

УТВЕРЖДАЮ

Ректор


А.П. Карпик
«26» ноября 2014 года.



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате стимулирующих надбавок профессорско-преподавательскому составу

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате стимулирующих надбавок профессорско-преподавательскому составу (далее – работникам) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда работников и устанавливает порядок и условия выплаты стимулирующих надбавок работникам. Настоящее Положение является локальным нормативным актом.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. В настоящем Положении под выплатой стимулирующих надбавок следует понимать поощрение работников за добросовестный эффективный труд. Оно заключается в выплате работникам денежных сумм сверх размера оклада и доплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

1.4. Выплата стимулирующих надбавок профессорско-преподавательскому составу направлена на усиление материальной заинтересованности работников в улучшении результатов работы организации.

1.5. Выплата стимулирующих надбавок профессорско-преподавательскому составу по результатам их труда зависит от качества труда работников, финансового состояния организации и других факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер поощрения.

II. Виды выплат и условия

2.1. Настоящим Положением предусматриваются семестровые и ежемесячные выплаты стимулирующих надбавок.

2.2. Ежемесячные надбавки начисляются по итогам работы за месяц в случае достижения работником высоких производственных показателей при условии безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором. Под высокими производственными показателями в данном Положении понимается выполнение работником видов работ сверх утвержденных минимальных видов по соответствующим должностям профессорско-преподавательского состава.

2.3. Ежемесячные (разовые) надбавки могут начисляться работникам организации:

2.3.1. По итогам успешной работы организации за год.

2.3.2. За выполнение работником конкретного дополнительного задания.

2.3.3. За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

2.4. Стимулирующие надбавки не выплачиваются работнику:

- при появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, подтвержденном соответствующим

освидетельствованием;

- при совершении прогула без уважительных причин;
- при несоблюдении трудовой дисциплины, в том числе при опоздании в текущем месяце на работу, опоздании к началу занятий и т.п.;
- при наличии неснятых дисциплинарных взысканий;

2.5. Семестровая стимулирующая надбавка выплачивается при наличии финансирования по данной статье Минобрнауки России, на основании данных рейтинга, составленных по индивидуальным показателям работы преподавателя за семестр, утвержденных Учеными Советами соответствующих институтов.

2.6. Семестровая надбавка не выплачивается работнику:

- при результате рейтинга равном 0 баллов;
- при наличии неснятых дисциплинарных взысканий.

III. Порядок расчета, назначения и выплаты стимулирующих надбавок

3.1. Размер ежемесячных надбавок работников определяется ректором по представлению руководителя структурного подразделения.

3.2. Размер ежемесячных надбавок определяется для каждого работника ректором в твердой сумме или в процентах от оклада.

3.3. Размер семестровой стимулирующей надбавки определяется путем определения соотношения общего количества набранных баллов всеми работниками к начисленной сумме баллов за индивидуальные показатели работы преподавателя и, соответственно, деления суммы общего стимулирующего фонда на полученный результат.

3.4. Руководители структурных подразделений не позднее 10 числа месяца, следующего за периодом поощрения, направляют ректору данные о выполнении работниками показателей и о предлагаемом размере стимулирующих надбавок.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения ректором и действует до замены новым.

4.2. Все изменения в настоящее Положение вносятся в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации.