

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Сибирский государственный университет геосистем и технологий»

«Утверждаю»

Принята на конференции работников
и обучающихся ФГБОУ ВО «Сибирский
государственный университет геосистем и
технологий»

_____ 2023 года

Ректор А. П. Карпик

_____ 2023 года

ПРОЕКТ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Сибирского государственного университета геосистем и технологий
на 2024–2033 годы**

г. Новосибирск, 2023 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения.....	5
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития СГУГиТ	7
III. Мероприятия по достижению целевой модели развития университета.....	10
1. Мероприятия по осуществлению образовательной политики.....	10
2. Мероприятия по осуществлению политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций.....	17
3. Мероприятия по осуществлению молодёжной политики.....	21
4. Мероприятия по осуществлению политики развития человеческого капитала	29
5. Мероприятия по осуществлению политики развития инфраструктуры СГУГиТ	32
6. Мероприятия по осуществлению политики цифровой трансформации вуза	34
7. Мероприятия по осуществлению политики развития системы управления вузом	38
8. Мероприятия по развитию социальной миссии университета	41
9. Дополнительные мероприятия по развитию направлений деятельности университета....	43
IV. Управление реализацией программы развития	46
V. Ожидаемые результаты и риски реализации программы	48
Приложение 1. Целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития	57
Приложение 2. План мероприятий по реализации программы развития.....	68
Приложение 3. Объёмы и источники финансового обеспечения программы развития	88
Приложение 4. Программы и проекты, реализуемые вузом, финансовое обеспечение которых осуществляется за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета	91

СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

API – протокол взаимодействия одной компьютерной программы с другой компьютерной программой

BYOD – концепция, разрешающая работнику использовать собственное цифровое устройство вместо официально предоставленного работодателем

CRM – программа для автоматизации и контроля взаимодействия организации с пользователями

ESB – программное обеспечение, осуществляющее обмен данными между разными информационными системами организации

HR-брендинг – комплекс мероприятий по формированию положительного имиджа работодателя с целью привлечения и удержания лучших специалистов

IT-инфраструктура – комплекс информационных технологий (программных и аппаратных средств), обеспечивающий деятельность организации

IT-сервис – предоставление пользователю совокупности технических и организационных решений с помощью информационных технологий, обеспечивающих поддержку одного или нескольких бизнес-процессов пользователя

KPI – ключевые показатели эффективности

LCMS – система управления учебным контентом

SPOC – специальные образовательные курсы

VDI – технология, позволяющая создавать виртуальные рабочие места на устройстве, имеющем выход в сеть Интернет

VR/AR симуляторы – программно-аппаратный комплекс тренажёров-симуляторов виртуальной / дополненной реальности (VR/ VR)

АПС – автоматическая пожарная сигнализация

БАС – беспилотная авиационная система

БПЛА – беспилотный летательный аппарат

ДПО – дополнительное профессиональное образование

ДОТ – дистанционные образовательные технологии

МООК – массовые образовательные онлайн курсы

НИР – научно-исследовательская работа

НПР – научно-педагогический работник

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

ОП – образовательная программа

ПК – повышение квалификации

ППС – профессорско-преподавательский состав

Программа – программа развития ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет геосистем и технологий» на 2024–2033 гг.

РИД – результат инновационной деятельности

СГУГиТ – ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет геосистем и технологий»

СНО – студенческое научное общество

СОК – спортивно-оздоровительный комплекс

СОУЭ – система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре

ЭИОС – электронная информационная образовательная среда

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет геосистем и технологий» на 2024–2033 гг. является документом стратегического планирования. Программа разработана в соответствии с частью 4.1. статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 2547 «Об утверждении требований к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования», Плана-графика по рассмотрению программ развития образовательных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации от 11.01.2023 г., методических рекомендаций по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации от 11.01.2023 г., Стратегии цифровой трансформации СГУГиТ на 2022–2030 гг., Программы развития СГУГиТ на период 2022–2026 гг.

Программа представляет комплекс стратегических задач и мероприятий, соответствующих положениям государственной политики в области развития науки и образования, национальным целям и стратегическим задачам развития Российской Федерации на период до 2030 года.

Формирование Программы развития университета обусловлено стремлением вуза внести максимальный вклад в достижение национальных целей Российской Федерации, в частности – обеспечение социально-экономического и пространственного развития регионов Азиатской России. Программа развития университета сосредоточена на следующих направлениях:

- обеспечение социально-экономического, научно-технологического и кадрового развития регионов Азиатской России в области геопрограммной деятельности;
- обеспечение опережающего развития научно-технологического потенциала Российской Федерации;
- реализация цифровой трансформации в сфере геопрограммной деятельности, как новой отрасли экономики Российской Федерации.

Программа служит долгосрочной основой для развития форм устойчивого взаимодействия СГУГиТ с органами государственной власти, общественностью и бизнесом; принятия управленческих решений; обеспечивает вектор развития и действий коллектива на плановый период реализации Программы.

Нормативно-правовой основой разработки Программы являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указ Президента Российской Федерации от 01.12.2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», от 29 марта 2019 г. № 377 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»;
- Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённая распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 207-р;
- Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» и национальные проекты «Наука и университеты», «Экология», «Жильё и городская среда»;
- Стратегия социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 г.
- другие нормативные правовые акты.

В качестве исходных данных при разработке Программы использованы:

- отчёты о самообследовании и мониторинги СГУГиТ за 2018–2022 гг.;
- информация о потребностях ведущих отраслей экономики регионов России, связанных с пространственной деятельностью;
- лучшие практики отечественных и зарубежных вузов;
- экспертные оценки, общенациональные и мировые рейтинги;
- научные работы в области развития геопространственной индустрии.

II. МИССИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ СГУГИТ

Миссия Сибирского государственного университета геосистем и технологий основана на национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации, включающих опережающее развитие и эффективное использование научно-технологического потенциала страны, внедрение адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ, самореализацию и развитие талантов обучающихся, обеспечение потребностей государства высококвалифицированными кадрами в области геопространственной деятельности.

В соответствии со своей миссией университет стремится вносить максимальный вклад в обеспечение:

- глобальной конкурентоспособности российского образования, форм и организации образовательной деятельности, модернизации и улучшения качества высшего профессионального образования, развитие сетевых форм взаимодействия с образовательными организациями высшего образования;
- опережающего развития и эффективного использования научно-технологического потенциала России в условиях фундаментальных технологических трансформаций;
- цифровой трансформации российской экономики, государства и высшего профессионального образования;
- социальной стабильности и повышения качества жизни в условиях социальной дифференциации регионов;
- устойчивого позиционирования российских исследований на международной арене.

Стратегической целью университета является его развитие как научно-образовательного, аналитического, консалтингового и проектного университета, способного конкурировать с лучшими отечественными и зарубежными вузами, внося значительный вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России.

Достижение стратегической цели осуществляется путём решения следующих задач:

- проведение исследований и аналитической работы, направленных на достижение конкурентоспособности российского образования, выявление перспективных направлений и инструментов научно-технологического развития страны, отраслей и регионов;
- построение образовательного процесса таким образом, чтобы обеспечить максимальный вклад в формирование и подготовку профессиональных кадров;
- повышение доступности образовательных программ, цифровых образовательных ресурсов и сетевых инструментов университета для разных групп населения;
- освоение и внедрение научных результатов и лучших практик через взаимодействие с отечественными и зарубежными партнёрами;
- развитие наукоёмкого предпринимательства;

- выстраивание партнёрств с производственными предприятиями для обеспечения капитализации результатов интеллектуальной деятельности вуза;
- решение задач социально-экономического и пространственного развития регионов, городской среды и сельских поселений;
- разработка цифровых инструментов, позволяющих достичь принципиально новых результатов в геоаналитике и интеллектуальной обработке больших пространственных данных;

Достижение стратегической цели и решение задач университета осуществляются путём скоординированного выполнения следующих взаимосвязанных мероприятий:

- формирование комплексных междисциплинарных программ, отвечающих на стоящие перед страной вызовы;
- развитие проектной работы студентов как одного из ключевых элементов образовательного процесса, вовлечение студентов и аспирантов в проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, реализацию практических, исследовательских, профессиональных и образовательных проектов университета, в том числе с оплачиваемой занятостью;
- реализация цифровой платформы для выбора и формирования индивидуальной образовательной траектории каждого студента в том числе с использованием внешних образовательных модулей;
- переход к преподаванию учебных предметов по модели смешанного обучения, сочетающего цифровые инструменты и традиционные контактные формы, с использованием симуляторов, интеллектуальных тренажёров, технологий дополненной и виртуальной реальности;
- запуск широкого спектра русскоязычных и иноязычных образовательных программ, реализуемых онлайн;
- производство и выгрузка массовых открытых онлайн-курсов университета, специально разработанных для профильных дисциплин, на национальных платформах онлайн-образования;
- создание онлайн-платформы, реализующей гибкие подходы к отбору и привлечению абитуриентов;
- актуализация учебных планов, способствующих применению проектного подхода к реализации основных образовательных программ;
- достижение кратного роста количества создаваемых проектно-учебных групп и лабораторий, способствующих вовлечению обучающихся в профессиональную проектную деятельность;
- инициирование создания технологических консорциумов, расширение участия в деятельности инновационных территориальных кластеров и технологических платформ;
- продвижение международного бренда университета в сети Интернет;

- построение гибкой системы профессиональных траекторий научно-педагогических работников (академическая, практико-ориентированная, образовательно-методическая);
- введение системы непрерывного профессионального развития сотрудников на основе индивидуальных планов;
- повышение профессиональных требований к НПП при разработке контрактных условий;
- развитие административного и вспомогательного персонала, стимулирование сотрудников к повышению эффективности работы;
- повышение социальной ответственности университета как работодателя;
- формирование методологии цифровой трансформации и модели «Цифровой университет»;
- внедрение цифровых технологий в образовательную, научную и административно-управленческую деятельность университета;
- развитие цифровых сервисов для всех целевых групп пользователей (абитуриентов, обучающихся, выпускников, научно-педагогических работников, административно-управленческого персонала и партнёров университета);
- обеспечение информационной безопасности деятельности университета, сохранности электронных документов и данных;
- развитие социального волонтерства обучающихся;
- социальная поддержка обучающихся: трудоустройство в университете во время учёбы, поддержка физического и ментального здоровья, развитие психологической устойчивости;
- разработка цифрового экспертно-аналитического инструментария для мониторинга и анализа геопространственных технологий и трендов развития отрасли;
- формирование современных научных, образовательных и рекреационных пространств, стимулирующих как научную и образовательную коммуникацию, так и проектную работу обучающихся;
- построение системы обеспечения проживания иностранных и иногородних студентов, учитывающей их возможности и предпочтения.

Результатом реализации Программы стратегического развития университета станет создание современного, конкурентоспособного научно-образовательного, исследовательского и внедренческого университета, осуществляющего подготовку инновационных кадров для регионов Сибири, Урала, Дальнего Востока, стран ближнего и дальнего зарубежья.

III. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Достижение стратегической цели развития университета и значений показателей целевой модели развития обеспечиваются выполнением согласованных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы, сгруппированных по девяти направлениям.

Реализация мероприятий Программы осуществляется в 3 этапа: 2024–2026 гг., 2027–2030 гг. и 2031–2033 гг.

Целевые показатели реализации Программы и их значения приведены в Приложении № 1. План мероприятий, направленных на реализацию Программы, представлен в Приложении № 2. Объёмы и источники финансового обеспечения мероприятий Программы приведены в Приложении № 3. Программы и проекты, финансовое обеспечение которых осуществляется за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, даны в Приложении № 4.

1. Мероприятия по осуществлению образовательной политики

Развитие комплексной работы со школьниками, привлечение талантливых абитуриентов, профориентационная деятельность – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Для обучающихся 9–11 классов созданы специализированные классы в лицее при вузе;
2. Расширен перечень олимпиад, проводимых университетом для школьников и студентов;
3. Внедрена система наставничества и кураторства лицеистов преподавателями вуза.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение значения среднего балла ЕГЭ абитуриентов, поступающих на обучение в университет;
- повышение значения среднего балла ЕГЭ студентов, принятых на очную форму обучения с оплатой стоимости затрат;
- увеличение численности обучающихся, победителей и призёров олимпиад школьников и студентов, принятых на первый курс очной формы обучения без сдачи вступительных испытаний;
- увеличение численности студентов, принятых по результатам целевого приёма на первый курс очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета;
- приём мотивированных абитуриентов, что позволит сократить количество отчисляющихся студентов.

Реализация гибких, открытых моделей образования, опирающихся на возможности цифровых технологий – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. На базе сервисной архитектуры развита цифровая образовательная платформа, включающая:

- каталог модулей учебного процесса;
- конструктор образовательных пространств;
- конструктор расписания;
- индивидуальное расписание участников образовательного процесса;
- персональный компетентностный профиль обучающегося с сервисом формирования компетенций;
- цифровые сервисы сопровождения образовательного процесса.

2. Создана система виртуальных учебных лабораторий.

Осуществление мероприятия позволит:

- увеличить количество обучающихся, получающих образование дистанционно или в гибридном формате;
- увеличить долю дисциплин, использующих в обучении цифровые технологии;
- увеличить количество ОП бакалавриата, либо модулей, реализуемых в сетевой форме.

Создание востребованных на образовательном рынке новых конкурентоспособных ОП и программ ДПО, включая сетевые, направленных на практико-ориентированное обучение – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Организован учебный процесс, в ходе которого решаются реальные производственные задачи, ориентированные на развитие у обучающихся практического опыта;

2. Созданы сетевые образовательные программы с ведущими отечественными вузами при участии представителей реального сектора экономики;

3. Учебные занятия, организованный в рамках ОП, интегрированы с программами ДПО;

4. С целью разработки новых конкурентоспособных ОП создан Центр онлайн обучения.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества проектов и выпускных квалификационных работ, выполняемых по заказу представителей реального сектора экономики;
- увеличение количества производственных площадок для прохождения студенческих практик на предприятиях реального сектора экономики;
- увеличение числа выпускников, трудоустроенных на профильные предприятия;
- увеличение сетевых образовательных магистерских программ;
- увеличение удельного веса численности сторонних слушателей в общей численности слушателей, прошедших обучение в университете по программам ПК или ДПО;

Реализация ОП, полностью и/или частично осуществляемых с применением электронного обучения и полиязычных ДОТ – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Разработан комплекс виртуальных лабораторий, учебных стендов, симуляторов и тренажёров, использующих элементы технологии дополненной реальности;
2. В образовательный процесс внедрены технологии искусственного интеллекта;
3. Разработана и внедрена система «Цифровой университет», реализующая ОП с применением форм электронного обучения и ДОТ.

Осуществление мероприятия позволит:

- увеличить удельный вес приведённого контингента обучающихся по программам магистратуры, в общей численности приведённого контингента обучающихся;
- сократить время освоения образовательной программы;
- индивидуализировать образовательную траекторию обучающегося;
- увеличить количество обучающихся, получающих образование дистанционно или в гибридном формате;
- увеличить долю дисциплин, использующих в обучении цифровые технологии;
- повысить качественную успеваемость обучающихся.

Реализация ОП, полностью и/или частично осуществляемых на иностранном языке – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Разработаны ОП / модули, реализующие обучение на иностранном языке;
2. Сформирован механизм выстраивания индивидуальных образовательных траекторий обучающихся.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества иностранных студентов;
- увеличение публикационной активности обучающихся;
- возможность прохождения практики на базе зарубежных вузов и предприятий.

Развитие форм проектной работы обучающихся как одного из основных элементов образовательного процесса – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Разработана модель проблемно-ориентированного проектного обучения как основного метода реализации образовательных программ;
2. Реализуется практика привлечения обучающихся в активности постоянно действующих научно-исследовательских лабораторий университета;
3. Расширена деятельность научно-исследовательского технопарка вуза.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение доли аспирантов вуза в общей численности обучающихся;

- увеличение доли выпускников сторонних вузов в общей численности обучающихся;
- повышение публикационной активности обучающихся и профессорско-преподавательского состава;
- увеличение количества участников и победителей студенческих конференций, олимпиад и конкурсов различного уровня.

Внедрение ассистивных технологий в реализацию ОП высшего образования и ДПО – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. На базе ассистивных технологий создана эргономичная образовательная безбарьерная среда;
2. Создан Центр коллективного пользования ассистивными технологиями.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение уровня доступности ОП вуза для лиц с ОВЗ и инвалидностью;
- формирования компетенций у ППС для работы с лицами ОВЗ.

Разработка и реализация инклюзивных программ, поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности обучающихся – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются меры развития академической мобильности;
2. Реализуются инклюзивные образовательные программы для лиц с ОВЗ различных зоологических групп.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение уровня доступности образовательных программ вуза для лиц с ОВЗ и инвалидностью;
- реализацию инклюзивных программ академической мобильности обучающихся.

