПК-11).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Введение. Справочно-библиографический аппарат библиотеки;
- Природа библиографической информации;
- Библиографическая деятельность как система;
- Организация и управление библиографической деятельностью;
- Справочно-библиографический аппарат библиотеки;

- Формы библиографических пособий;
- Составление библиографического списка литературы. Библиографическое описание отдельного произведения печати;
- Виды печатных изданий;
- Методика оформления рефератов, курсовых, дипломных работ.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.

АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
«Корпоративные информационные системы»

Составитель: Вдовин С.А., к.э.н., доцент

|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| Направление подготовки            | 38.03.02 Менеджмент    |
| Профиль подготовки                | Менеджмент организации |
| Квалификация (степень) выпускника | бакалавр               |
| Форма обучения                    | заочная                |
| Цикл, раздел учебного плана       | ФТД.В.02               |
| Курс изучения                     | 2                      |
| Количество зачетных единиц        | 1                      |
| Форма промежуточной аттестации    | зачет                  |
| Количество часов всего, из них    | 36                     |
| - лекционные                      | 4                      |
| - практические                    | -                      |
| - лабораторные                    | -                      |
| - СРО                             | 28                     |
| - подготовка к зачету             | 4                      |

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование целостного представления об информационных технологиях, их роли в решении задач менеджмента, эффективное использование современных компьютерных средств и их программного обеспечения для решения задач в сфере менеджмента; формирование у обучающихся профессиональных компетенций, определяющих их готовность и способность решать задачи средствами информационных технологий, по направлению подготовки 08.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» и эффективно использовать полученные знания, умения и навыки.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Профессиональные компетенции:

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов(ПК-11).

3. Краткое содержание дисциплины:

- Введение в «Корпоративные информационные системы»;
- Управление информационными ресурсами;
- Влияние информационных ресурсов на структуру управления;

- Эволюция информационных ресурсов;
- Управление информационными ресурсами на предприятии;
- Прикладное программное обеспечение для решения задач управления.

4. Аннотация разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавров направления 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. №7 (зарегистрирован Минюстом России 09 февраля 2016 г., регистрационный № 41028);
- учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), одобренного ученым советом СГУГиТ 29.08.2017 г., протокол № 18.