

Зарегистрировано - № от 28.04.15 г.

Протокол № 2 заседания Президиума обкома профсоюза

Председатель областной организации профсоюза



С.Г. Сутягина

ПОЛОЖЕНИЕ

Объединенной первичной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Сибирского государственного университета геосистем и технологий (СГУГиТ).

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и примерным Положением о первичной организации профсоюза работников народного образования и науки

Утверждено на заседании объединенного профсоюзного комитета
Пр. № 5 от 26.03.2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Объединенная первичная профсоюзная организация Сибирского государственного университета геосистем и технологий (далее - профсоюзная организация) создана решением отчетно-выборной профсоюзной конференции сотрудников и студентов.

1.2 Профсоюзная организация объединяет на добровольной основе лиц, работающих и обучающихся в государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования Сибирского государственного университета геосистем и технологий и признающих Устав Профсоюза. Основой структуры профсоюзной организации являются профсоюзные группы кафедр, учебных групп и других структурных подразделений. Профсоюзные группы могут объединяться в профсоюзные организации укрупненных структур (институтов, факультетов, служб).

1.3 Профсоюзная организация создана для защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов.

1.4 Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в Сибирском государственном университете геосистем и технологий и на территории Новосибирска и Новосибирской области.

1.5 Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Федерации независимых профсоюзов Новосибирской области и объединяет работников, студентов, аспирантов, неработающих пенсионеров.

Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.6 Профсоюзная организация является юридическим лицом, образована и действует в соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законодательством РФ, Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

1.7 Профсоюзная организация обладает организационной самостоятельностью. Может пользоваться и распоряжаться имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитно-финансовых учреждениях, печать, символику, зарегистрированную в установленном порядке, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже. Дополнительные права и гарантии деятельности Профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

1.8 Профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам своих членов. Профсоюзная организация как общественная организация несет обязанности, предусмотренные действующим законодательством РФ,

1.9 Профсоюзная организация неподотчетна, неподконтрольна и независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, обладает полной организационной и финансовой самостоятельностью. Взаимоотношения с ними Профсоюзная организация строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.10 Взаимоотношения с администрацией СГУГиТ строятся на основе равноправного социального партнерства и взаимодействия. Университет не отвечает по обязательствам профорганизации. Профорганизация не отвечает по обязательствам университета.

1.11 Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СГУГиТ

2.1 Защита профессиональных, трудовых, культурных и иных гражданских социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

2.2 Создание условий для реализации и защиты профессиональных, трудовых, культурных, иных гражданских и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

2.3 Объединение усилий и координация действий работников и учащихся, входящих в состав профсоюзной организации, для достижения целей Профсоюза по защите законных интересов его членов.

2.4 Осуществление деятельности в области молодежной политики в Новосибирске и Новосибирской области, в соответствии с законодательством РФ, Новосибирска и Новосибирской области.

2.2 Осуществление общественного контроля:

- за соблюдением трудового законодательства, прав учащихся;

- за выполнением коллективных договоров;

- за состоянием охраны труда;

- за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, улучшением жилищных условий, общественного питания и медицинского обслуживания.

2.3 Профсоюзная организация как полномочный представитель коллектива работающих и учащихся:

- заключает коллективные договоры, социальные контракты, соглашения с администрацией академии, а также с государственными, общественными и частными предприятиями, учреждениями местной власти по социальным вопросам и содействует их выполнению.

- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза в законодательных, исполнительных и судебных органах.

- взаимодействует с профсоюзными организациями других вузов, различных отраслей, другими общественными организациями, объединениями.

2.4 Оказывает консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза.

2.5 Обеспечивает гласность в работе профсоюзной организации, в планировании и реализации социальной политики; инициирует регулярные отчеты администрации перед трудовым коллективом.

2.6 Осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие законодательству РФ, Новосибирска, Новосибирской области и Уставу Профсоюза.

2.7 К задачам профсоюзной организации СГУГиТ, также относятся:

- представительство в соответствующих органах государственной власти, местного самоуправления, органах управления университетом;

- заключение соглашений, коллективных договоров в интересах и от имени членов Профсоюза.