Вовлечение обучающихся в фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализованы меры, направленные на вовлечение обучающихся в работу научных школ, выполняющих фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты;
2. Увеличена доля обучающихся вовлечённых в выполнение научно-исследовательских проектов технопарка, выполняемых по заказу отраслевых и региональных партнёров;
4. Осуществляется грантовая поддержка обучающихся, реализующих инициативные фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты в интересах отраслевых и региональных партнёров;
5. Сформирована тематика научно-исследовательских работ, выполняемых в интересах отраслевых и региональных партнёров, готовых осуществлять их финансирование;
6. Посредством единого информационного портала усовершенствована система организации и проведения научных конференций и олимпиад;

7. Функционирует система поощрений обучающихся, выполняющих фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты в интересах отраслевых и региональных партнёров.

Ожидаемые эффекты от реализации мероприятия:

- новая модель организации проектно-ориентированного обучения позволит оперативно реагировать на задачи научно-технологического развития субъектов РФ, отраслей экономики и социальной сферы;
- увеличится доля обучающихся привлечённых в научно-исследовательские проекты;
- сформирована научно-образовательная среда проектного университета, имеющего коллаборации с внешними партнёрами;
- сокращён период профессиональной адаптации выпускников после трудоустройства;
- увеличена доля выпускников, трудоустроенных в соответствии с полученными компетенциями и квалификацией;
- усилилась связь между фундаментальными, прикладными исследовательскими работами и разработками, выполняемым по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации;
- кратно увеличилось количество прикладных проектов, выполняемых по заказам компаний реального сектора экономики;
- реализовано формирование индивидуальных образовательных траекторий, позволяющий оперативно изменять набор компетенций под новые вызовы экономики;
- реализовано эффективное платформенное взаимодействия обучающихся, аспирантов и молодых исследователей, реализующих схожие проекты;
- сокращён разрыв между содержанием преподаваемых дисциплин и достижениями науки;
- у обучающихся и аспирантов сформированы междисциплинарные профессиональные компетенции;
- расширен спектр исследовательских работ в области цифровой трансформации экономики; научно-технологического и социально-экономического прогнозирования; обороны и безопасности; транспортного и урбанистического моделирования; вызовов регионального развития и пр.;
- двукратный рост числа публикаций, индексируемых в базе данных Scopus (Q-I и Q-II) и Web of Science (Core Collection);
- двукратный рост доходов, полученных от НИОКР;
- созданы технологические полигоны для проектирования, тестирования и быстрого прототипирования новых продуктов;
- создание пояса инновационных компаний при университете;
- ускорение трансфера знаний, технологий и лучших практик в образование, исследования и бизнес;

- коммерциализация РИД университета, за счёт выстраивания партнёрств с компаниями;
- кратное увеличение количества программ ДПО и числа слушателей.

Формирование индивидуальной образовательной траектории в соответствии с потребностями и возможностями обучающегося – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализована система непрерывного образования – лицей-колледж-вуз-КПК-ДПО;
2. Создан многофункциональный офис поддержки обучающихся с момента их поступления в вуз до получения диплома о высшем образовании;
3. На базе цифровых технологий и технологий искусственного интеллекта формируются индивидуальные образовательные траектории обучающихся;
4. Реализуется проблемно-ориентированное проектное обучение.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение численности обучаемых, принятых на первый курс очной формы обучения по результатам целевого приёма;
- увеличение доли студентов, обучающихся по направлению «Инженерное дело, технологии и технические науки», с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности студентов;
- сокращено время получения документов по запросу обучающихся;
- сокращена методическая нагрузка на структурные подразделения вуза;
- увеличено количество проектов, реализуемых обучающимися в рамках выделенных грантов.

Создание и развитие института тьюторства – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Разработана и внедрена концепция сопровождения;
2. Создана система психологической помощи обучающимся;
3. Внедрён институт наставничества;
4. Реализуются профориентационные мероприятия и стажировки обучающихся;
5. Усовершенствована система поддержки, сопровождения и развития талантливой молодёжи, путём её вовлечения в спортивную, творческую и общественную деятельность;
6. Реализуются спортивно-оздоровительные мероприятия, формирующие основы здорового образа жизни.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение удовлетворённости образовательным процессом и успеваемости обучающихся;
- сохранение контингента обучающихся;
- увеличение количества обучающихся, продолжающих обучение в магистратуре;

- повышение показателей общего психологического здоровья обучающихся;
- увеличение количества обучающихся, принимающих участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

Модернизация системы управления образовательным процессом – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализован принцип академического руководства образовательным процессом;
2. Сформирован Совет управления, состоящий из представителей организаций-партнёров, работодателей, сторонних экспертов и НПР, который осуществляет общее руководство содержанием профессионального модуля ОП и принимает участие в оценке её качества.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение доли контингента обучающихся по программам магистратуры, в общей численности обучающихся;
- увеличение доли контингента магистрантов и аспирантов в общей численности обучающихся;
- увеличение доли принятых на первый курс магистратуры, в общей численности студентов, принятых на первый курс очной формы обучения;
- увеличение доли выпускников сторонних вузов, поступивших на программы магистратуры и аспирантуры, в общей численности обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры;
- увеличение доли аспирантов в общей численности обучающихся;
- увеличение доли слушателей сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в университете по программам ПК или ДПО.

Модернизация системы оценки качества образования – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Посредством цифровых сервисов и инструментов реализуется механизм оценки качества преподавания и содержания курса;
2. Осуществляется общественная / профессионально-общественная аккредитация ОП, и независимая экспертиза образовательных программ.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение качества образовательных программ и преподавания дисциплин;
- увеличение количества образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию.

Создание системы непрерывного образования – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. В вузе сформирована система управления дополнительным образованием, ориентированная на удовлетворение потребностей слушателей и обеспечивающая реализацию концепции непрерывного образования;

2. Программы ДПО интегрированы в основные образовательные программы в качестве элективных курсов, расширяющих набор профессиональных компетенций обучаемых;

3. Программы ДПО реализуются с использованием различных образовательных технологий.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение слушателей программ ДПО среди обучающихся университета;
- увеличение доли слушателей сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в вузе по программам ДПО.

2. Мероприятия по осуществлению политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Создание новых научных направлений в вузе – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализован непрерывный обзор мировых и отечественных научных исследований в области геопромышленной индустрии и смежных наук;

2. Создана специализированное структурное подразделение для выполнения комплексных, междисциплинарных, прорывных исследований и разработок;

3. Введена практика периодического пересмотра и актуализации научных направлений и научных школ в соответствии с новыми достижениями и задачами в области геопромышленной деятельности;

4. Сформированы научные коллективы, ориентированные на выполнение прорывных разработок по стратегическим направлениям вуза, реализуемые, в том числе, в сетевой форме с организациями-партнёрами.

Осуществление мероприятия обеспечит выход университета на научные исследования мирового уровня и позволит сконцентрировать ресурсы на перспективных направлениях.

Формирование и реализация комплексных междисциплинарных научно-технологических / научно-исследовательских программ, расширяющих использование продуктов и услуг геопромышленной индустрии – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Осуществляется мониторинг крупных отраслевых проектов, ориентированных на использование территориальных ресурсов;

2. Проводятся комплексные междисциплинарные исследования в области социально-экономического и пространственного развития регионов Азиатской России;

3. Создана, постоянно обновляется и поддерживается база геопространственных знаний на территорию Азиатской России.

Осуществление мероприятия обеспечит расширение круга отраслей, заинтересованных в использовании геопространственных продуктов и сервисов, и будет способствовать вовлечению вуза в деятельность различных консорциумов.

Внедрение передовых и прорывных геопространственных технологий в экономику и социальную сферу – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Функционируют интерактивные площадки, презентующие и продвигающие результаты научных исследований;
2. Организовано целевое участие вуза в выставках, конференциях и фестивалях науки;
3. С целью приобретения необходимых компетенций по разработке инновационных продуктов организовано сетевое взаимодействие с ведущими НИИ;
4. Посредством стажировок, организованных на базе организаций-партнёров, у сотрудников и исследователей научного проектного офиса сформированы компетенции в области предпринимательства и коммерциализации;
5. На базе бизнес-инкубатора функционирует акселератор технологических проектов;
6. На базе научного проектного офиса реализован поиск внешних заказчиков на НИОКР.

Осуществление мероприятия обеспечит прорыв вуза в вопросах коммерциализации своих разработок; повысит эффективность научных исследований и внедрения инноваций; увеличит доходы университета, получаемые от НИОКР; увеличит удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах университета.

Участие университета в деятельности научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумов – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Участие в работе консорциумов, занимающихся вопросами внедрения продуктов и сервисов геопространственной индустрии в критические отрасли экономики, обеспечивающие социально-экономическое развитие и безопасность Российской Федерации;
2. Участие в работе консорциумов, занимающихся вопросами использования геоданных, геоинформации, геознаний и геопространственных технологий;

Осуществление мероприятия позволит внедрить прорывные геотехнологии в ключевые отрасли экономики Российской Федерации.

Формирование эффективных научных коллективов – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Сформирован пул научных исследований, перспективность которого оценена Научно-техническим советом университета и внешними экспертами;
2. К научно-исследовательской работе привлечены аспиранты, магистранты и студенты

старших курсов;

3. С целью развития компетенций НПП в области цифровых технологий, культуры работы с данными, владения английским языком и академического письма в университете разработаны и реализуются специальные образовательные курсы, осуществляются стажировки в ведущие университеты и исследовательские организации.

Осуществление мероприятия обеспечит концентрацию ресурсов вуза на актуальных направлениях развития геопространственной индустрии, увеличит долю обучающихся, участвующих в научных исследованиях, снизит средний возраст исследователей.

Повышение публикационной активности, актуальности, качества и значимости научных публикаций – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Осуществлена оценка публикационной активности НПП, выполнен анализ цитирования и рейтинга профильных журналов;

2. Реализуются меры, стимулирующие НПП к опубликованию результатов исследований в высокорейтинговых отечественных и зарубежных изданиях.

Осуществление мероприятия обеспечит: повышение качества и количества публикаций НПП; увеличение доли публикаций, входящих в наукометрические базы РИНЦ, Scopus и Web of Science; увеличение доли публикаций в высокорейтинговых изданиях.

Создание РИД – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются меры, стимулирующие создание и регистрацию РИД (патенты, свидетельства о государственной регистрации);

2. Реализуются меры, стимулирующие рост количества заключённых лицензионных соглашений;

3. Увеличена доля сотрудников вуза, участвующая в создании РИД;

4. Увеличена доля аспирантов, магистрантов и студентов, участвующих в создании РИД.

Осуществление мероприятия обеспечит увеличение: количества РИД, получивших документ о государственной регистрации; доли НПП, участвующих в создании РИД; числа заключённых лицензионных соглашений.

Создание системы менеджмента научной деятельности – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Создан и функционирует научный проектный офис (взаимодействие с заказчиками исследований: грантодателями, промышленными партнёрами, научными фондами и пр.);

2. Функционирует система, отслеживающая объявления о конкурсах научных проектов, стажировках для сотрудников и обучающихся и пр.;

3. Расширен банк научных информационных ресурсов;

4. Внедрена система автоматической оценки публикационной активности и академической мобильности НПП и обучающихся;

5. Осуществляются стажировки молодых исследователей в ведущих инновационных компаниях по программам технологического предпринимательства;

6. В рамках программ ДПО ведутся курсы технологического предпринимательства.

Осуществление мероприятия обеспечит увеличение объёмов НИОКР, количества научных исследований и внедрённых инноваций.

Увеличение доли молодых остепенённых сотрудников, участвующих в научных исследованиях – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. В штатном расписании структурных подразделений вуза выделены квоты для молодых преподавателей;

2. Созданы условия для карьерного роста и поддержки молодых НПП (внутренние гранты, программы стажировок, возможность проведения исследований в современных лабораториях, участие в исследованиях, поддерживаемых научными грантами, улучшение социально-бытовых условий);

3. Из числа студентов и аспирантов сформирован кадровый резерв университета;

4. Соискателям, защищающимся в диссертационных советах СГУГиТ, предоставлена возможность трудоустройства в вузе.

Осуществление мероприятия обеспечит омоложение штата сотрудников и привлечение в вуз остепенённых научных и педагогических кадров, имеющих опыт научно-исследовательской работы.

Совершенствование научно-исследовательской деятельности аспирантов и докторантов – мероприятие направлено на достижение следующего результата:

1. Увеличено количество аспирантов и докторантов, успешно защитивших диссертации после окончания аспирантуры.

Осуществление мероприятия позволит увеличить число аспирантов и докторантов, участвующих в работе научных коллективов.

Повышение рейтинга научного журнала «Вестник СГУГиТ» – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. На сайте журнала представлен раздел с актуальными материалами о научных конкурсах и грантах;

2. Организовано взаимодействие с зарубежными издательствами по взаимному обмену научными публикациями с целью продвижения журнала «Вестник СГУГиТ» на зарубежных площадках;

3. Реализуются меры по совершенствованию качества публикуемых материалов журнала;

4. Реализуются мероприятия по привлечению ведущих учёных к опубликованию результатов своих исследований в журнале.

Осуществление мероприятия обеспечит расширение круга читателей, авторов и рецензентов журнала, будет способствовать повышению его авторитета в профессиональной сфере.

Повышение качества научных публикаций НПР – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуется система комплексной поддержки публикационной активности НПР;
2. Сформирован перечень высокорейтинговых отечественных и зарубежных журналов по каждой научной специальности, рекомендуемый НПР;
3. Внедрена система поощрения НПР, публикующихся в высокорейтинговых журналах.

Осуществление мероприятия обеспечит опубликование научных работ НПР вуза за рубежом, что будет способствовать повышению узнаваемости университета в научной среде.

Создание и модернизация метрологических полигонов – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Геополигон вуза модернизирован в сертифицированное средство поверок и аттестации съёмочного и навигационного оборудования БПЛА;
2. На базе АО «СибАнтрацит» создан измерительный тестовый полигон для сертификации и аттестации съёмочного и навигационного оборудования БАС;
3. Сертифицирован и введён в эксплуатацию универсальный эталон для метрологических поверок всей линейки геодезических инструментов;
4. Разработаны новые технологии метрологических поверок геодезических инструментов и оборудования.

Осуществление мероприятия обеспечит соблюдение технических допусков при выполнении научно-исследовательских и производственных работ, позволит проводить поверки, аттестацию и сертификацию геодезических инструментов и оборудования сторонних организаций.

3. Мероприятия по осуществлению молодёжной политики

Вовлечение студентов в активную жизнь и управление университетом – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Обучающихся вовлечены в разработку и реализацию мероприятий по стратегическому развитию университета;
2. Представители студенческих объединений интегрированы в работу городских, региональных и федеральных молодёжных организаций;
3. Представители студенческих объединений участвуют в управлении университетом (Учёный совет, Совет НИРС, Жилищная комиссия, Объединённый профком);

4. Сформированы научные студенческие объединения, включённые в социальную повестку вуза;

5. Реализовано взаимодействие руководства университета со студенческим сообществом.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества обучающихся вовлечённых в разработку и реализацию мероприятий, направленных на развитие университета;
- увеличение числа представителей студенческих объединений, принимающих участие в решении городских, региональных и федеральных проблем;
- увеличение количества студенческих объединений, представители которых вовлечены в управление университетом;
- увеличение количества сформированных студенческих объединений, включённых в проекты развития университета;
- увеличение количества каналов взаимодействия студенческого сообщества с руководством университета.

Совершенствование среды самореализации и развития личности студентов – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Функционируют студенческие объединения, стимулирующие самореализацию и развитие личностного потенциала обучающихся;

2. Студенческим инициативам (конкурсы, соревнования, социальные, образовательные и научные проекты) оказывается всесторонняя поддержка;

3. Функционирует система стимулирования и поддержки студентов и аспирантов;

4. На базе университета функционирует площадка для обучения студентов социально-проектной деятельности;

5. Сформирована сеть студенческих волонтерских и патриотических объединений.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества активных студенческих объединений в вузе;
- увеличение количества обучающихся и числа студенческих сообществ, принимающих участие в конкурсах и проектах, проводимых на региональном и федеральном уровнях;
- создание благоприятных условий для самореализации и развития потенциала личности студентов;
- увеличение количества активных обучающихся, вовлечённых в социальную работу;
- увеличение количества обучающихся, вовлечённых в деятельность волонтерских и патриотических объединений.

Поддержка советов молодых учёных и студенческих научных обществ – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Сформирована единая площадка для реализации инициатив студенческого научного сообщества;
2. Реализуется комплекс мероприятий, направленных на вовлечение студентов в НИР, определяющий вектор развития научной и проектной деятельности СНО;

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение доли студентов, вовлечённых в формирование молодёжных инициатив;
- увеличение количества членов СНО вуза, принимающих участие в программах академической мобильности;
- увеличение количества научных студенческих мероприятий и числа их участников;
- увеличение количества и качества докладов членов СНО, представляемых на научных мероприятиях;
- увеличение количества и качества студенческих публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования.

Гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, культурно-творческое, экологическое и физическое воспитание обучающихся – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуется поддержка участия обучающихся вуза в волонтерских движениях;
2. Реализуется программа духовно-нравственного и культурно-творческого развития обучающихся университета;
3. Реализуется программа гражданско-патриотического воспитания обучающихся вуза;
4. Функционирует система мер по созданию и поддержке студенческих лидерских активов и клубов, вовлекающих обучающихся в мероприятия патриотической, исторической, духовно-нравственной направленности;
5. Сформирована тематика и выполняются исследования, направленные на поддержку общественных инициатив в области патриотического воспитания обучающихся и сохранения исторической памяти;
6. Реализуются меры, направленные на создание поликультурной студенческой среды, способствующей формированию межконфессионального согласия и межкультурного диалога;
7. Функционируют студенческие коллективы по интересам;
8. Реализуется образовательный курс, формирующий знания в области экологического законодательства, энергоэффективности, ответственного обращения с отходами, снижения углеродного следа, развития циклической экономики и о роли человека в преобразовании и поддержании устойчивости окружающей среды;

9. Реализуется комплекс мероприятий, развивающих спортивный потенциал студентов;

10. Функционирует система обратной связи для контроля качества реализации гражданско-патриотических, духовно-нравственных и культурно-творческих программ.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение доли студентов, регулярно участвующих в акциях волонтерских движений;
- 100 % охват обучающихся, вовлечённых в воспитательный процесс;
- увеличение доли студентов, регулярно участвующих в молодёжных патриотических программах и проектах;
- повышение интереса и вовлеченность обучающихся в патриотические, исторические и духовно-нравственные акции;
- расширение количества обучающихся, изучающих историю Великой Отечественной войны;
- формирование у обучающихся гражданского самосознания;
- рост числа обучающихся, вовлечённых в культурные и творческие конкурсы, и проекты;
- мониторинг общественного мнения, отслеживание студенческих течений, сглаживание опасных проявлений форм девиантного поведения с целью их предупреждения и профилактики;
- формирование культуры экологического поведения и осознанного потребления;
- обучение студентов основным навыкам организации турниров, чемпионатов, выявления лидеров и активистов, готовых развивать студенческие инициативы;
- создание информационных материалов, популяризирующих физическую культуру и спорт, формирующих мотивационные модели здорового образа жизни.

Поддержка мер профилактики и противодействия деструктивным проявлениям в молодёжной среде – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются меры, направленные на профилактику и противодействие идеологии экстремизма и терроризма в студенческой среде;

2. Создан студенческий актив, участвующий в разработке, подготовке и проведении мероприятий по профилактике и противодействию идеологии экстремизма и терроризма;

3. Создан дискуссионный студенческий клуб, где ведётся работа по профилактике и противодействию распространению идеологии экстремизма и терроризма;

4. На информационном портале и в социальных сетях вуза организована информационная поддержка мероприятий, направленных на противодействие деструктивным проявлениям в молодёжной среде, распространению идеологии экстремизма и терроризма;

5. Реализуется концепция безопасной образовательной среды, предотвращающая антиобщественные проявления обучающихся;

6. Функционирует система обратной связи о качестве профилактики и противодействия террористическим проявлениям и распространению экстремизма в студенческой среде.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества обучающихся, участвующих в мероприятиях, противодействующих распространению идеологии экстремизма и терроризма в студенческой среде;
- увеличение количества обучающихся, участвующих в разработке, подготовке и проведении мероприятий по профилактике и противодействию идеологии экстремизма и терроризма;
- усиление просветительской и профилактической отдачи от проведённых мероприятий;
- формирование правового сознания обучающихся;
- сохранение физического и психического здоровья обучающихся;
- проведение целенаправленной профилактической работы с обучающимися.

Поддержка мер реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Повышение уровня информированности обучающихся об образовательных программах высшего образования, реализуемых в условиях безбарьерной среды для лиц с инвалидностью и ОВЗ;

2. Проведение регулярных образовательных курсов для сотрудников вуза по вопросам реализации образовательных программ для лиц с ОВЗ.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение социокультурной адаптации лиц с ОВЗ в образовательном процессе;
- увеличение числа сотрудников, прошедших обучение по программам реализации образовательных программ для лиц с инвалидностью и ОВЗ.

Поддержка мер содействия занятости обучающихся и трудоустройства выпускников – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. С представителями реального сектора экономики организуются и проводятся «Дни карьеры»;

2. Совместно с региональными центрами занятости организуются и проводятся «Ярмарки вакансий»;

3. Совместно с представителями кадровых агентств организуются и проводятся тренингов «Успешное собеседование»;

4. Реализуются меры, направленные на организацию и проведение встреч с успешными выпускниками вуза.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- расширение устойчивых партнёрских отношений с предприятиями Новосибирской области и других регионов;
- формирование, обновление и расширение банка данных о работодателях-партнёрах вузов;

- повышение уверенности студентов на рынке труда;
- предоставление обучающимся и выпускникам вуза исчерпывающей информации о рынке труда; предприятиях, испытывающих потребность в кадрах; возможностях трудоустройства и переобучения;
- помощь в грамотном составлении резюме для найма на работу и подготовке к собеседованию.

Создание условий для занятий физической культурой и спортом – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Создание в вузе современной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом;
2. Расширение сети спортивных секций и оздоровительных групп;
3. Вовлечённость обучающихся в разработку и реализацию плана физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества обучающихся систематически занимающихся физической культурой и спортом.
- развитие массового спорта;
- увеличение вовлечённости обучающихся в формирование повестки физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий;
- продвижение бренда вуза.

Патриотическое воспитание молодёжи – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются меры, направленные на формирование уважения к историческому прошлому России и её традициям;
2. Реализуются меры, направленные на формирование историко-патриотической культурной традиции, готовности защищать свою родину и трудиться на её благо;
3. Реализуются меры, направленные на осознание обучающимися принадлежности к своему государству, народу, обществу, ответственности за судьбу страны, приверженность традиционным ценностям российского общества.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества обучающихся, принимающих участие в международных, всероссийских и региональных патриотических мероприятиях;
- увеличение количества обучающихся, вовлечённых в сохранение историко-патриотической культурной традиции;
- увеличение количества обучающихся, участвующих в мероприятиях, направленных на формирование российской культурной идентичности.

Создание материалов об истории, традициях и трудовой доблести народов России

– мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются меры, направленные на создание, поддержку и развитие студенческого исторического клуба;
2. В интересах общественных инициатив, направленных на изучение истории и культуры традиционных народов Сибири, выполняются научные исследования;
3. Реализуются меры, направленные на развитие Центра сохранения исторической памяти о трудовой доблести советского народа в годы Великой Отечественной войны, воспитание гражданской позиции, патриотизма и уважения к героическому прошлому своей страны.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества студентов, вовлечённых в деятельность Центра и исторического клуба;
- увеличение количества студентов, изучающих историю и культуру традиционных народов Сибири;
- увеличение количества студентов, участвующих в мероприятиях Центра.

Правовое воспитание молодёжи – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются мероприятия, направленные на формирование правового сознания студентов и повышение их гражданской активности;
2. Реализуются мероприятия, направленные на гуманитарное просвещение обучающихся и формирование традиционных духовно-нравственных ценностей;
3. Реализуются мероприятия, направленные на формирование финансовой грамотности и безопасности обучающихся;

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества студентов, вовлечённых в мероприятия правового воспитания;
- увеличение количества студентов, вовлечённых в мероприятия гуманитарного просвещения;
- увеличение количества студентов, вовлечённых в мероприятия, направленные на формирование финансовой грамотности и безопасности.

Развитие международного молодёжного сотрудничества – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Молодёжь знает культуру, традиции и историю народов стран СНГ;
2. Созданы многонациональные студенческие отряды, реализующие социальные инициативы и программы.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- вовлечение обучающихся в работу многонационального фестиваля «Призма культур»;

- участие обучающихся разных национальностей в работу студенческих отрядов.

Стимулирование научной, инновационной и предпринимательской активности обучающихся – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. В рамках реализации программы «Центра научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся» расширено студенческое инновационное предпринимательство;
2. Функционирует система коллаборации студенческих научных коллективов с индустриальными партнёрами.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- расширение партнёрских связи СНО вуза с научными организациями;
- увеличение доли участия членов СНО и студентов вуза в выполнении прикладных, поисковых, фундаментальных и опытно-конструкторских проектах;
- активизацию участия студенческой молодёжи в изобретательской и патентно-лицензионной работе;
- рост числа студентов, заинтересованных в проведении научных исследований и запуске стартапов;
- увеличение количества инновационных стартапов, представленных на конкурсах грантовой поддержки;
- запуск акселерационной программы;
- формирование пула инвесторов, заинтересованных в реализации студенческих стартапов.

Пропаганда здорового образа жизни – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Повышен уровень информированности обучающихся о последствиях употребления наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя, табака и никотин содержащей продукции;
2. У обучающихся сформировано негативное отношение к употреблению наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя, табака и никотин содержащей продукции;
3. У обучающихся сформированы устойчивые убеждения о приоритетности здорового образа жизни и здоровьесберегающей модели поведения;
4. Увеличение количества обучающихся, вовлечённых в профилактические и спортивные мероприятия;
5. Снижение фактов употребления наркотических средств и психотропных веществ, алкоголя и табакокурения среди обучающихся.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение уровня информированности обучающихся о негативных последствиях употребления наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя, табака и никотинсодержащей продукции;

- увеличение доли обучающихся, вовлечённых в профилактические мероприятия;
- увеличение количества обучающихся, охваченных организованными формами досуга, направленными на здоровьесбережение;
- снижение количества фактов употребления наркотических средств и психотропных веществ среди обучающихся;
- снижение количества фактов употребления, алкоголя и табакокурения среди обучающихся.

4. Мероприятия по осуществлению политики развития человеческого капитала

Развитие кадрового потенциала – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуется комплексная программа развития человеческого капитала, основанная на компетентностном подходе (применение мотивационных пакетов и системы стимулирования сотрудников);
2. Отбор руководящего состава вуза происходит в рамках открытого конкурса;
3. Внедрён механизм привлечения и закрепления лучших сотрудников;
4. Выполнена сквозная цифровизация механизмов программы развития человеческого капитала;
3. Внедрён системный подход в политику найма, мотивации и оценки кадров, созданы условия для поиска талантливой молодёжи, обновления и наращивания кадрового потенциала;
4. Сформирован эффективный HR-бренд университета.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- качественное обновление и омоложение кадрового состава НПП;
- повышение эффективности управления персоналом;
- создание конкурентной академической среды (открытый конкурсный отбор, аттестация сотрудников, внутренние конкурсы).

Формирование индивидуальных траекторий развития работников – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуется модель формирования индивидуальных траекторий развития НПП через формирование цифрового профиля сотрудника;
2. Функционирует комплекс образовательных программ, направленных на поддержку профессионального и личностного роста НПП;
3. Внедрена экспертно-аналитическая система оценки и развития педагогических, исследовательских и управленческих компетенций сотрудников;
4. Внедрена модифицированная система оценки эффективности и результативности НПП.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение эффективности деятельности НПП;
- расширение возможностей профессионального развития и карьерного роста сотрудников;
- повышение качества и результатов бизнес-процессов;
- повышение привлекательности университета как работодателя;
- стимулирование результативной научной и преподавательской деятельности;
- формирование справедливого вознаграждения сотрудников по результатам KPI.

Профессиональное развитие работников – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуется Программа профессионального роста НПП;
2. Внедрена система формирования и ведения портфолио НПП, фиксирующая сформированные профессиональные компетенции работников.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- профессиональный рост, поддержку и развитие компетенций НПП;
- увеличение набора профессиональных компетенций и повышение эффективности сотрудников;
- практическую ориентированность, профессиональную и цифровую зрелость НПП;
- повышение доли опытных НПП.

Привлечение талантливой молодёжи – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются целевые мероприятия, направленные на поиск и привлечение в университет талантливой молодёжи;
2. Реализуются меры по повышению привлекательности педагогической и научной карьеры.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества стартапов;
- активизацию грантовой деятельности молодых НПП;
- увеличение количества НПП в возрасте до 39 лет;
- увеличение количества молодых учёных-исследователей в возрасте до 35 лет;
- повышение привлекательности университета.

Повышение социальной ответственности вуза – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуется социальная программа;
2. Сформирован социальный бюджет;
3. Внедрены принципы корпоративной социальной ответственности;

4. Реализуются меры, направленные на выявление и поддержку сотрудников, находящихся в трудной жизненной ситуации;

5. Организован регулярный мониторинг обустроенности и безопасности рабочих мест, соблюдения норм санитарно-гигиенических условий труда;

6. Обновлён коллективный договор, расширяющий меры, направленные на обеспечение социальной поддержки и выполнение социальных гарантий.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- улучшение социального, морального и материального положения сотрудников вуза;
- повышение удовлетворённости сотрудников условиями труда;
- снижение оттока кадров;
- повышение привлекательности университета как работодателя;
- формирование имиджа социально-ответственного учреждения.

Формирование инклюзивной культуры – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Сформирована команда НПП, обладающая инклюзивной компетентностью;
2. На сайте вуза опубликованы материалы о доступе людей с ОВЗ к профессиональному образованию, трудоустройству и карьерному росту;
3. Реализуются меры, направленные на формирование безбарьерного инклюзивного социокультурного пространства вуза.

Осуществление мероприятия обеспечит повышение доступности образовательных программ вуза для лиц с особыми образовательными потребностями и возможностями.

Увеличение доли остепенённых сотрудников – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. В штатном расписании структурных подразделений вуза выделены квоты для молодых специалистов, ведущих образовательную и научно-исследовательскую деятельность;
2. Созданы условия для карьерного роста;
3. Реализуется система поддержки молодых НПП (внутренние и внешние гранты, стажировки в ведущих профильных организациях, возможность проведения исследований в современных лабораториях, обеспечение социально-бытовых условий и пр.);
4. Сформирован кадровый резерв из числа студентов и аспирантов;
5. Соискателям, защищающимся в диссертационных советах вуза, предоставлена возможность приоритетного трудоустройства.

Осуществление мероприятия обеспечит: повышение доли остепенённых НПП в возрасте до 39 лет и числа молодых учёных-исследователей в возрасте до 35 лет.

Разработка Программы профессионального развития сотрудников – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Функционирует эффективная программа мотивирующая вовлеченность сотрудников вуза в совершенствование своего профессионального уровня;

2. Реализуется регулярный мониторинг, выявляющий талантливых сотрудников с высоким потенциалом развития научно-исследовательских, педагогических и управленческих компетенций.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- снижение оттока квалифицированных кадров из университета;
- увеличение количества реализуемых инновационных ОП и НИОКР;
- включение молодых сотрудников в кадровый резерв вуза и направление их на стажировку для занятия более высокой должности.

5. Мероприятия по осуществлению политики развития инфраструктуры СГУГиТ

Создание научных, образовательных и рекреационных пространств – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. На территории студгородка № 2 (ул. Писарева) создана современная рекреационная зона с «умными» решениями;

2. В университете и общежитиях созданы коворкинг-помещения для самостоятельной работы обучающихся.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- улучшение условий для комфортного проживания и обучения студентов и аспирантов в студгородке № 2 (ул. Писарева);
- создание коворкинг-пространств, оснащённых современным IT-оборудованием и беспроводными сетями;
- организацию учебной и внеучебной деятельности студентов в формате онлайн-взаимодействия.

Увеличению доли трансформируемых пространств в аудиторном фонде вуза – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. В аудиторном фонде вуза выполнен ремонт и оснащены не менее двух трансформируемых пространств;

2. Трансформируемые пространства подключены к системе видеоконференций.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- появление в вузе трансформируемых пространств, оборудованных современной мебелью и оборудованием, создающих комфортные условия для групповой работы студентов;
- увеличение числа образовательных и научных мероприятий, проводимых дистанционно.

Развитие безбарьерной инклюзивной среды – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. К корпусам вуза пристроены наружные лифты (при наличии финансирования и проектной возможности);

2. Реализованы мероприятия, направленные на обеспечение беспрепятственного доступа лиц с ОВЗ в помещения университета;

3. Библиотеки вуза обеспечены техническими средствами для занятий людей с ОВЗ.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества обучающихся с ОВЗ, социализированных в образовательную и научно-исследовательскую среду;
- повышение доступности получения высшего образования и трудоустройства людям с ОВЗ.

Развитие форм государственно-частного партнёрства – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

5. На условиях совместного использования и эксплуатации реализован проект строительства спортивно-оздоровительного комплекса (ул. Котовского);

6. Реализован проект строительства нового общежития на территории основного кампуса вуза (ул. Плеханового) – при наличии финансирования.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- улучшение жилищных условий сотрудников университета и привлечение талантливых молодых учёных и преподавателей в вуз;
- улучшение спортивной базы вуза;
- увеличение числа обучающихся и сотрудников, вовлечённых в занятие физической культурой и спортом;
- привлечение на учёбу в вуз большего числа иногородних и иностранных студентов.

Разработка системы обеспечения обучения и проживания иностранных и иногородних обучающихся – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Разработана проектно-сметная документация, пройдена государственная экспертиза, получено положительное заключение на строительство общежития;

2. За счёт выделенного финансирования возведена пристройка к общежитию (ул. Плеханового).

Осуществление мероприятия обеспечит рост численности иностранных и иногородних обучающихся.

Поддержка инициатив межвузовского взаимодействия – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Совместно с Сибирским государственным университетом водного транспорта реализуется программа развития инфраструктуры СОК (ул. Котовского);

2. Совместно с Сибирским государственным университетом водного транспорта создана общая рекреационная зона на территории студгородка № 2 (ул. Писарева).

