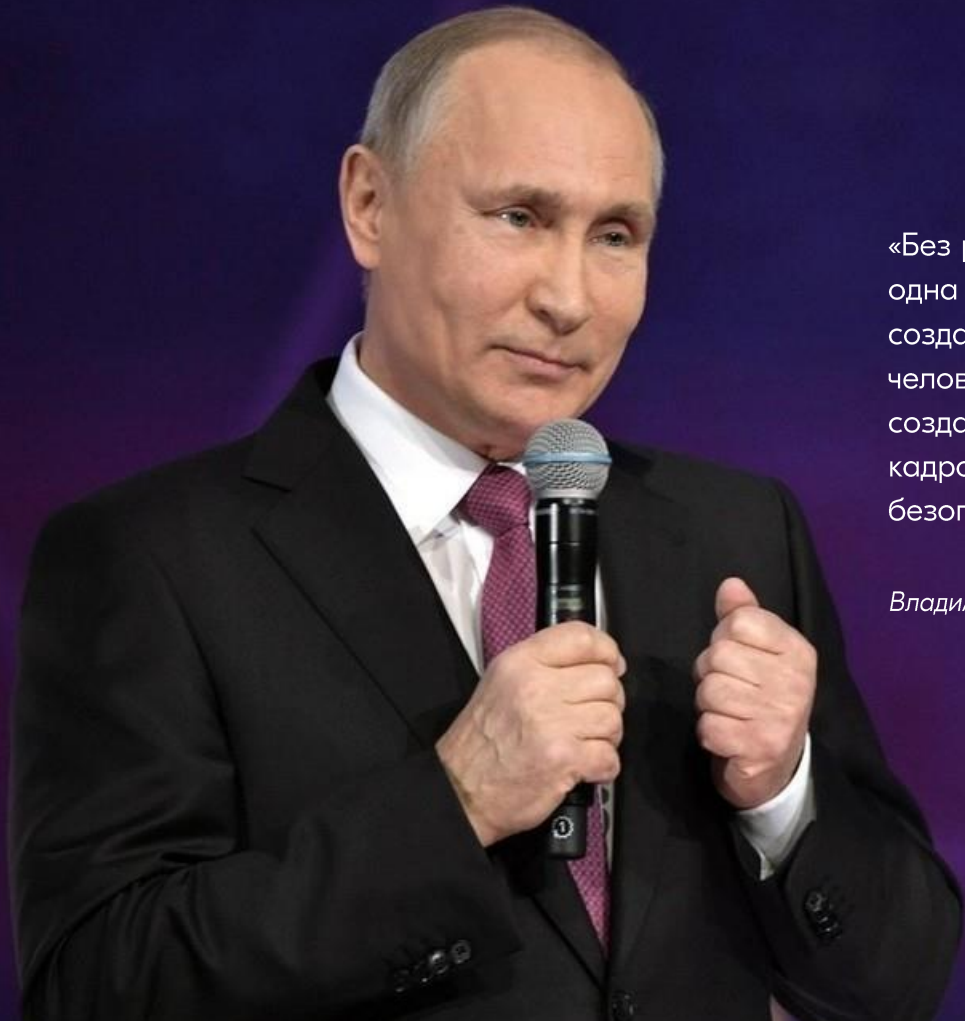




# XIV Всероссийский форум рабочей молодёжи



«Без рабочего, без инженера не может существовать ни одна экономика. Нам нужно вернуть, а по сути, заново создать в обществе понимание престижа, важности труда человека, который своими руками, своим интеллектом создаёт реальные, материальные ценности. Подготовка кадров для промышленности — это вопрос национальной безопасности и суверенитета»

*Владимир Владимирович Путин*

# Всероссийский форум рабочей молодёжи

Реализуется в соответствии с распоряжением Правительства от 5 марта 2015 г. № 366-р