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей, студентов и других работников - членов Профсоюза.

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

- участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

- участие в разработке локальных нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда, учебы, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих и обучающихся;
- участие в развитии образовательной и научной деятельности в университете, в регионе;
- разработка и осуществление мероприятий по обеспечению деятельности профсоюзных организаций на факультетах СГУГиТ, в группах и т.д.

3. ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСТАВНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СГУГиТ:

- 3.1 Ведет коллективные переговоры с администрацией СГУГиТ, с органами государственной власти и местного самоуправления, заключает соглашения, содействует их реализации.
- 3.2. Изучает уровень жизни различных групп работающих и учащихся, принимает участие в разработке предложений по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), вносит соответствующие предложения, исходя из действующего законодательства, с учетом прожиточного минимума, роста цен и тарифов на товары и услуги в Новосибирске.
- 3.3. Принимает участие в разработке предложений:
- по совершенствованию государственной политики занятости;
 - реализации мер по организации временной занятости учащихся в период обучения;
 - получения дополнительного профессионального образования в целях адаптации к труду на предприятиях, в учреждениях и в организациях;
 - трудоустройства после окончания обучения в университете, в том числе и за счет средств Государственного фонда занятости населения РФ.
- 3.4. Участвует в разработке и реализации социально-экономических программ развития Новосибирска и Новосибирской области.
- 3.5. Осуществляет общественный контроль за выполнением коллективного договора и соглашений, соблюдением правил и норм охраны труда в студенческих общежитиях и университете, за соблюдением законодательства в области охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты учащихся, за предприятиями общественного питания, расположенными в корпусах и общежитиях СГУГиТ.
- 3.6. Осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.
- 3.7 Осуществляет обучение профактива и ведет разъяснительную работу среди учащихся о целях и задачах Профсоюзной организации СГУГиТ.
- 3.8. Участвует в международном молодежном и профсоюзном движении, сотрудничает с молодежными организациями и профсоюзами других стран, в том числе путем вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключая с ними договора и соглашения.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СГУГиТ.

Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний и заседаний, формирования выборных органов, регламента работы (кроме случаев, особо оговоренных в Уставе Профсоюза и настоящем Положении).

Основой структуры профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в структурных подразделениях, на курсах и факультетах СГУГиТ.

Профсоюзная организация строит свою деятельность на основе следующих принципов:

- добровольность объединения членов Профсоюза и профсоюзных организаций, равные права всех членов Профсоюза.

- обеспечение реализации прав членов Профсоюза, предусмотренных Уставом Профсоюза, предоставление им дополнительных гарантий с использованием коллективного договора, соглашений, других средств индивидуальной и коллективной защиты работников и учащихся.

- коллегиальность и гласность в работе руководящих органов всех уровней и личная ответственность избранных в профорганы за выполнение порученного дела.

- выборность профсоюзных органов снизу доверху, гласность и отчетность в их работе.

- право каждого члена Профсоюза на разъяснение и защиту своих позиций до принятия решения. После принятия решения большинством меньшинство не должно препятствовать его реализации.

4.1. Профсоюзная организация и ее органы.

4.1.1. Высшим органом Профсоюзной организации является конференция, которая проводится не реже одного раза в 5 лет.

4.1.2. Конференция правомочна при участии в ней 2/3 избранных делегатов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в голосовании.

4.1.3. Дата созыва очередной отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за один месяц.

4.1.4. Внеочередная конференция Профсоюзной организации СГУГиТ созывается по предложению Профсоюзного комитета или по предложению не менее 1/3 членов Профсоюза (по решению собраний не менее 1/3 профсоюзных групп). Внеочередная конференция Профсоюзной организации СГУГиТ проводится не позднее трех месяцев со дня принятия решения. Повестка дня, норма представительства и порядок выборов делегатов утверждаются Профсоюзным комитетом. Дата проведения внеочередной конференции Профсоюзной организации СГУГиТ сообщается членам Профсоюза не менее чем за 15 дней.

4.1.5. Конференция Профсоюзной организации сотрудников и студентов СГУГиТ:

Заслушивает отчеты о деятельности Профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии

Определяет основные направления деятельности

Профсоюзной организации.