Осуществление мероприятия обеспечит:

- экономию финансовых средств, затрачиваемых на создание и обслуживание рекреационной зоны;
- улучшение условий комфортного проживания, отдыха и занятий спортом;
- экономию финансовых средств, затрачиваемых на ремонт, обслуживание и оснащение СОК современным спортивным оборудованием и инвентарём.

Создание комфортной и безопасной образовательной среды – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Модернизированы АПС и СОУЭ в общежитиях студгородка № 2;
2. В учебном и лабораторном корпусах вуза функционирует система охранного телевидения;
3. Капитально отремонтированы здания учебного полигона в с. Боровое.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение безопасности образовательного и рабочего процессов вуза;
- повышение безопасности обучающихся проживающих в общежитиях студгородка № 2;
- возможность увеличения количества учебных и производственных практик обучающихся, реализуемых на собственной базе.

Установка терминалов распознавания лиц и средств антитеррористической защищённости – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Осуществляется автоматизированный учёт рабочего времени сотрудников;
2. Осуществляется автоматическая идентификация сотрудников и обучающихся для прохода на территорию кампуса, в общежития;
3. Осуществляется автоматическая авторизация и обслуживание пользователей (библиотека, лаборантские, цифровые сервисы, лаборатории и пр.).

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение уровня безопасности и антитеррористической защищённости объектов, расположенных на территории кампуса университета;
- автоматизацию системы пропуска, учёта рабочего времени и посещаемости занятий студентами;
- автоматизацию процессов авторизации и обслуживания участников образовательного процесса.

6. Мероприятия по осуществлению политики цифровой трансформации вуза

Формирование цифровой научной среды – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Создана информационно-аналитическая система для управления фондом лабораторного оборудования (подача и обслуживание электронных заявок; осуществление аналитики, отчётности и контроля эффективности использования материально-технической базы);

2. Создана цифровая платформа управления научными проектами (управление интеллектуальной собственностью; защита авторских прав; репозиторий электронных ресурсов научно-технической информации; виртуальный полигон и пр.).

Осуществление мероприятия обеспечит:

- систематизацию и эффективную организацию основных процессов университета;
- автоматизацию выполнения аналитических исследований и отчётов, для принятия оперативных управляющих решений;
- бесперебойный доступ участников образовательного процесса вуза к цифровым сервисам вуза и его бизнес-партнёров;
- повышение качества научных разработок;
- защиту РИД, получаемых в ходе реализации научных проектов.

Создание цифровой образовательной экосистемы – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Созданы и внедрены механизмы сбора, хранения и обработки цифрового следа абитуриента / обучающегося / выпускника;

2. По принципу единого окна, с помощью единого личного кабинета сотрудника и обучающегося, реализуется предоставление цифровых сервисов;

3. Осуществляется цифровое управление учебно-образовательным процессом и цифровым контентом LCMS;

4. На базе открытой цифровой платформы реализуется управление обучением;

5. Организован доступ к цифровым образовательным ресурсам библиотеки;

6. Реализован сервис удалённой биометрической идентификации личности и прокторинга;

7. На базе цифровых платформ ведущих агрегаторов (НПОО, Лекториум и др.) размещены MOOC и SPOC университета;

8. С помощью программного API-интерфейса осуществлена интеграция цифровых сервисов вуза с внешними цифровыми сервисами;

9. Функционирует цифровая образовательная платформа (каталог модулей учебного процесса; конструктор образовательных пространств; конструктор расписания; индивидуальное расписание участников образовательного процесса; персональный компетентностный профиль обучающегося с рекомендательным сервисом по формированию компетенций; виртуальные учебные аудитории для реализуемых модулей учебного процесса; цифровые сервисы сопровождения образовательного процесса);

10. ЭИОС вуза интегрирована с внешними цифровыми образовательными ресурсами и сервисами.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение качества образовательной и научно-исследовательской деятельности;
- внедрение инструментов онлайн-взаимодействия и расширения доступа обучающихся и сотрудников к цифровой инфраструктуре вуза;
- повышение уровня цифровой грамотности сотрудников и обучающихся;
- развитие цифровых сервисов;
- создание эффективной среды проектного обучения;
- переход к построению индивидуальных учебных планов и расписания каждого обучающегося;
- возможность выбора внешних образовательных ресурсов и МООС в составе основных образовательных программ.

Развитие цифровых сервисов – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Внедрена единая шина обмена данными ESB, утверждены форматы электронного обмена информацией между сервисами университета;
2. Создан API-интерфейс для доступа к цифровым сервисам университета;
3. У сотрудников вуза сформированы компетенции по применению сквозных цифровых технологий;
4. Внедрена CRM-система, выполняющая аналитику и автоматическую агрегацию данных;
5. Реализованы сервисы единого личного кабинета работника / обучающегося;
6. Расширен спектр услуг и организован доступ к данным, предоставляемым в цифровой форме.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- оптимизацию IT-архитектуры вуза и безопасный обмен данными между ERP-системой, (порталом) сайтом университета, внешними цифровыми ресурсами и сервисами;
- формирование у сотрудников уверенных компетенций применения сквозных цифровых технологий в сфере их профессиональной деятельности;
- автоматизацию сбора, аналитики и автоматической агрегации данных;
- расширение возможностей доступа к цифровым сервисам и образовательным ресурсам.

Развитие инфраструктуры цифровой среды – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Модернизирована структура Центра телекоммуникационных технологий и обработки данных;

2. Модернизированы локальные сети передачи данных;
3. Нарощена вычислительная инфраструктура системы хранения данных;
4. Функционируют сервисы объединённых коммуникаций, системы онлайн-конференций, цифровые инструменты совместной работы;
5. Создан полнофункциональный центр VR/AR симуляторов и тренажёров;
6. Реализована модель облачной организации информационных сервисов;
7. Реализуются концепции BYOD и VDI.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- создание благоприятных условий для развития цифровой инфраструктуры вуза и внедрения новых образовательных технологий;
- создание благоприятных условий для реализации научных исследований;
- создание благоприятных условий для управления бизнес-процессами вуза;
- включение университета в глобальное информационное поле.

Цифровизация системы управления, финансовой и хозяйственной деятельности – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. На основе результатов внутреннего аудита, аналитики и описания сквозных процессов повышена эффективности и ценность бизнес-процессов вуза;
2. Внедрена информационная система управления хозяйственными проектами;
3. Внедрены цифровые инструменты анализа и планирования финансово-экономической деятельности вуза;
4. Внедрены цифровые сервисы интеллектуального анализа и поддержки принятия решений в сфере финансов, закупок и управления материально-технической базой;
5. Создан Ситуационный центр управления имущественным комплексом, мониторинга и диспетчеризации систем энергообеспечения зданий, систем оповещения и автоматики;
6. Сформирована система централизованного оповещения сотрудников и обучающихся;
7. Автоматизирован процесс обработки заявок;
8. Реализуется управление системами физической безопасности;
9. Обеспечен контроль активности сотрудников и обучающихся.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение эффективности контроля деятельности вуза;
- снижение стоимости владения материально-технической базой университета;
- снижение затрат на обслуживание производственных процессов;
- уменьшение влияния «человеческого фактора»;
- максимальную автоматизацию процессов взаимодействия научно-педагогических работников, административно-управляющего персонала.

7. Мероприятия по осуществлению политики развития системы управления вузом

Управление развитием университета – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Используется матричная система менеджмента, концентрирующая ресурсы административных и функциональных подразделений на реализацию программ и бизнес-проектов;
2. Крупные задачи вуза решаются на основе метода проектного управления;
3. Внедрён комплексный процессно-ориентированный подход к управлению реализацией крупными и системными проектами.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- переход к процессно-ориентированной системе управления вузом;
- сокращение числа бюрократических процедур;
- сокращения сроков и повышение эффективности принятия управляющих решений;
- экономию ресурсов;
- увеличение количества реализуемых системных проектов, направленных на развитие потенциала вуза;
- повышение компетентности и профессионализма управленческих команд.

Создание системы цифрового управления вузом – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Основные управленческие процессы вуза переведены в цифровой формат;
2. Выполнено сопряжение цифровых подсистем и сервисов управления вузом;
3. Отлажена система цифрового менеджмента и электронного документооборота.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- существенное повышение эффективности управления бизнес-процессами вуза;
- повышение прозрачности принимаемых управленческих решений;
- автоматическое определение КРІ административно-управляющего персонала;
- экономию финансовых средств.

Совершенствование эффективных контрактов – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Определены ключевые показатели КРІ и сформулированы требования к НПП и управленческому персоналу вуза;
2. Конкретизированы должностные обязанности всех групп НПП и административно-управляющего персонала, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, меры социальной поддержки и нормы труда;
3. Обеспечена прозрачность системы формирования оплаты труда работников вуза.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение НИОКР, получивших поддержку научных фондов и производственных компаний;
- рост доходов вуза, получаемых от создания и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;
- повышение качества образовательного процесса;
- рост доходов вуза, получаемых от реализации основных образовательных программ, программ ДПО и курсов ПК;
- автоматизацию системы управления эффективными контрактами.

Ресурсосбережение – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются меры, направленные на энергосбережение и экономное использование материальных ресурсов вуза;
2. Реализуются меры, направленные на оптимизацию загрузки и использования аудиторного фонда, оборудования и средств вычислительной техники.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- сокращение финансовых затрат вуза;
- увеличение экономии финансовых средств;
- оптимизацию распределения ресурсов;
- решение иных задач университета, нуждающихся в ресурсном обеспечении.

Совершенствование организационной структуры – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. В бизнес-процессы вуза внедрены технологии стратегического менеджмента, программно-целевого планирования, матричного управления, управления качеством и проектного управления;
2. Выстроены новые иерархические связи, устранена структурная избыточность, оптимизирован штат административно-управляющего звена университета;
3. Внедрена новая система внутривузовского взаимодействия, основанная на усилении процессно-ориентированных горизонтальных связей;

Осуществление мероприятия обеспечит:

- сокращение административно-управленческого персонала;
- повышение оперативности принимаемых управленческих решений;
- экономию финансовых средств;
- достижение необходимой координации и рационального распределения человеческих ресурсов;
- развитие профессиональных качеств административно-управляющего персонала.

Формирование положительного имиджа и репутации вуза – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Сформирована привлекательная и комфортная корпоративная среда университета;
2. Реализуются меры, направленные на повышение медиаактивности вуза в информационном пространстве;
3. Реализуется Программа по вовлечению Ассоциации выпускников в продвижение положительного имиджа вуза;
4. Проводятся мероприятия по сохранению истории и традиций университета;
5. Проводятся медиаактивности, направленные на трансляцию положительного имиджа сотрудников, обучающихся и выпускников вуза;
6. На корпоративном сайте вуза у его структурных подразделений имеются интуитивно понятные страницы с сервисом обратной связи и поддержкой ботов.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- повышение узнаваемости и значимости университета в медиапространстве и сети Интернет;
- транспарентность вуза;
- увеличение количества просмотров корпоративного сайта вуза;
- увеличение количества активных подписчиков на аккаунты университета в социальных сетях;
- приток в вуз большего количества поступающих, кандидатов на трудоустройство, бизнес-партнёров.

Развитие форм общественного участия в управлении развитием вуза – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуются меры по развитию и обновлению системы общественного участия в управлении университетом;
2. Разработаны и утверждены правовые локальные акты, регламентирующие деятельность и полномочия Управляющего и Наблюдательного советов университета;
3. Созданы и функционируют Управляющий и Наблюдательный советы вуза;
4. Сформирован фонд целевого капитала университета.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- максимально ответственное вовлечение широких слоёв активной, мотивированной общественности в стратегическое управление вузом;
- принятие взвешенных, глубоко проработанных и транспарентных управленческих решений по значимым вопросам функционирования и развития университета;
- работу эффективного органа надзора и контроля использования имущества и финансов.

8. Мероприятия по развитию социальной миссии университета

Развитие вуза как образовательного и научного центра в области геопространственной деятельности – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Налажено системное взаимодействие вуза с органами власти и отраслевыми предприятиями с целью их информирования о возможностях университета в вопросах целевой подготовки кадров для геопространственной индустрии;
2. Университет функционирует как центр генерации новых идей, инициатив, компетенций и знаний; выполняющий научные исследования, апробацию и тестирование программных продуктов и решений в интересах субъектов геопространственной индустрии;
3. Реализуется комплекс мер, направленных на расширение взаимодействия с региональными органами власти, муниципалитетами, бизнесом, предприятиями реального сектора экономики по вопросам социально-экономического и пространственного развития;
4. На базе университета функционирует Центр геопространственных компетенций, реализующий образовательные программы и программы ДПО, оказывающий консультационные услуги, осуществляющий трансфер и внедрение передовых технологий в производство.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества заказчиков НИОКР в интересах субъектов геопространственной индустрии;
- увеличение количества обучающихся ОП и слушателей программ ДПО;
- привлечение в вуз талантливых специалистов;
- формирование банка компетенций, необходимых субъектам геопространственной индустрии;
- увеличение числа и расширение спектра научных исследований и консультационных услуг в интересах субъектов геопространственной индустрии;
- привлечение дополнительных источников финансирования программных мероприятий вуза;
- обновление материально-технической базы университета.

Развитие и просвещение социума – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Реализуется образовательный интенсив, формирующий культуру экологического поведения, экологического просвещения и осознанного потребления;
2. Реализуется проект студенческого спортивного клуба, направленный на создание условий для максимального развития потенциала обучающихся в спорте;
3. Реализуется просветительский проект историко-патриотического альманаха «Я помню...»;

4. Реализуется проект «IT-HUB СГУГиТ», направленный на просвещение, экспертную, интеллектуальную и техническую поддержку инновационной и креативной деятельности обучающихся школ, колледжей и вузов;

5. В социальных сетях вуза продвигаются мероприятия и активности, популяризирующие совместную проектную деятельность обучающихся.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение доли обучающихся, вовлечённых в проектную деятельность;
- увеличение количества победителей (сотрудники, студенты и пр.) конкурсов на финансовую поддержку значимых социально-гуманитарных и культурно-просветительских проектов;
- рост узнаваемости вуза, и осознание его роли в развитии социума.

Интеграция вуза в жизнь региона – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Социальные, образовательные, гуманитарные, культурные и просветительские активности вуза интегрированы в муниципальные и региональные мероприятия и программы;

2. Площадки университета задействованы в проведении социально значимых мероприятий, обсуждении проектов муниципального и регионального развития;

3. На базе университета функционирует площадка для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий для жителей города всех возрастных групп.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- выполнение социальной, культурной и образовательной миссии университета;
- увеличение количества социально-значимых, в том числе волонтерских, мероприятий, играющих важную воспитательную роль;
- вывод ряда социальных групп и молодёжи из-под влияния деструктивных течений;
- социализацию изолированных слоёв населения.

Повышение социальной ответственности университета в подготовке специалистов – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. В вузе сформирована система менеджмента социальной ответственности;

2. Выполняется системный мониторинг потребностей в специалистах, подготавливаемых по профилю вуза, в том числе проживающих на отдельных территориях (регионы азиатской России);

3. Реализуется Программа воспитательной работы, формирующая в вузе психологический, духовно-нравственный, культурный и творческий климат;

4. Реализуются мероприятия, направленные на формирование и развитие научно-образовательных и профессионально-трудовых навыков и компетенций среди обучающихся.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- воспроизводство общественного интеллекта и предоставление обществу образовательных услуг, направленных на обслуживание человека и его развитие;
- подготовку высококвалифицированных кадров, обеспечивающих научно-технический и социально-экономический прогресс страны;
- формирование рынка труда, на который оказывают воздействие создаваемые в вузе знания.

Повышение репутации и конкурентоспособности университета – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. По приоритетным научным направлениям проводятся прорывные прикладные исследования в области геопространственной деятельности;
2. С академическими партнёрами реализуются совместные образовательные программы;
3. Структура и содержание ОП приведены в соответствие с потребностями рынка образовательных услуг и рынка труда;
4. Реализуются программы академической мобильности НПП и аспирантов;
5. Реализуются меры по продвижению в социальных сетях информации о вузе, его ОП и программах ДПО, фундаментальных и прикладных научных исследованиях, социальной и образовательной миссии;
6. На корпоративном сайте представлены истории успеха выпускников вуза.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- стратегическое партнёрство с международным бизнес-сообществом и ведущими научно-образовательными центрами;
- стратегическое партнёрство с предприятиями-работодателями;
- целевую подготовку специалистов по заказу предприятий-партнёров вуза;
- формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность;
- востребованность выпускников вуза на рынке труда;
- увеличение количества абитуриентов из России, ближнего и дальнего зарубежья.

9. Дополнительные мероприятия по развитию направлений деятельности университета

Разработка дорожных карт основных мероприятий Программы развития – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление образовательной политики;

2. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций;

3. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление молодежной политики;

4. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики развития человеческого капитала;

5. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики развития инфраструктуры вуза;

6. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики цифровой трансформации вуза;

7. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики развития системы управления вузом;

8. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за развитие социальной миссии университета.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- проработку путей реализации основных мероприятий Программы развития вуза;
- отображение общей картины Программы развития, составленной из глобальной цели и контрольных точек на пути к ней;
- определение круга лиц, ответственных за выполнение мероприятий;
- оценку и фиксацию потенциальных рисков реализации Программы развития вуза;
- сокращение числа неопределённостей и повышение предсказуемости запланированных действий.