2013, I Всероссийский форум рабочей молодёжи в Челябинске

1



2015, III Всероссийский форум рабочей молодёжи в Нижнем Тагиле

3



2017, V Всероссийский форум рабочей молодёжи в Сургуте

5



2019, VII Всероссийский форум рабочей молодёжи в Казани

7



2022, X Всероссийский форум рабочей молодёжи в Нижнем Новгороде

9



2024, XII Всероссийский форум рабочей молодёжи в Мурманске

11



2014, II Всероссийский форум рабочей молодёжи в Екатеринбурге

2



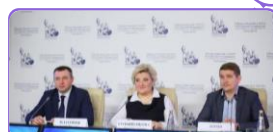
2016, IV Всероссийский форум рабочей молодёжи в Кургане

4



2018, VI Всероссийский форум рабочей молодёжи в Нижнем Тагиле

6



2021, IX Всероссийский форум рабочей молодёжи Кемерово

8



2023, XI Всероссийский форум рабочей молодёжи в Перми

10



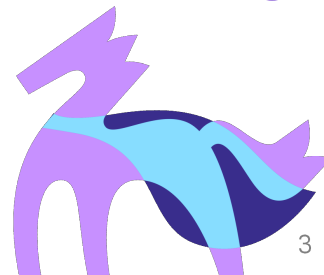
2025, XIII Всероссийский форум рабочей молодёжи в Перми

12



**Владимир Путин**  
Президент Российской Федерации

**В 2013 году открыл Форум рабочей молодёжи, также стал почётным гостем VI Всероссийского форума рабочей молодёжи в Нижнем Тагиле**



# Форум рабочей молодёжи в 2025 году



> **2 500**

заявок  
из 89 регионов

**400**

участников Форума  
из 66 регионов

> **200**

публикаций в федеральных  
и региональных СМИ

> **250 000**

просмотров,  
медиаохват

**14**

экскурсий  
на предприятия Перми

**33**

заявки на грантовый  
конкурс

## В рамках XIII Всероссийского форума рабочей молодёжи 2 июля, в Перми состоялось выездное заседание Комитета Государственной Думы по молодёжной политике на тему «Совершенствование системы и методов взаимодействия государства с молодёжью 25+»

В рамках решения комитета по молодёжной политике № 95 от 2 июля 2025 года Федеральному агентству по делам молодёжи было рекомендовано:



Разработать и утвердить Стандарт корпоративной молодёжной политики



Разработать систему поощрений для руководителей компаний, активно поддерживающих молодых специалистов



Организовать единую федеральную сеть молодёжных советов



Учредить ежегодную премию «Лучший молодёжный совет России» в рамках премии «Время молодых»



Совместно с Министерством труда и социальной защиты разработать Национальный рейтинг компаний по молодёжной политике

# Форум рабочей молодёжи в 2026 году



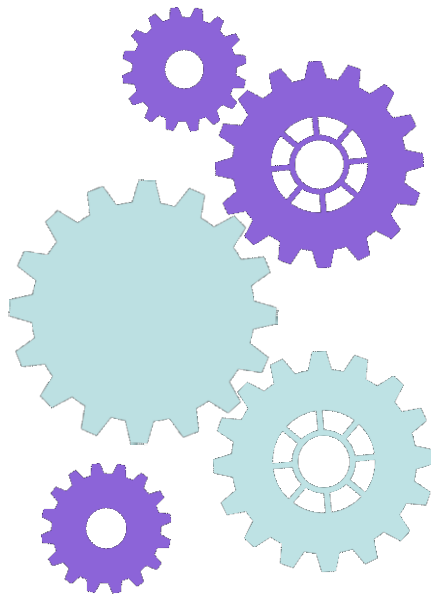
4 000 — 6 000  
заявок



Кандидаты из  
70 субъектов



15 человек  
на место



400  
участников

>30  
спикеров и экспертов

100  
лидеров молодёжных советов




**В рамках XIV Всероссийского форума рабочей молодёжи будет представлена механика отбора в Национальный рейтинг компаний по молодёжной политике во исполнение поручения Государственной Думы от 2 июля 2025 года**