Формирует и утверждает предложения, требования к соответствующим органам власти и управления об улучшении условий труда и обучения, социально-экономического уровня жизни членов Профсоюза.

Принимает в соответствии с законодательством решения об организации коллективных действий.

Определяет структуру, количественный состав, полномочия и порядок формирования руководящих органов Профсоюзной организации сотрудников и студентов СГУГиТ, избирает или утверждает руководящие органы, председателя первичной профсоюзной организации, который является председателем профкома, заместителя председателя по студенческим вопросам.

Избирает контрольно-ревизионную комиссию Профсоюзной организации, действующую на основе соответствующих Положений.

Избирает делегатов на конференцию областной организации Профсоюза.

Утверждает Положение Профсоюзной организации, изменения и дополнения к нему. Решает вопрос о реорганизации и ликвидации Профсоюзной организации. Рассматривает другие вопросы жизни и деятельности Профсоюзной организации.

4.1.6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии является делегатом всех профсоюзных конференций, проводимых Профсоюзной организацией в течение всего срока их избрания.

4.1.7. Для ведения текущей работы избираются следующие профсоюзные органы:

В профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профорг).

В профбюро - председатель и заместитель председателя.

В Профсоюзной организации СГУГиТ - Профсоюзный комитет, председатель, заместитель председателя по студентам, заместители председателя.

4.1.8. Формирование профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собрании, конференции. Порядок формирования выборного органа определяется собранием или конференцией соответствующей профсоюзной организации.

4.2. Объединенный профсоюзный комитет (профком) СГУГиТ:

4.2.1. Осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между конференциями, подотчетен конференции и вышестоящему органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений, периодичность заседаний 1 раз в 2 месяца и:

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами) и с органами местного самоуправления;

- информирует членов профсоюза о деятельности Профсоюза;

- осуществляет координацию и руководство деятельностью профсоюзных организаций в подразделениях.

- вносит дополнения в существующее Положение;

- проводит ротацию членов профкома взамен выбывших в связи с окончанием вуза и другими уважительными причинами;

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции) ;
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- по предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума, членов профкома;
- избирает по предложению членов профкома, председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс (для первичной организации, являющейся юридическим лицом) и обеспечивает их гласность;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;
- может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза.

4.2.2. Срок полномочий профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

4.2.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

4.2.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

4.2.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

4.2.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.2.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

4.2.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

4.3. Президиум:

В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации, обладающей правом территориальной, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

4.3.1. Полномочия президиума:

созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

утверждает структуру и штаты аппарата первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом; делегирует отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

4.3.2. Срок полномочий президиума – пять лет.

4.3.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца.

4.3.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

4.3.5. Заседание президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.3.6. Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

4.3.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

4.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет, в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав комитета и президиума по должности.

4.4.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;

организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

4.4.2. Дополнительные полномочия председателя первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной:

утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием; открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

4.4.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

4.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании (конференции) организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

4.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

4.4.6. С председателем первичной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени первичной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума первичной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

4.4.7. С освобожденным заместителем председателя первичной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

4.4.8. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

5. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

5.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

5.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

5.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

6. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Права первичной организации Профсоюза как юридического лица (для организации Профсоюза, имеющей права территориальной организации)

6.1.1. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.1.2. Первичная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

6.1.3. Первичная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

6.2. Имущество первичной организации Профсоюза:

6.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

6.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

6.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

6.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

6.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

6.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

6.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

6.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

6.6. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

6.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом

6.7.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

6.7.2. Первичная организация Профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

6.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.

6.7.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

6.7.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

6.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

6.7.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

6.7.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

6.7.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

6.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (пленумах) и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

6.9. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей первичных организаций Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации Профсоюза принимается собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза (делегатов конференции), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза – юридического лица комитет (совет) первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

7.3. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

7.5. Ликвидация первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

7.6. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение Профсоюзного Комитета: 630108, Новосибирск, ул. Плахотного, 10, к. 111. тел. 361-02-38, электронная почта: profkomsgga@mail.ru