Создание книги процессов вуза – мероприятие направлено на достижение следующих результатов:

1. Сформирован реестр всех бизнес-процессов университета;
2. Определены зоны ответственности и владельцы бизнес-процессов;
3. Определены регламенты и правила прохождения бизнес-процессов;
4. Определены ключевые показатели эффективности бизнес-процессов;
5. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена книга процессов университета.

Осуществление мероприятия обеспечит:

- увеличение количества горизонтальных и снижение количества вертикальных связей;
- прозрачность прохождения бизнес-процесса;
- уточнение зон ответственности каждого владельца бизнес-процесса;
- снятие противоречий между подразделениями;
- устранение дублирующих и лишних процедур бизнес-процессов;
- возможность быстрой замены специалистов без потери времени и качества выполнения бизнес-процесса;
- возможность в любой момент уточнить текущий статус бизнес-процесса, узнать, кто из сотрудников им занимается, сколько времени участники бизнес-процесса потратили на решение задачи.

IV. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Реализацию Программы развития вуза предполагается осуществлять системно, с учётом реальных условий и обстоятельств функционирования университета, новых вызовов и достигнутых показателей развития университета. Такой подход обеспечит осуществление запланированных мероприятий и достижение ожидаемых показателей развития СГУГиТ.

Управление Программой развития университета основано на следующих принципах:

- вовлечение коллектива в процессы развития университета на основе осознания сотрудниками миссии, стратегических целей, задач и перспектив функционирования вуза;
- тесное взаимодействие всех участников реализации Программы развития университета;
- выполнение взаимоувязанных по срокам, ресурсам и результатам мероприятий, направленных на решение конкретных задач и достижение показателей Программы развития;
- непрерывный мониторинг процессов реализации Программы развития и полученных результатов; анализ, выявление и оперативное решение возникающих проблем, предоставление информации о результатах реализации Программы в открытых источниках;
- разработка и согласование детальных дорожных карт на этапы продолжительностью 3–4 года, с учётом результатов реализации Программы развития в предыдущие периоды.

Структура управления реализацией программы развития на период 2024–2033 гг. представлена тремя уровнями: стратегическим, тактическим и оперативным.

На стратегическом уровне управления реализацией Программы развития действуют ректор и Учёный совет университета.

Ректор является руководителем Программы развития и несёт персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, достижение показателей развития, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств, определяет формы и методы управления её реализацией. Ежегодно ректор представляет Учёному совету и учредителю отчёт о достижении результатов по ключевым показателям Программы.

Учёный совет, действуя в рамках установленной уставом компетенции, рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий Программы; контролирует полноту и качество выполнения мероприятий, целевого и эффективного использования денежных средств и имеющихся ресурсов; в ходе реализации Программы выявляет научные, технические и организационные проблемы, принимает решения по повышению эффективности выполнения плановых мероприятий с учётом тенденций социально-экономического и научно-технологического развития Российской Федерации.

На тактическом уровне управления координацию работы и контроль реализации мероприятий программы развития осуществляет **Координационный совет**, возглавляемый

председателем – ректором университета. В состав совета входят проректоры, директора институтов, руководители структурных подразделений университета. Ректор университета назначает ответственных лиц из состава проректоров по каждому направлению Программы развития.

Оперативное управление осуществляется **рабочими группами**, которые возглавляют проректоры или руководители структурных подразделений. Рабочие группы формируются по ключевым разделам программы развития:

- образовательная политика;
- научно-исследовательская деятельность и инновации;
- молодёжная политика;
- политика по развитию человеческого капитала;
- политика по развитию инфраструктуры;
- политика в области цифровой трансформации;
- система управления университетом;
- социальная миссия университета;
- дополнительные политики по направлениям развития вуза.

В состав рабочих групп входят директора институтов, заведующие кафедрами, руководители служб, а также, по предложению руководителя рабочей группы, представители сторонних образовательных и научных организаций, предприятий реального сектора экономики. Рабочие группы участвуют в разработке дорожных карт отдельных этапов Программы развития, осуществляют мониторинг реализации мероприятий и достижения плановых показателей развития, выполняют анализ рисков и выработку корректирующих действий.

Разработанные и согласованные планы реализации мероприятий Программы развития университета на период действия дорожных карт представляются руководителями рабочих групп на заседаниях Координационного совета для утверждения показателей развития и требуемых ресурсов. Координационный совет проводит анализ и корректировку представленных планов в соответствии с результатами реализации Программы, полученными на предыдущих этапах, фактических возможностей ресурсного обеспечения реализации Программы развития и приоритетов развития Российской Федерации на рассматриваемый плановый период.

По результатам рассмотрения хода реализации определённого этапа Программы развития университета Стратегическим советом и учредителем в неё могут быть внесены изменения. Механизм управления изменениями предусматривает высокую степень самостоятельности проректоров – руководителей рабочих групп, принимающих решения в рамках утверждённого бюджета – несущих персональную ответственность за достижение плановых показателей.

VI. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Итогом реализации мероприятий Программы развития станет трансформация СГУГиТ в многопрофильный, цифровой, научно-образовательный и экспертно-аналитический центр в области геопространственной индустрии, способный обеспечить качественное образование на уровне национальных и международных стандартов, осуществляющий подготовку инженерных кадров и проведение научных исследований по приоритетным направлениям научно-технологического и социокультурного развития страны, и вносящий существенный вклад в повышение её конкурентоспособности.

Реализовав целевую модель развития вуз достигнет средних значений показателей, предъявляемых к национальным исследовательским университетам в Российской Федерации. Интеграция образования, науки и инноваций, распространение передовых знаний и информационных технологий в сфере геоинформационной индустрии обеспечат целенаправленную подготовку гармонично развитых и конкурентоспособных специалистов и учёных.

В результате реализации мероприятий по совершенствованию образовательной политики вуза будет:

- повышено качество привлекаемых абитуриентов и увеличен контингент студентов, в том числе за счёт победителей олимпиад, целевого приёма, заинтересованности и профессионального ориентирования абитуриентов, желающих учиться дистанционно или в гибридном формате;
- развита цифровая образовательная платформа, построенная на базе сервисной архитектуры;
- расширено количество образовательных программ / модулей, преподаваемых в сетевой форме, увеличена доля дисциплин, использующих в обучении цифровые технологии;
- увеличено количество проектов и выпускных квалификационных работ по запросу представителей реального сектора экономики;
- увеличено число площадок, организованных на предприятиях реального сектора экономики, для проведения студенческих практик;
- увеличена доля выпускников, трудоустроенных на профильные предприятия;
- разработана и внедрена система «Цифровой университет», позволяющая реализовать образовательные программы с применением форм электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- разработаны образовательные программы / модули, предлагающие обучение на иностранном языке, в том числе по индивидуальным образовательным траекториям;
- разработана модель проблемно-ориентированного проектного обучения, расширена практика привлечения обучающихся в работу научно-исследовательских лабораторий и научно-исследовательского технопарка университета;

- организована эргономичная образовательная безбарьерная среда, использующая ассистивные технологии, центр коллективного пользования ассистивными технологиями;
- реализованы инклюзивные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- реализованы меры, направленные на вовлечение обучающихся в работу научных школ, реализующих фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты;
- увеличена доля обучающихся, участвующих в выполнении научно-исследовательских проектов технопарка по заявкам отраслевых и региональных партнёров;
- внедрена методика формирования индивидуальной образовательной траектории обучающегося путём внедрения современных цифровых технологий и системы искусственного интеллекта;
- создан студенческий многофункциональный офис для взаимодействия с обучающимися с момента их поступления до получения диплома о высшем образовании;
- организовано сопровождение индивидуальных образовательных траекторий студентов;
- модернизирована система управления образовательным процессом на основе принципа академического руководства ОП, сформирован совет ОП, включающий представителей организаций-партнёров, работодателей, внешних экспертов в предметной области и НПР-исследователей;
- сформирована система непрерывного образования, интегрирующая дисциплины дополнительного образования с основными образовательными программами.

Итогом реализации мероприятий по совершенствованию научно-исследовательской и инновационной деятельности станут следующие результаты:

- сформирована система мониторинга передовых научных исследований в области геопространственной индустрии и смежных наук. На основе результатов мониторинга осуществлён пересмотр научных направлений и научных школ, сформированы новые научные коллективы, состоящие из ведущих учёных и перспективной молодёжи, нацеленные на выполнение прорывных разработок;
- реализована система непрерывного мониторинга крупных отраслевых проектов, ориентированных на использование территориальных ресурсов;
- организованы комплексные междисциплинарные исследования;
- создана и ведётся база геопространственных знаний, используемая в целях социально-экономического и пространственного развития регионов России;
- реализованы меры трансфера передовых технологий геопространственной индустрии в экономику и социальную сферу;

- разработана система продвижения и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности (презентация результатов научных исследований на интерактивных площадках, участие в научных конференциях и выставках, сетевое взаимодействие с ведущими исследовательскими организациями, формирование у НПР компетенций в области предпринимательства и коммерциализации, развитие бизнес-инкубатора, создание акселератора технологических проектов и системы поиска рынка потребителей и заказчиков РИД);

- активизирована работа консорциумов, занимающихся развитием геопространственной индустрии, использованием геоданных, геоинформации, геознаний и геопространственных технологий в различных отраслях экономики, национальной безопасности и социальной сфере;

- сформирован банк перспективных тематик научных исследований;

- увеличена публикационная активность НПР по актуальным научным тематикам в высокорейтинговых отечественных и зарубежных изданиях; повышено качество, научный уровень и значимость публикуемых работ;

- увеличено количество создаваемых, регистрируемых и используемых результатов интеллектуальной деятельности;

- увеличена доля НПР, аспирантов, магистрантов и студентов, участвующих в создании и регистрации РИД;

- сформирована система сетевого взаимодействия по созданию, внедрению и вовлечению в экономический оборот результатов интеллектуальной деятельности;

- создана система менеджмента научной деятельности, включающая: научный проектный офис, систему «навигации» по научным информационным ресурсам, систему оценки публикационной активности и академической мобильности НПР и обучающихся, стажировки и консультации молодых исследователей, образовательные практико-ориентированные курсы технологического предпринимательства;

- увеличена доля молодых остепенённых НПР, участвующих в научных исследованиях за счёт выделения в штатном расписании соответствующих квот;

- создана система поддержки и карьерного роста молодых НПР для формирования кадрового резерва вуза;

- повышен уровень научных исследований в аспирантуре и докторантуре;

- увеличена доля аспирантов, успешно защитивших кандидатские диссертации после окончания аспирантуры;

- обеспечено 100 % участие аспирантов в работе коллективов, осуществляющих НИР;

- повышен научный уровень, значимость и рейтинг научного журнала «Вестник СГУГиТ»;

- за счёт модернизации системы оценки эффективности НПП и комплексной поддержки публикационной активности увеличена доля публикаций в отечественных и зарубежных высокорейтинговых научных журналах;

- модернизировано метрологическое и поверочное оборудование и инфраструктура вуза, включая геополигон (сертифицированное средство поверок и аттестации съёмочного и навигационного оборудования БАС).

В результате реализации мероприятий по совершенствованию молодёжной политики будет:

- реализовано вовлечение студентов в социальную жизнь и управление университетом путём формирования студенческих объединений и включения их представителей в управление социальной, образовательной и исследовательской политикой вуза; работу городских, региональных и федеральных молодёжных организаций;

- сформирована благоприятная среда для саморазвития и самореализации студентов в волонтёрских и патриотических объединениях, студенческих конкурсах и проектах;

- сформирована система стимулов и поддержки обучающихся и аспирантов;

- создана площадка для обучения студентов социально-проектной деятельности;

- создана единая площадка для поддержки научных, инновационных, предпринимательских и проектных инициатив обучающихся;

- сформированы: комплекс программ гражданско-патриотического, духовно-нравственного, культурно-творческого, экологического и физического воспитания обучающихся; система мер по созданию лидерских активов и клубов для вовлечённости студентов в деятельность патриотической, исторической и духовно-нравственной направленности; поликультурная студенческая среда, направленная на формирование межконфессионального и межкультурного согласия и диалога;

- реализованы меры по профилактике и противодействию деструктивным проявлениям идеологии экстремизма и терроризма в студенческой среде;

- создана безбарьерная среда для сотрудников и обучающихся с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата;

- реализован комплекс мер, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодёжи; профилактику курения, алкоголизма, наркомании; формирование устойчивых убеждений о приоритетности здоровья сберегающей модели поведения и негативного отношения к употреблению наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя, табака и никотин содержащей продукции;

- обеспечены меры содействия занятости обучающихся и трудоустройства выпускников.

В результате реализации мероприятий, направленных на развитие человеческого капитала, будет:

- внедрён комплекс мер по развитию кадрового потенциала вуза на основе компетентно подхода, мотивационных пакетов и системы стимулирования сотрудников, механизма привлечения и закрепления лучших работников, нового системного подхода в политике найма, стимулирования и оценки KPI персонала, цифровизации механизмов работы с кадрами, широкого использования эффективного HR-брендинга вуза, открытой и доступной информации о карьерных возможностях, активного рекрутинга талантов с высоким уровнем потенциала академического развития;
- введена гибкая система развития работников на основе индивидуальных планов и их профессиональных траекторий; дифференцированных механизмов отбора, стимулирования и оценивания кандидатов; использования экспертно-аналитической системы оценки и развития педагогических, исследовательских и управленческих компетенций; разнообразных форм поддержки профессионального и личностного роста;
- реализуется целевой план поиска и привлечения в университет талантов, способных к коммерциализации технологий, осуществляются меры по повышению привлекательности научной карьеры для молодёжи, создана система мотивации молодых кадров, увеличена доля молодых остепенённых работников среди НПР вуза, организован регулярный мониторинг достижений работников, выявляющий сотрудников с высоким потенциалом развития;
- организовано безбарьерное инклюзивное социокультурное пространство, сформирована команда педагогов, обладающих инклюзивной компетентностью; на сайте вуза размещены рекомендации по вопросам доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья к профессиональному образованию, трудоустройству и карьерному росту.

В результате реализации мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры университета, будут:

- обеспечены комфортные и безопасные условия для получения образования, занятий наукой и творчеством (модернизированы АПС и СОУЭ в главном корпусе университета, общежития студгородка оборудованы системой охранного телевидения, выполнен капитальный ремонт зданий учебного полигона в с. Боровое);
- сформированы современные научные, образовательные и рекреационные пространства, стимулирующие образовательную, научную, инновационную и предпринимательскую активность сотрудников, обеспечивающие эффективное использование инфраструктуры университета во внеучебное время, доступ к электронным образовательным ресурсам и цифровым сервисам; оборудованы помещения для самостоятельной работы обучающихся образованных по типу коворкингов; создана рекреационная зона на территории студгородка № 2;

выполнено оснащение не менее двух трансформируемых пространств аудиторного фонда (многофункциональные аудитории);

- создана безбарьерная инклюзивная среда для обучающихся и работников с ограниченными возможностями здоровья: обеспечен беспрепятственный доступ лиц с ограниченными возможностями в помещения университета, библиотеки вуза обеспечены техническими средствами для занятий людей с ОВЗ;

- реализованы различные формы и модели государственно-частного партнёрства, направленного на развитие инфраструктуры и кампуса вуза (строительство СОК по ул. Котовского, строительство здания общежития с комнатами повышенной комфортности, помещениями спортивных и тренажёрных залов на территории кампуса по ул. Плеханового);

- внедрена система обеспечения обучения и проживания иностранных и иногородних обучающихся с учётом их возможностей и предпочтений.

В результате реализации мероприятий, направленных на совершенствование политики в области цифровой трансформации, будет:

- создана цифровая экосистема, обеспечивающая реализацию: новой модели качества и индивидуализации образования на основе механизма сбора, хранения и обработки цифрового следа абитуриента / обучающегося / выпускника; модели предоставления сервисов в цифровом формате по принципу единого окна; управления учебным процессом и цифровым контентом LCMS; цифровой образовательной платформы на базе сервисной архитектуры и цифровых сервисов сопровождения образовательного процесса, новых технических решений цифровой трансформации действующей электронной информационной образовательной среды (ЭИОС) в «Цифровой университет»;

- сформирована цифровая научная среда, обеспечивающая бесперебойный доступ к цифровым сервисам, включающая информационно-аналитическую систему управления фондом лабораторного оборудования, осуществляющую учёт и контроль эффективности использования материально-технической базы, цифровую платформу управления научными проектами, интеллектуальной собственностью, электронными ресурсами с научно-технической информацией, виртуальным полигоном для обучения, оценки и проведения исследований;

- реализована новая архитектура обработки и управления цифровыми сервисами, включающая единую шину обмена данными ESB, утверждённые форматы электронного обмена информацией между сервисами университета, API для доступа ко всем ключевым IT-сервисам, CRM-систему с возможностью аналитики и автоматической агрегации данных, сервисы единого личного кабинета работника / обучающегося, компетенции по применению сквозных цифровых технологий, расширенный спектр услуг и доступа к цифровым данным;

- модернизирована IT-инфраструктура цифровой среды университета;

- модернизированы: инфраструктура Центра телекоммуникационных технологий и обработки данных; сеть передачи данных; вычислительная инфраструктура и системы хранения данных; сервисы объединённых коммуникаций; системы онлайн-конференций с поддержкой аудио / видеосвязи и инструментов совместной работы; центр VR/AR симуляторов и тренажёров;

- осуществлён переход к облачной модели организации информационных сервисов;
- осуществлён переход к концепциям BYOD и VDI, позволяющим интегрировать личные устройства пользователей в инфраструктуру университета;

- реализована цифровая трансформация системы управления университетом, его финансовой и хозяйственной деятельности;

- внедрены: цифровые инструменты анализа и планирования финансово-экономической деятельности; информационная система управления проектами; цифровые сервисы интеллектуального анализа и поддержки принятия решений в финансовой сфере, сфере закупок и управления материально-технической базой; автоматизированная обработка заявок; единая система оповещения сотрудников и обучающихся; единый цифровой ситуационный центр управления имуществом комплексом, мониторинга и диспетчеризации систем энергообеспечения зданий, систем оповещения и автоматики.