# Смыслы форума рабочей молодёжи

## Цель:

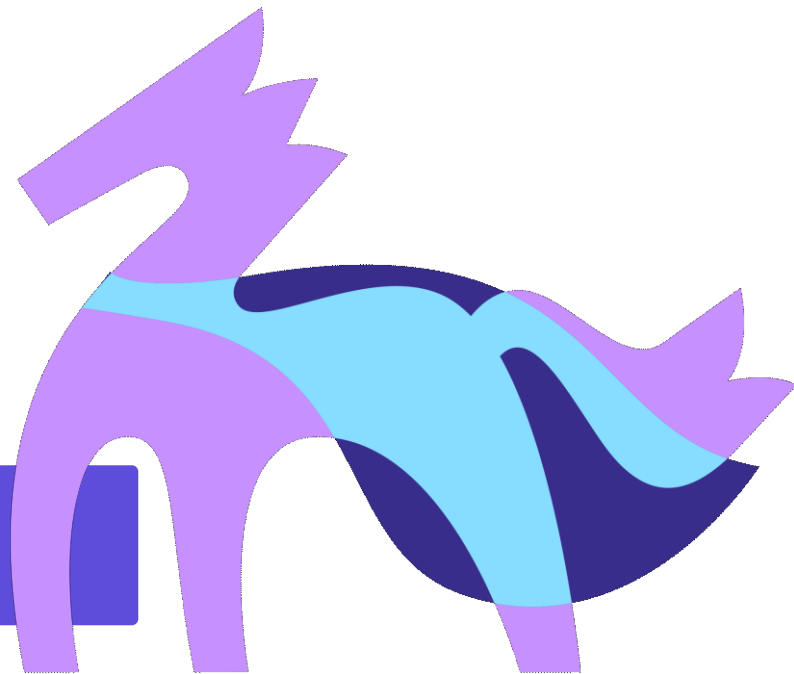
Объединение молодых работников для формирования стратегий и программ по популяризации рабочих профессий и созидательного труда среди молодёжи России

## Задачи:

-  Донести ценность создания молодёжного совета на предприятии для специалистов и руководителей, в чьих компаниях ещё нет молодёжного совета;
-  Сформировать стратегию популяризации молодёжного движения в компании;
-  Сформировать профессиональное региональное сообщество.

## Коллективизм. Молодёжные объединения

*\* Согласно Указу Президента Российской Федерации № 809 от 9 ноября 2022 года коллективизм является одним из нравственных ориентиров граждан России*



# Участники форума

Основная группа участников — 400 человек



## Представители рабочих профессий

Инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, мастера участков, токари, электромонтёры, швеи и другие, занятые на предприятиях промышленности, энергетики, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса, НПО и других сферах

~40%



## Сотрудники, ответственные за развитие молодых кадров

Руководители и ведущие специалисты HR-департаментов (направлений) промышленных предприятий, корпораций, государственных корпораций, работающих с реальным сектором. Специалисты по работе с молодёжью

~40%



## Студенты

*\*в том числе трудоустроенные*

Обучающиеся, осваивающие рабочие специальности и находящиеся на этапе поиска компании для дальнейшего трудоустройства, участники РСО

~10%

Участники Движения Первых — 40 человек



## Подростки от 14 до 17 лет

Участники Движения Первых, которые заинтересованы в освоении рабочей специальности

~10%

# Структура программы форума

## Основные блоки программы

Образовательный блок

Экскурсии на предприятия

Полезная программа

Атмосферная программа

## Основные направления программы

- I. Инструменты для популяризации движения лидеров молодёжных советов компании
- II. Развитие Координационного центра по созданию и развитию молодёжных советов на предприятии

- III. Повышение престижа и популяризация рабочих профессий
- IV. Важность коллективного созидательного труда