В результате реализации мероприятий по совершенствованию системы управления университетом будет:

- реализована программа управления и политики развития университета, предусматривающая использование матричной системы менеджмента (концентрация ресурсов административных и функциональных подразделений с использованием multifunctional команд исполнителей), применение методов процессного и проектного управления при решении крупных задач, внедрение комплексного подхода к процессам жизнедеятельности университета;

- на основе перевода в цифровой формат основных управленческих процессов создана комплексная система интерактивного цифрового управления вузом (сопряжение всех подсистем внутреннего управления, безбумажный документооборот);

- усовершенствована система эффективных контрактов на основе ключевых показателей результативности, модифицированных требований к НПП и управленческому персоналу вуза в соответствии с миссией, стратегическими целями развития и экспертными оценками значимости показателей активности НПП (модули учёта показателей профессиональной активности НПП в соответствии с должностными обязанностями);

- повышена эффективность управления университетом за счёт реализации технологий стратегического менеджмента, программно-целевого планирования, матричного и проектного

управления, управления качеством, внедрения новых организационных решений, научно-образовательного потенциала вуза;

- реализуются программы энергосбережения и экономного использования материальных ресурсов, эффективного использования аудиторного фонда, оборудования и средств вычислительной техники;

- реализуются мероприятия, формирующие целевой имидж и положительную репутацию вуза; повышающие его медиаактивность и устойчивость в меняющихся экономических условиях; обеспечивающие вовлеченность персонала в развитие университета; популяризирующие ключевые направления Программы развития; способствующие осознанию индивидуального вклада сотрудника в развитие вуза; привлекающие представителей общественности, бизнеса, профессионального сообщества и учредителей к управлению реализацией Программы развития университета; формирующие привлекательную корпоративную среду вуза; мотивирующие участие Ассоциации выпускников в популяризации университета.

В результате реализации мероприятий по развитию социальной миссии университета будут:

- реализованы меры по позиционированию вуза как образовательного, научного и инновационного центра, генерирующего новые знания, идеи и инициативы, формирующего компетенции трансфера в производство передовых геопространственных технологий, аккумулирующего научно-технический потенциал геопространственной индустрии, информирующего органы власти, отраслевые предприятия и организации реального сектора экономики о возможностях университета, направленных на подготовку высокопрофессиональных кадров и выполнение научных исследований в интересах социально-экономического и пространственного развития регионов Российской Федерации и, в первую очередь, – Западной Сибири;

- реализованы новые творческие, социально-гуманитарные и культурно-просветительские проекты, отражающих вклад университета в развитие общества (образовательный интенсив «Eco-Life», проекты «Школа студенческого спортивного клуба «Пантеры», «Я помню», «IT-HUB» и т.п.);

- путём организации муниципальных и региональных активностей кампус СГУГиТ интегрирован в общественную, образовательную и культурную жизнь Новосибирска и Новосибирской области;

- реализованы меры по повышению социальной ответственности университета в подготовке специалистов, обладающих современными профессиональными, мягкими и социальными знаниями и навыками, стремящихся к профессиональной и личностной реализации;

- сформирована система подготовки всесторонне образованной и социально развитой личности;

- реализованы меры по повышению репутации и конкурентоспособности университета, продвижению в социальных сетях информации о вузе как об основной площадке для проведения фундаментальных и прикладных научных исследований в интересах научно-технического, технологического, социально-экономического и пространственного развития регионов России.

В результате реализации дополнительных мероприятий, направленных на развитие вуза, будет:

- на периоды 3-4 года разработан дорожные карты мероприятий, направленных на развитие университета;
- создан реестр критически важных процессов университета;
- разработана книга процессов.

Программа разработана исходя из базового сценария социально-экономического развития страны, разработанного Министерством экономического развития РФ в рамках прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года. Ключевыми рисками выполнения Программы могут стать:

В образовательной деятельности – демографические проблемы и изменения общей структуры и форм высшего образования.

В научной деятельности – недостаточный объём финансирования научных исследований, выполняемых в рамках грантов, финансируемых различными научными фондами, и государственного задания; низкий спрос на отечественные научно-технические разработки; непредсказуемая ситуация на отечественном рынке.

В области развития инфраструктуры – выделение недостаточного госбюджетного финансирования на строительство инфраструктурных объектов; нарушение подрядными строительными организациями и поставщиками своих обязательств (низкое качество работ, дефекты в оборудовании и технологиях, нарушение сроков исполнения договоров).

В области цифровой трансформации – санкционные ограничения, дефицит импортозамещаемой продукции на рынке оборудования и программного обеспечения. Необходимым условием реализации Программы развития является достаточное ресурсное обеспечение мероприятий цифровой трансформации вуза, которые являются основой успешной реализации большинства мероприятий Программы.

В обеспечении глобальной конкурентоспособности университета – дефицит учебно-лабораторных площадей и современных общежитий.

Минимизация указанных рисков обеспечивается за счёт разработки и реализации дорожных карт развития на ближайшие периоды, регулярного мониторинга выполнения мероприятий Программы развития и её корректировки.

Целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития

Сибирский государственный университет геосистем и технологий

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
Группа показателей категории А													
1	Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПП	тыс. руб.	312,0	323,0	392,0	400,0	412,0	422,0	433,0	443,0	454,0	464,0	Научно-Исследовательская
2	Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НИР	тыс. руб.	0,0	0,5	0,7	0,9	1,1	1,3	1,5	1,7	1,9	2,1	Инновационная
3	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процент	16,0	16,2	16,5	16,6	16,7	16,8	16,9	17,0	17,1	17,2	Международная
4	Доля ППС в возрасте до 39 лет	процент	3,6	3,7	3,9	4,1	4,3	4,5	4,7	4,9	5,1	5,2	Развитие кадрового потенциала
5	Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НПП	тыс. руб.	750,0	800,0	850,0	900,0	950,0	1000,0	1050,0	1100,0	1150,0	1200,0	Финансово хозяйственная
6	Объём доходов от реализации программ ДПО и ОП профессионального обучения на 1 НПП	тыс. руб.	95,77	101,97	108,77	114,96	120,66	126,65	134,30	140,59	143,88	152,07	
7	Позиция вуза в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе пред-	ед.	1800+	1800+	1800+	1800+	1800+	1800+	1800+	1800+	1800+	1800+	Социальная-воспитательная

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
	метных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»												
8	Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	92	93	94	95	95	95	95	96	96	96	Цифровизация
Группа показателей категории В													
1	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме (бакалавриат и специалитет) за счёт средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	балл	67,7	67,9	68,2	68,4	68,7	68,9	69,1	69,2	69,4	69,6	Образовательная
2	Средний балл ЕГЭ студентов университета, принятых на обучение по очной форме (бакалавриат и специалитет) за счёт средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, за исключением лиц, поступивших с учётом особых прав и в рамках квоты целевого приёма	балл	70,8	71,1	71,3	71,6	71,8	71,9	72,1	72,3	72,4	72,6	Образовательная
3	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме (бакалавриат и специалитет) с оплатой стоимости затрат на обучение	балл	60,3	60,6	60,9	61,2	61,5	61,6	61,9	62,2	62,5	62,8	Образовательная
4	Усреднённый минимальный балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме (бакалавриат и специалитет)	балл	55,4	55,8	56,3	56,5	56,8	57,3	57,6	57,9	58,3	58,6	Образовательная
5	Численность студентов, победителей и призёров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс,	человек	2	3	5	7	9	10	12	14	16	18	Образовательная

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
	соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний												
6	Численность студентов, принятых по результатам целевого приёма на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета	человек	60	60	61	65	68	72	76	80	84	88	Образовательная
7	Удельный вес численности студентов, принятых по результатам целевого приёма на первый курс очной формы обучения в общей численности принятых студентов	процент	3,9	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4	4,5	4,6	4,7	4,8	Образовательная
8	Удельный вес приведённого контингента, обучающегося по программам магистратуры, в общей численности приведённого контингента обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры	процент	15,0	15,1	15,2	15,3	15,4	15,5	15,6	15,7	15,8	15,9	Образовательная
9	Удельный вес приведённого контингента (магистратура и подготовка научно-педагогических кадров в аспирантуре) в общей численности приведённого контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования	процент	15,2	15,3	15,4	15,5	15,6	15,7	15,8	15,9	16,0	16,1	Образовательная
10	Удельный вес численности студентов, имеющих диплом бакалавра, специалиста или магистра других организаций, принятых на первый курс магистратуры, в общей численности студентов,	процент	20,1	20,3	20,5	20,7	20,9	21,1	21,3	21,5	21,7	21,9	Образовательная

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
	принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения												
11	Удельный вес численности магистрантов и научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций в общей численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	процент	12,7	12,9	13,1	13,3	13,5	13,7	13,9	14,1	14,3	14,5	Образовательная
12	Численность аспирантов образовательной организации в расчёте на 100 студентов (приведённого контингента)	человек	3,0	3,2	3,4	3,6	3,8	4,0	4,2	4,4	4,6	4,8	Образовательная
13	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	процент	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	Образовательная
14	Удельный вес численности студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета, и магистратуры по областям знаний «Инженерное дело, технологии и технические науки», с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по указанным областям знаний	процент	4, 3	4,4	4,5	4,6	4,7	4,8	4,9	5,0	5,1	5,2	Образовательная

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
15	Удельный вес аспирантов, защитивших кандидатские диссертации в срок или в течение 1 года после окончания аспирантуры	процент	32	33	34	35	36	37	38	40	42	45	Образовательная
16	Доля электронного обучения	процент	10	12	14	16	18	20	22	24	27	30	Образовательная
17	Доля учебных дисциплин в онлайн-формате	процент	5	7	9	11	13	15	17	19	21	23	Образовательная деятельность
18	Доля программ ДПО, реализуемая в режиме онлайн	процент	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	Образовательная
19	Доля иностранных обучающихся в общей численности студентов (приведённый контингент)	процент	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Образовательная
20	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет (Web of Science в расчёте на 100 НПП)	ед.	102,64	123,64	149,30	130,0	120,0	110,0	100,0	90,0	80,0	90,0	Научно-исследовательская и инновационная
21	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет (Scopus в расчёте на 100 НПП)	ед.	202,85	246,00	302,11	210,0	200,0	180,0	160,0	140,0	120,0	140,0	Научно-исследовательская и инновационная
22	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, (РИНЦ в расчёте на 100 НПП)	ед.	1121,3	1128,9	1136,7	1200,0	1230,0	1260,0	1280,0	1300,0	1330,0	1360,0	Научно-исследовательская и инновационная
23	Число публикаций университета (Web of Science, в расчёте на 100 НПП)	ед.	2	2	3	3	5	5	7	7	9	10	Научно-исследовательская и инновационная
24	Число публикаций университета (Scopus, в расчёте на 100 НПП)	ед.	15	16	16	16	18	21	25	30	36	42	Научно-исследовательская и инновационная

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
25	Число публикаций университета (РИНЦ, в расчёте на 100 НПР)	ед.	302,83	315,30	329,55	340	350	360	370	380	390	400	Научно-исследовательская и инновационная
26	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	60603,4	62650,3	76106,6	77600,0	79928,0	81868,0	84000,0	85942,0	88076,0	90016,0	Научно-исследовательская и инновационная
27	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	процент	10,27	12,32	15,40	16,0	16,4	16,8	17,2	17,6	18,0	18,3	Научно-исследовательская и инновационная
28	Удельный вес НИОКР, выполненных без привлечения соисполнителей, в общих доходах от НИОКР	процент	87	88	88	89	90	90	91	91	92	92	Научно-исследовательская и инновационная
29	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчёте на одного НПР	тыс. руб.	152,38	170,09	191,36	195,88	198,45	201,03	202,58	204,64	206,19	208,76	Научно-исследовательская и инновационная
30	Количество лицензионных соглашений	ед.	7	9	11	13	15	19	22	25	30	35	Научно-исследовательская и инновационная
31	Удельный вес средств, полученных от использования результатов интеллектуальной деятельности, в общих доходах образовательной организации	процент	0,06	0,07	0,08	0,10	0,12	0,13	0,14	0,15	0,17	0,17	Научно-исследовательская и инновационная
32	Удельный вес численности НПР без учёной степени – до 30, к.т.н. – до 35, д.т.н. – до 40 лет, в общей численности	процент	17,91	19,59	23,32	26,29	28,87	30,93	34,02	37,11	38,66	40,21	Научно-исследовательская и инновационная
33	Удельный вес НПР, защитивших	процент	2,19	2,23	2,69	3,09	3,09	3,61	3,61	3,61	4,12	4,12	Научно-исследовательская и

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
	кандидатские /докторские диссертации за отчётный период в общей численности												инновационная
34	Количество полученных грантов за отчётный год в расчёте на 100 НПП	ед.	1,50	1,50	2,06	2,06	2,6	2,6	2,6	3,1	3,1	3,6	Научно-исследовательская и инновационная
35	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	ед.	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	Научно-исследовательская и инновационная
36	Участие сотрудников Университета в российских и международных конференциях	ед.	15	22	24	26	28	30	32	34	36	38	Научно-исследовательская и инновационная
37	Количество РИД, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации, полученных в отчётный год всего, из них: • патенты России • свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, баз данных, топологии интегральных микросхем	ед.	48 22 26	50 23 27	52 24 28	54 25 29	56 25 31	58 26 32	60 26 34	62 27 35	64 27 37	67 28 39	Научно-исследовательская и инновационная
38	Количество опубликованных в отчётном году монографий	ед.	5	6	7	8	8	8	8	8	8	8	Научно-исследовательская и инновационная
39	Объем НИОКР в общем бюджете вуза	процент	11,5	11,8	12,1	12,5	12,8	13,1	13,4	13,7	14,0	14,5	Научно-исследовательская и инновационная

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
40	Численность штатных единиц научных сотрудников университета	ед.	6	7	8	9	11	13	13	14	14	15	Научно-исследовательская и инновационная
41	Доля студентов от общего числа обучающихся, участвующих в проводимых мероприятиях (в том числе в качестве зрителей)	процент	75	80	85	90	95	100	100	100	100	100	Молодёжная политика
42	Доля студентов от общего числа обучающихся, участвующих в деятельности студенческого самоуправления, трудовых отрядов, волонтерских объединениях, научной и инновационной деятельности, творческих коллективов, спортивных секциях и т. п.	процент	75	80	85	90	95	100	100	100	100	100	Молодёжная политика
43	Доля студентов от общего числа обучающихся, проходящих подготовку по профильным программам дополнительного образования, участвующих в международных обменах	процент	5	7	10	12	14	16	18	20	22	25	Молодёжная политика
44	Доля студентов от общего числа обучающихся, регулярно занимающихся физической культурой и спортом (в том числе с ограниченными возможностями здоровья)	процент	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Молодёжная политика
45	Доля студентов от общего числа обучающихся, подписанных на официальные студенческие группы в социальных сетях, контактирующие с действующими студенческими медиа (you-tube-канал, радио, газеты и журналы)	процент	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Молодёжная политика
46	Удельный вес НПП, имеющих	процент	62,0	62,6	63	63,4	64	64,2	65	66,1	67,3	69	Развитие

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
	учёную степень кандидата наук, в общей численности НПР												кадрового потенциала
47	Удельный вес НПР имеющих учёную степень доктора наук, в общей численности НПР	процент	13,0	13,2	13,4	13,9	14,1	14,2	14,4	14,8	15,2	15,9	Развитие кадрового потенциала
48	Удельный вес НПР, имеющих учёную степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР Вуза (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	процент	73,5	74,7	75,2	76	76,8	77,2	77,9	79	81	83	Развитие кадрового потенциала
49	Число НПР, имеющих учёную степень кандидата и доктора наук, в расчёте на 100 студентов	ед.	3,90	3,92	3,94	3,98	4,00	4,10	4,15	4,20	4,23	4,30	Развитие кадрового потенциала
50	Доля штатных работников ППС в общей численности ППС	процент	80,8	80,9	81,0	81,4	82,0	82,3	82,5	82,7	83,0	83,1	Развитие кадрового потенциала
51	Оснащённость современным оборудованием всех учебных аудиторий, в том числе мобильным	процент	50	55	60	70	75	80	85	90	95	100	Развитие инфраструктуры
52	Обеспечение стабильного доступа к сети Интернет из любой точки кампуса	процент	35	45	55	65	70	75	80	85	90	100	Развитие инфраструктуры
53	Максимальное использование рекреационных зон, внутренних дворов и иных помещений университета для внеучебной деятельности, в том числе с использованием цифровых технологий (возможность организации трансляций, мобильных презентаций и т. д.)	процент	15	15	30	30	35	40	45	50	60	70	Развитие инфраструктуры
54	Установка и модернизация различных систем безопасности (систем оповещения ГОЧС)	процент	70	70	75	75	75	80	85	90	95	100	Развитие инфраструктуры

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
55	Установка охранных систем	процент	65	65	70	75	75	80	85	90	95	100	Развитие инфраструк- туры
56	Установка пожарных систем	процент	30	30	35	40	45	50	55	60	65	70	Развитие инфраструк- туры
57	Установка систем распознавания лиц	процент	0	0	20	30	50	50	60	80	90	100	Развитие ин- фраструктуры
58	Использование средств антитер- рористической защищённости	процент	20	30	35	40	50	60	70	80	90	100	Развитие инфраструк- туры
59	Повышение доли трансформиру- емых пространств в аудиторном фонде СГУГиТ (многофункцио- нальные аудитории), оборудова- ние современной эргономичной учебной мебелью для сбереже- ния здоровья студентов	процент	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	Развитие инфраструк- туры
60	Создание пространств для само- стоятельной групповой работы и самоподготовки студентов, в том числе оснащение их оборудова- нием, позволяющим проводить занятия/мероприятия в формате онлайн-взаимодействия	ед.	3	4	5	6	7	8	8	9	9	10	Развитие инфраструк- туры
61	Увеличение (расширение) досу- говых/релаксационных про- странств	ед.	12	12	14	14	15	15	16	16	17	17	Развитие инфраструк- туры
62	Создание новых спортивных объ- ектов университета	ед.	0	1	0	0	0	0	2	0	0	3	Развитие инфраструк- туры
63	Увеличение мест в общежитиях университета	ед.	250	250	250	250	250	250	400	400	400	400	Развитие инфраструк- туры
64	Создание условий для людей с ограниченными возможностями	процент	10	10	10	20	20	20	30	30	30	30	Развитие

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Область деятельности университета
	(увеличение доступности)												инфраструк- туры
65	Количество массовых открытых онлайн-курсов вуза, размещённых на глобальных платформах	ед.	1	1	1	2	2	2	2	3	3	3	Социальная миссия
66	Общее количество страниц веб-сайта университета, индексируемых ведущими поисковыми системами	ед.	25000	27500	30000	32500	35000	37500	40000	42500	45000	47500	Социальная миссия
67	Доля вуза в общем объёме публикаций по стране	процент	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	Социальная миссия
68	Количество подписчиков аккаунта университета в социальных сетях	ед.	14000	14500	15000	15500	16000	16500	17000	17500	18000	18500	Социальная миссия
69	Показатель прозрачности вуза	процент	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Социальная миссия

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
на 2024–2033 гг.**

Сибирский государственный университет геосистем и технологий

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
Группа мероприятий № 1- Образовательная политика			
1.1	Развитие комплексной работы со школьниками, привлечение талантливых абитуриентов, профориентационная деятельность	1. Для обучающихся 9-11 классов созданы специализированные классы в лицее при вузе; 2. Расширен перечень олимпиад, проводимых университетом для школьников и студентов; 3. Внедрена система наставничества и кураторства лицеистов преподавателями вуза	2024 2024 – 2025 2024 – 2025
1.2	Реализация гибких и открытых моделей образования, опирающихся на возможности цифровых технологий	1. На базе сервисной архитектуры развита цифровая образовательная платформа, включающая: - каталог модулей учебного процесса; - конструктор образовательных пространств; - конструктор расписания; - индивидуальное расписание участников образовательного процесса; - персональный компетентностный профиль обучающегося с рекомендательным сервисом по формированию компетенций; - цифровые сервисы сопровождения образовательного процесса; 2. Создана система виртуальных учебных лабораторий	2024 2026 – 2027
1.3	Создание востребованных на образовательном рынке новых конкурентоспособных ОП и программ ДПО, включая сетевые, направленных на практикоориентированное обучение	1. Организован учебный процесс, в ходе которого решаются реальные производственные задачи, ориентированные на развитие у обучающихся практического опыта; 2. Созданы сетевые образовательные программы с ведущими отечественными вузами при участии представителей реального сектора экономики; 3. Учебные занятия, организованный в рамках ОП, интегрированы с программами ДПО; 4. С целью разработки новых конкурентоспособных ОП создан Центр онлайн обучения	2024 – 2025 2024 – 2025 2025 – 2027 2026

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1.4	Реализация ОП, полностью и/или частично осуществляемых с применением электронного обучения и полиязычных ДОТ	1. Разработан комплекс виртуальных лабораторий, учебных стендов, симуляторов и тренажёров, использующих элементы технологии дополненной реальности; 2. В образовательный процесс внедрены технологии искусственного интеллекта; 3. Разработана и внедрена система «Цифровой университет», реализующая ОП с применением форм электронного обучения и ДОТ	2027 – 2028 2026 – 2027 2025 – 2026
1.5	Реализация ОП, полностью и/или частично осуществляемых на иностранном языке	1. Разработаны ОП / модули, реализующие обучение на иностранном языке; 2. Сформирован механизм выстраивания индивидуальных образовательных траекторий обучающихся.	2026 – 2028 2024 – 2025
1.6	Развитие форм проектной работы обучающихся как одного из основных элементов образовательного процесса	1. Разработана модель проблемно-ориентированного проектного обучения как основного метода реализации образовательных программ; 2. Реализуется практика привлечения обучающихся в активности постоянно действующих научно-исследовательских лабораторий университета; 3. Расширена деятельность научно-исследовательского технопарка вуза	2024 2024 – 2025 2025 – 2026
1.7	Внедрение ассистивных технологий в реализацию ОП высшего образования и ДПО.	1. На базе ассистивных технологий создана эргономичная образовательная безбарьерная среда; 2. Создан Центр коллективного пользования ассистивными технологиями	2024 – 2026 2027
1.8	Разработка и реализация инклюзивных программ, поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности обучающихся.	1. Реализуются меры развития академической мобильности; 2. Реализуются инклюзивные образовательные программы для лиц с ОВЗ различных нозологических групп	2028 – 2033 2025 – 2033
1.9	Вовлечение обучающихся в фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты	1. Реализованы меры, направленные на вовлечение обучающихся в работу научных школ, выполняющих фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты; 2. Увеличена доля обучающихся вовлечённых в выполнение научно-исследовательских проектов технопарка, выполняемых по заказу отраслевых и региональных партнёров; 3. Осуществляется грантовая поддержка обучающихся, реализующих инициативные фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты в интересах отраслевых и региональных партнёров; 4. Сформирована тематика научно-исследовательских работ, выполняемых в интересах отраслевых и региональных партнёров, готовых осуществлять их финансирование;	2024 2024 – 2026 2025 – 2033 2024, 2026, 2028, 2030, 2032

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		5. Посредством единого информационного портала усовершенствована система организации и проведения научных конференций и олимпиад; 6. Функционирует система поощрений обучающихся, выполняющих фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты в интересах отраслевых и региональных партнёров	2024 2024
1.10	Формирование индивидуальной образовательной траектории в соответствии с потребностями и возможностями обучающегося.	1. Реализована система непрерывного образования – лицей-колледж-вуз-КПК-ДПО; 2. Создан многофункциональный офис поддержки обучающихся с момента их поступления в вуз до получения диплома о высшем образовании; 3. На базе цифровых технологий и технологий искусственного интеллекта формируются индивидуальные образовательные траектории обучающихся; 4. Реализуется проблемно-ориентированное проектное обучение	2024 2024 2026 – 2027 2024
1.11	Создание и развитие института тьюторства	1. Разработана и внедрена концепция сопровождения; 2. Создана система психологической помощи обучающимся; 3. Внедрён институт наставничества; 4. Реализуются профориентационные мероприятия и стажировки обучающихся; 5. Усовершенствована система поддержки, сопровождения и развития талантливой молодёжи, путём её вовлечения в спортивную, творческую и общественную деятельность; 6. Реализуются спортивно-оздоровительные мероприятия, формирующие основы здорового образа жизни	2024 2024 2024 2024 – 2033 2024 2024
1.12	Модернизация системы управления образовательным процессом	1. Реализован принцип академического руководства образовательным процессом; 2. Сформирован Совет управления, состоящий из представителей организаций-партнёров, работодателей, сторонних экспертов и НПР, который осуществляет общее руководство содержанием профессионального модуля ОП и принимает участие в оценке её качества	2024 2024
1.13	Модернизация системы оценки качества образования	1. Посредством цифровых сервисов и инструментов реализуется механизм оценки качества преподавания и содержания курса; 2. Осуществляется общественная / профессионально-общественная аккредитация ОП, и независимая экспертиза образовательных программ	2024 2024 – 2033
1.14	Создание системы непрерывного образования	1. В вузе сформирована система управления дополнительным образованием, ориентированная на удовлетворение потребностей слушателей и обеспечивающая реализацию концепции непрерывного образования;	2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		2. Программы ДПО интегрированы в основные образовательные программы в качестве элективных курсов, расширяющих набор профессиональных компетенций обучаемых; 3. Программы ДПО реализуются с использованием различных образовательных технологий	2025 2024
Группа мероприятий № 2 - Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций			
2.1	Создание новых научных направлений в вузе	1. Реализован непрерывный обзор мировых и отечественных научных исследований в области геопространственной индустрии и смежных наук; 2. Создано специализированное структурное подразделение для выполнения комплексных, междисциплинарных, прорывных исследований и разработок; 3. Введена практика периодического пересмотра и актуализации научных направлений и научных школ в соответствии с новыми достижениями и задачами в области геопространственной деятельности; 4. Сформированы научные коллективы, ориентированные на выполнение прорывных разработок по стратегическим направлениям вуза, реализуемые, в том числе, в сетевой форме с организациями-партнёрами	2024 2025 2025 2025, 2027, 2029, 2031
2.2	Формирование и реализация комплексных междисциплинарных научно-технологических / научно-исследовательских программ, расширяющих использование продуктов и услуг геопространственной индустрии	1. Осуществляется мониторинг крупных отраслевых проектов, ориентированных на использование территориальных ресурсов; 2. Проводятся комплексные междисциплинарные исследования в области социально-экономического и пространственного развития регионов Азиатской России; 3. Создана, постоянно обновляется и поддерживается база геопространственных знаний на территорию Азиатской России	2024 – 2033 2025 – 2033 2024 – 2033
2.3	Внедрение передовых и прорывных геопространственных технологий в экономику и социальную сферу	1. Функционируют интерактивные площадки, презентующие и продвигающие результаты научных исследований; 2. Организовано целевое участие вуза в выставках, конференциях и фестивалях науки; 3. С целью приобретения необходимых компетенций по разработке инновационных продуктов организовано сетевое взаимодействие с ведущими НИИ; 4. Посредством стажировок, организованных на базе организаций-партнёров, у сотрудников и исследователей научного проектного офиса сформированы компетенции в области предпринимательства и коммерциализации;	2024 – 2033 2024 2024 2024 – 2025