> 30  
сессий

> 30  
спикеров  
и экспертов

> 15  
экскурсий  
на предприятия

> 10  
активностей  
от партнёров

2  
итоговых  
продукта форума

## Смысловые линии



**Рабочие профессии – ядро экономики России**



**Патриотизм и созидательный труд – основа процветания нации**



**Молодёжные советы – живой двигатель изменений на производстве и эффективный инструмент самореализации молодых кадров**



**Сила в единстве**



**Коллективизм на производстве: сила команды в эпоху технологических перемен**

## Спикеры форума\*



Григорий Гуров,  
Руководитель Росмолодёжи



Дмитрий Махонин,  
Губернатор Пермского края



Оксана Ачкасова,  
Заместитель генерального директора  
АНО «Россия – страна возможностей»



Ирина Жуйкова,  
Директор департамента социальной политики  
ПАО «ГМК «Норильский никель»



Евгений Браулов,  
Начальник Департамента управления  
персоналом ОАО «РЖД»



Денис Данилов,  
Директор по персоналу ПАО «Газпром нефть»

\* Итоговый список спикеров может быть изменен

# Примеры программы форума



## Марафон инициатив

Организация промежуточной защиты итоговых продуктов перед экспертами



## Ток-шоу «Профессия с характером»

Запись ключевых сессий с представителями крупных промышленных компаний России в формате 30-40 минутных выпусков



## Менторская гостиная

Организация отдельного пространства, в котором ключевые спикеры и эксперты форума смогут дать советы по доработке итоговых продуктов форума и развитию молодёжного совета компании



## Интерактивная лекция «Сессия «Специалист и создатель в 21 веке»

Интерактивная стратегическая сессия, в рамках которой представители крупных компаний и эксперты расскажут о лучших корпоративных практиках

# Делегации молодых специалистов



В форуме в 2026 году планируют принять участие делегации из крупнейших компаний-партнёров



# Итоговые продукты форума



## Аналитический портрет рабочей молодёжи России

В рамках заявочной компании и деловой программы форума будет проанализирован образ молодого сотрудника, включающего информацию о ценностях специалистов, лояльности к бренду работодателя, критериях выбора работы и т.д.



## Отраслевая стратегия развития молодёжного совета до 2030 года

Комплексный документ, содержащий концептуальную модель, дорожную карту и методические основы для системного создания и эффективного функционирования молодёжных советов в компаниях реального сектора экономики.

**Одним из итогов форума станет**  
сформированное региональное сообщество  
лидеров молодёжных советов компаний

# Самая масштабная экскурсия на промышленные площадки региона как часть программы форума

\*Предприятия, представленные на слайде, предоставили свои площадки для проведения экскурсий в рамках XIII Всероссийского форума рабочей молодежи в 2025 году



# Путь участника

## Январь—Июль

1

Регистрация на Форум,  
участие в социологическом исследовании,  
Проведение лабораторий: масштабная серия мероприятий по всей стране для прямого диалога с молодыми работниками в целях формирования перечня типовых проблем молодых специалистов и базу локальных практик по их решению.

2

## Август

Прохождение конкурсного отбора,  
подтверждение участия  
Мероприятия-конструкторы:  
систематизация материалов  
с лабораторий

3

## Сентябрь

Прохождение программы форума  
и создание итогового продукта

4

## Октябрь—Декабрь

Интеграция в систему направления Росмолодёжь.Профи через постфорумное сопровождение



**Ссылка на регистрацию**



**Ссылка на регистрацию:**

[myrosmol.ru/events/a7d6d094-1d3e-4c64-985a-f627b8255c31](https://myrosmol.ru/events/a7d6d094-1d3e-4c64-985a-f627b8255c31)

**Ссылка на официальный канал в мессенджере «Мах»**



**Ссылка на официальный канал:**

[max.ru/join/ett3Tjj5VKtagFG1Z4n2\\_YcCdmDd8\\_x4urb-jCvV3eU](https://max.ru/join/ett3Tjj5VKtagFG1Z4n2_YcCdmDd8_x4urb-jCvV3eU)