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		5. На базе бизнес-инкубатора функционирует акселератор технологических проектов; 6. На базе научного проектного офиса реализован поиск внешних заказчиков на НИОКР	2025 – 2033 2024 – 2033
2.4	Участие университета в деятельности научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумов	1. Участие в работе консорциумов, занимающихся вопросами внедрения продуктов и сервисов геопространственной индустрии в критические отрасли экономики, обеспечивающие социально-экономическое развитие и безопасность Российской Федерации; 2. Участие в работе консорциумов, занимающихся вопросами использования геоданных, геоинформации, геознаний и геопространственных технологий;	2025 – 2033 2024 – 2033
2.5	Формирование эффективных научных коллективов	3. Сформирован пул научных исследований, перспективность которого оценена Научно-техническим советом университета и внешними экспертами; 4. К научно-исследовательской работе привлечены аспиранты, магистранты и студенты старших курсов; 5. С целью развития компетенций НПР в области цифровых технологий, культуры работы с данными, владения английским языком и академического письма в университете разработаны и реализуется специальные образовательные курсы, осуществляются стажировки в ведущие университеты и исследовательские организации	2025, 2027, 2029, 2031 2024 2024 – 2033
2.6	Повышение публикационной активности, актуальности, качества и значимости научных публикаций	1. Осуществлена оценка публикационной активности НПР, выполнен анализ цитирования и рейтинга профильных журналов; 2. Реализуются меры, стимулирующие НПР к опубликованию результатов исследований в высокорейтинговых отечественных и зарубежных изданиях	2024 2024 – 2033
2.7	Создание РИД	1. Реализуются меры, стимулирующие создание и регистрацию РИД (патенты, свидетельства о государственной регистрации); 2. Реализуются меры, стимулирующие рост количества заключённых лицензионных соглашений; 3. Увеличена доля сотрудников вуза, участвующая в создании РИД; 4. Увеличена доля аспирантов, магистрантов и студентов, участвующих в создании РИД	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 2024
2.8	Создание системы менеджмента научной деятельности	1. Создан и функционирует научный проектный офис (взаимодействие с заказчиками исследований: грантодателями, промышленными партнёрами, научными фондами и пр.);	2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		2. Функционирует система, отслеживающая объявления о конкурсах научных проектов, стажировках для сотрудников и обучающихся и пр.; 3. Расширен банк научных информационных ресурсов; 4. Внедрена система автоматической оценки публикационной активности и академической мобильности НПР и обучающихся; 5. Осуществляются стажировки молодых исследователей в ведущих инновационных компаниях по программам технологического предпринимательства; 6. В рамках программ ДПО ведутся курсы технологического предпринимательства	2024 2025 2024 2024 – 2033 2024 – 2033
2.9	Увеличение доли молодых остепенённых сотрудников, участвующих в научных исследованиях	1. В штатном расписании структурных подразделений вуза выделены квоты для молодых преподавателей; 2. Созданы условия для карьерного роста и поддержки молодых НПР (внутренние гранты, программы стажировок, возможность проведения исследований в современных лабораториях, участие в исследованиях, поддерживаемых научными грантами, улучшение социально-бытовых условий); 3. Из числа студентов и аспирантов сформирован кадровый резерв университета; 4. Соискателям, защищающимся в диссертационных советах СГУГиТ, предоставлена возможность трудоустройства в вузе	2024 2024 2024, 2027, 2030, 2033 2024
2.10	Совершенствование научно-исследовательской деятельности аспирантов и докторантов	Увеличено количество аспирантов и докторантов, успешно защитивших диссертации после окончания аспирантуры	2026
2.11	Повышение рейтинга научного журнала «Вестник СГУГиТ»	1. На сайте журнала представлен раздел с актуальными материалами о научных конкурсах и грантах; 2. Организовано взаимодействие с зарубежными издательствами по взаимному обмену научными публикациями с целью продвижения журнала «Вестник СГУГиТ» на зарубежных площадках; 3. Реализуются меры по совершенствованию качества публикуемых материалов журнала; 4. Реализуются мероприятия по привлечению ведущих учёных к опубликованию результатов своих исследований в журнале	2024 2026 2024 – 2033 2024 – 2033
2.12	Повышение качества научных публикаций НПР	1. Реализуется система комплексной поддержки публикационной активности НПР; 2. Сформирован перечень высокорейтинговых отечественных и зарубежных журналов по каждой научной специальности, рекомендуемый НПР;	2024 – 2033 2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		3. Внедрена система поощрения НПР, публикующихся в высокорейтинговых журналах	2024
2.13	Создание и модернизация метрологических полигонов	1. Геополигон вуза модернизирован в сертифицированное средство поверок и аттестации съёмочного и навигационного оборудования БПЛА; 2. На базе АО «СибАнтрацит» создан измерительный тестовый полигон для сертификации и аттестации съёмочного и навигационного оборудования БАС; 3. Сертифицирован и введён в эксплуатацию универсальный эталон для метрологических поверок всей линейки геодезических инструментов; 4. Разработаны новые технологии метрологических поверок геодезических инструментов и оборудования	2026 2025 – 2026 2025 2024 – 2025
Группа мероприятий № 3 - Молодёжная политика			
3.1	Вовлечение студентов в активную жизнь и управление университетом	1. Обучающихся вовлечены в разработку и реализацию мероприятий по стратегическому развитию университета; 2. Представители студенческих объединений интегрированы в работу городских, региональных и федеральных молодёжных организаций; 3. Представители студенческих объединений участвуют в управлении университетом (Учёный совет, Совет НИРС, Жилищная комиссия, Объединённый профком); 4. Сформированы научные студенческие объединения, включённые в социальную повестку вуза; 5. Реализовано взаимодействие руководства университета со студенческим сообществом	2024 2024 2024 2024 2024
3.2	Совершенствование среды самореализации и развития личности студентов	1. Функционируют студенческие объединения, стимулирующие самореализацию и развитие личностного потенциала обучающихся; 2. Студенческим инициативам (конкурсы, соревнования, социальные, образовательные и научные проекты) оказывается всесторонняя поддержка; 3. Функционирует система стимулирования и поддержки студентов и аспирантов; 4. На базе университета функционирует площадка для обучения студентов социально-проектной деятельности; 5. Сформирована сеть студенческих волонтерских и патриотических объединений	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
3.3	Поддержка советов молодых учёных и студенческих научных обществ	1. Сформирована единая площадка для реализации инициатив студенческого научного сообщества; 2. Реализуется комплекс мероприятий, направленных на вовлечение студентов в НИР, определяющий вектор развития научной и проектной деятельности СНО	2024 2024 – 2033
3.4	Гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, культурно-творческое, экологическое и физическое воспитание обучающихся	3. Реализуется поддержка участия обучающихся вуза в волонтерских движениях; 4. Реализуется программа духовно-нравственного и культурно-творческого развития обучающихся университета; 5. Реализуется программа гражданско-патриотического воспитания обучающихся вуза; 6. Функционирует система мер по созданию и поддержке студенческих лидерских активов и клубов, вовлекающих обучающихся в мероприятия патриотической, исторической, духовно-нравственной направленности; 7. Сформирована тематика и выполняются исследования, направленные на поддержку общественных инициатив в области патриотического воспитания обучающихся и сохранения исторической памяти; 8. Реализуются меры, направленные на создание поликультурной студенческой среды, способствующей формированию межконфессионального согласия и межкультурного диалога; 9. Функционируют студенческие коллективы по интересам; 10. Реализуется образовательный курс, формирующий знания в области экологического законодательства, энергоэффективности, ответственного обращения с отходами, снижения углеродного следа, развития цикличной экономики и о роли человека в преобразовании и поддержании устойчивости окружающей среды; 11. Реализуется комплекс мероприятий, развивающих спортивный потенциал студентов; 12. Функционирует система обратной связи для контроля качества реализации гражданско-патриотических, духовно-нравственных и культурно-творческих программ	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024, 2027, 2030 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033
3.5	Поддержка мер профилактики и противодействия деструктивным проявлениям в молодежной среде	1. Реализуются меры, направленные на профилактику и противодействие идеологии экстремизма и терроризма в студенческой среде; 2. Создан студенческий актив, участвующий в разработке, подготовке и проведении мероприятий по профилактике и противодействию идеологии экстремизма и терроризма;	2024 – 2033 2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		3. Создан дискуссионный студенческий клуб (профилактика и противодействие распространению идеологии экстремизма и терроризма); 4. На информационном портале и в социальных сетях вуза организована информационная поддержка мероприятий, направленных на противодействие деструктивным проявлениям в молодёжной среде, распространению идеологии экстремизма и терроризма; 5. Реализуется концепция безопасной образовательной среды, предотвращающая антиобщественные проявления обучающихся; 6. Функционирует система обратной связи о качестве профилактики и противодействия террористическим проявлениям и распространению экстремизма в студенческой среде	2024 2024 2024 – 2033 2024
3.6	Поддержка мер реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	1. Повышение уровня информированности обучающихся об образовательных программах высшего образования, реализуемых в условиях безбарьерной среды для лиц с инвалидностью и ОВЗ; 2. Проведение регулярных образовательных курсов для сотрудников вуза по вопросам реализации образовательных программ для лиц с ОВЗ	2024 2024 – 2033
3.7	Поддержка мер содействия занятости обучающихся и трудоустройства выпускников	1. С представителями реального сектора экономики организуются и проводятся «Дни карьеры»; 2. Совместно с региональными центрами занятости организуются и проводятся «Ярмарки вакансий»; 3. Совместно с представителями кадровых агентств организуются и проводятся тренингов «Успешное собеседование»; 4. Реализуются меры, направленные на организацию и проведение встреч с успешными выпускниками вуза	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033
3.8	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	1. Создание в вузе современной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом; 2. Расширение сети спортивных секций и оздоровительных групп; 3. Вовлечённость обучающихся в разработку и реализацию плана физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий	2024 2024 2024
3.9	Патриотическое воспитание молодёжи	1. Реализуются меры, направленные на формирование уважения к историческому прошлому России и её традициям; 2. Реализуются меры, направленные на формирование историко-патриотической культурной традиции, готовности защищать свою родину и трудиться на её благо;	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		3. Реализуются меры, направленные на осознание обучающимися принадлежности к своему государству, народу, обществу, ответственности за судьбу страны, приверженность традиционным ценностям российского общества	
3.10	Создание материалов об истории, традициях и трудовой доблести народов России	1. Реализуются меры, направленные на создание, поддержку и развитие студенческого исторического клуба; 2. В интересах общественных инициатив, направленных на изучение истории и культуры традиционных народов Сибири, выполняются научные исследования; 3. Реализуются меры, направленные на развитие Центра сохранения исторической памяти о трудовой доблести советского народа в годы Великой Отечественной войны, воспитание гражданской позиции, патриотизма и уважения к героическому прошлому своей страны	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033
3.11	Правовое воспитание молодёжи	1. Реализуются мероприятия, направленные на формирование правового сознания студентов и повышение их гражданской активности; 2. Реализуются мероприятия, направленные на гуманитарное просвещение обучающихся и формирование традиционных духовно-нравственных ценностей; 3. Реализуются мероприятия, направленные на формирование финансовой грамотности и безопасности обучающихся	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033
3.12	Развитие международного молодёжного сотрудничества	1. Молодёжь знает культуру, традиции и историю народов стран СНГ; 2. Созданы многонациональные студенческие отряды, реализующие социальные инициативы и программы	2024 – 2033 2024
3.13	Стимулирование научной, инновационной и предпринимательской активности обучающихся	1. В рамках реализации программы «Центра научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся» расширено студенческое инновационное предпринимательство; 2. Функционирует система коллаборации студенческих научных коллективов с индустриальными партнёрами	2024 2024
3.14	Пропаганда здорового образа жизни	1. Повышен уровень информированности обучающихся о последствиях употребления наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя, табака и никотин содержащей продукции; 2. У обучающихся сформировано негативное отношение к употреблению наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя, табака и никотин содержащей продукции;	2024 2024 2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		3. У обучающихся сформированы устойчивые убеждения о приоритетности здорового образа жизни и здоровье сберегающей модели поведения; 4. Увеличение количества обучающихся, вовлечённых в профилактические и спортивные мероприятия; 5. Снижение фактов употребления наркотических средств и психотропных веществ, алкоголя и табакокурения среди обучающихся	2024 2024
Группа мероприятий № 4 - Политика по развитию человеческого капитала			
4.1	Развитие кадрового потенциала	1. Реализуется комплексная программа развития человеческого капитала, основанная на компетентностном подходе (применение мотивационных пакетов и системы стимулирования сотрудников); 2. Отбор руководящего состава вуза происходит в рамках открытого конкурса; 3. Внедрён механизм привлечения и закрепления лучших сотрудников; 4. Выполнена сквозная цифровизация механизмов программы развития человеческого капитала; 5. Внедрён системный подход в политику найма, мотивации и оценки кадров, созданы условия для поиска талантливой молодёжи, обновления и наращивания кадрового потенциала; 6. Сформирован эффективный HR-бренд университета	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 2026 2024 2024
4.2	Формирование индивидуальных траекторий развития работников	1. Реализуется модель формирования индивидуальных траекторий развития НПР через формирование цифрового профиля сотрудника; 2. Функционирует комплекс образовательных программ, направленных на поддержку профессионального и личностного роста НПР; 3. Внедрена экспертно-аналитическая система оценки и развития педагогических, исследовательских и управленческих компетенций сотрудников; 4. Внедрена модифицированная система оценки эффективности и результативности НПР	2026 – 2033 2024 – 2033 2024 2024
4.3	Профессиональное развитие работников	1. Реализуется Программа профессионального роста НПР; 2. Внедрена система формирования и ведения портфолио НПР, фиксирующая сформированные профессиональные компетенции работников	2024 – 2033 2024
4.4	Привлечение талантливой молодёжи	1. Реализуется целевые мероприятия, направленные на поиск и привлечение в университет талантливой молодёжи; 2. Реализуются меры по повышению привлекательности педагогической и научной карьеры	2024 – 2033 2024 – 2033

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
4.5	Повышение социальной ответственности вуза	1. Реализуется социальная программа; 2. Сформирован социальный бюджет; 3. Внедрены принципы корпоративной социальной ответственности; 4. Реализуются меры, направленные на выявление и поддержку сотрудников, находящихся в трудной жизненной ситуации; 5. Организован регулярный мониторинг обустроенности и безопасности рабочих мест, соблюдения норм санитарно-гигиенических условий труда; 6. Обновлён коллективный договор, расширяющий меры, направленные на обеспечение социальной поддержки и выполнение социальных гарантий	2024 – 2033 2026 2024 2024 – 2033 2024 2024, 2029
4.6	Формирование инклюзивной культуры	1. Сформирована команда НПР, обладающая инклюзивной компетентностью; 2. На сайте вуза опубликованы материалы о доступе людей с ОВЗ к профессиональному образованию, трудоустройству и карьерному росту; 3. Реализуются меры, направленные на формирование безбарьерного инклюзивного социокультурного пространства вуза	2024 2024 2024 – 2033
4.7	Увеличение доли остепенённых сотрудников	1. В штатном расписании структурных подразделений вуза выделены квоты для молодых специалистов, ведущих образовательную и научно-исследовательскую деятельность; 2. Созданы условия для карьерного роста; 3. Реализуется система поддержки молодых НПР (внутренние и внешние гранты, стажировки в ведущих профильных организациях, возможность проведения исследований в современных лабораториях, обеспечение социально-бытовых условий и пр.); 4. Сформирован кадровый резерв из числа студентов и аспирантов; 5. Соискателям, защищающимся в диссертационных советах вуза, предоставлена возможность приоритетного трудоустройства	2024 2024 2024 – 2033 2024, 2026, 2028, 2030 2024
4.8	Разработка Программы профессионального развития сотрудников	1. Функционирует эффективная программа мотивирующая вовлеченность сотрудников вуза в совершенствование своего профессионального уровня; 2. Реализуется регулярный мониторинг, выявляющий талантливых сотрудников с высоким потенциалом развития научно-исследовательских, педагогических и управленческих компетенций	2024 – 2033 2024 – 2033
Группа мероприятий № 5 - Политика по развитию инфраструктуры СГУГиТ			

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
5.1	Создание научных, образовательных и рекреационных пространств	1. На территории студгородка № 2 (ул. Писарева) создана современная рекреационная зона с «умными» решениями; 2. В университете и общежитиях созданы коворкинг-помещения для самостоятельной работы обучающихся	2024 – 2025 2024 – 2025
5.2	Увеличение доли трансформируемых пространств в аудиторном фонде вуза	1. В аудиторном фонде вуза выполнен ремонт и оснащены не менее двух трансформируемых пространств; 2. Трансформируемые пространства подключены к системе видеоконференций	2027 – 2028 2027 – 2028
5.3	Развитие безбарьерной инклюзивной среды	1. К корпусам вуза пристроены наружные лифты (при наличии финансирования и проектной возможности); 2. Реализованы мероприятия, направленные на обеспечение беспрепятственного доступа лиц с ОВЗ в помещения университета; 3. Библиотеки вуза обеспечены техническими средствами для занятий людей с ОВЗ	2031 – 2033 2024 – 2026 2024 – 2026
5.4	Развитие форм государственно-частного партнёрства	1. На условиях совместного использования и эксплуатации реализован проект строительства спортивно-оздоровительного комплекса (ул. Котовского); 2. Реализован проект строительства нового общежития на территории основного кампуса вуза (ул. Плахотного) – при наличии финансирования	2031 – 2033 2030 – 2033
5.5	Разработка системы обеспечения обучения и проживания иностранных и иногородних обучающихся	1. Разработана проектно-сметная документация, пройдена государственная экспертиза, получено положительное заключение на строительство общежития; 2. За счёт выделенного финансирования возведена пристройка к общежитию (ул. Плахотного)	2030 – 2032 2030– 2033
5.6	Поддержка инициатив межвузовского взаимодействия	1. Совместно с Сибирским государственным университетом водного транспорта реализуется программа развития инфраструктуры СОК (ул. Котовского); 2. Совместно с Сибирским государственным университетом водного транспорта создана общая рекреационная зона на территории студгородка № 2 (ул. Писарева)	2031 – 2033 2024 – 2025
5.7	Создание комфортной и безопасной образовательной среды	1. Модернизированы АПС и СОУЭ в общежитиях студгородка № 2; 2. В учебном и лабораторном корпусах вуза функционирует система охранного телевидения; 3. Капитально отремонтированы здания учебного полигона в с. Боровое	2024-2025 2024 2030 – 2032

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
5.8	Установка терминалов распознавания лиц и средств антитеррористической защищённости	1. Осуществляется автоматизированный учёт рабочего времени сотрудников; 2. Осуществляется автоматическая идентификация сотрудников и обучающихся для прохода на территорию кампуса, в общежития; 3. Осуществляется автоматическая авторизация и обслуживание пользователей (библиотека, лаборантские, цифровые сервисы, лаборатории и пр.)	2027 – 2028 2027 – 2028 2027 – 2028
Группа мероприятий № 6 - Политика в области цифровой трансформации вуза			
6.1	Формирование цифровой научной среды	1. Создана информационно-аналитическая система для управления фондом лабораторного оборудования (подача и обслуживание электронных заявок; осуществление аналитики, отчётности и контроля эффективности использования материально-технической базы); 2. Создана цифровая платформа управления научными проектами (управление интеллектуальной собственностью; защита авторских прав; репозиторий электронных ресурсов научно-технической информации; виртуальный полигон и пр.)	2024 – 2025 2024 – 2029
6.2	Создание цифровой образовательной экосистемы	1. Созданы и внедрены механизмы сбора, хранения и обработки цифрового следа абитуриента / обучающегося / выпускника; 2. По принципу единого окна, с помощью единого личного кабинета сотрудника и обучающегося, реализуется предоставление цифровых сервисов; 3. Осуществляется цифровое управление учебно-образовательным процессом и цифровым контентом LCMS; 4. На базе открытой цифровой платформы реализуется управление обучением; 5. Организован доступ к цифровым образовательным ресурсам библиотеки; 6. Реализован сервис удалённой биометрической идентификации личности и прокторинга; 7. На базе цифровых платформ ведущих агрегаторов (НПОО, Лекториум и др.) размещены МООС и SPOC университета; 8. С помощью программного API-интерфейса осуществлена интеграция цифровых сервисов вуза с внешними цифровыми сервисами; 9. Функционирует цифровая образовательная платформа (каталог модулей учебного процесса; конструктор образовательных пространств; конструктор расписания; индивидуальное расписание участников образовательного процесса; персональный компетентностный профиль обучающегося с рекомендательным сервисом по формированию компетенций; виртуальные	2024 – 2027 2024 – 2027 2030 2027 2024 2024 – 2025 2025 – 2026 2024 – 2025 2024 – 2025

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		учебные аудитории для реализуемых модулей учебного процесса; цифровые сервисы сопровождения образовательного процесса); 10. ЭИОС вуза интегрирована с внешними цифровыми образовательными ресурсами и сервисами	2026
6.3	Развитие цифровых сервисов	1. Внедрена единая шина обмена данными ESB, утверждены форматы электронного обмена информацией между сервисами университета; 2. Создан API-интерфейс для доступа к цифровым сервисам университета; 3. У сотрудников вуза сформированы компетенции по применению сквозных цифровых технологий; 4. Внедрена CRM-система, выполняющая аналитику и автоматическую агрегацию данных; 5. Реализованы сервисы единого личного кабинета работника / обучающегося; 6. Расширен спектр услуг и организован доступ к данным, предоставляемым в цифровой форме	2024 – 2025 2025 – 2026 2024 – 2025 2026 – 2027 2025 2025
6.4	Развитие инфраструктуры цифровой среды	1. Модернизирована структура Центра телекоммуникационных технологий и обработки данных; 2. Модернизованы локальные сети передачи данных; 3. Наращена вычислительная инфраструктура системы хранения данных; 4. Функционируют сервисы объединённых коммуникаций, системы он-лайн-конференций, цифровые инструменты совместной работы; 5. Создан полнофункциональный центр VR/AR симуляторов и тренажёров; 6. Реализована модель облачной организации информационных сервисов; 7. Реализуются концепции BYOD и VDI	2024 2026 – 2027 2024 – 2026 2024 2027 – 2028 2025 – 2026 2024
6.5	Цифровизация системы управления, финансовой и хозяйственной деятельности	1. На основе результатов внутреннего аудита, аналитики и описания сквозных процессов повышена эффективности и ценность бизнес-процессов вуза; 2. Внедрена информационная система управления хозяйственными проектами; 3. Внедрены цифровые инструменты анализа и планирования финансово-экономической деятельности вуза; 4. Внедрены цифровые сервисы интеллектуального анализа и поддержки принятия решений в сфере финансов, закупок и управления материально-технической базой;	2024 – 2025 2025 2025 2025 – 2026

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		5. Создан Ситуационный центр управления имуществом комплексом, мониторинга и диспетчеризации систем энергообеспечения зданий, систем оповещения и автоматики;	2025
		6. Сформирована система централизованного оповещения сотрудников и обучающихся;	2024
		7. Автоматизирован процесс обработки заявок;	2024 – 2025
		8. Реализуется управление системами физической безопасности;	2024 – 2033
		9. Обеспечен контроль активности сотрудников и обучающихся	2027 – 2028
Группа мероприятий № 7 - Система управления образовательной организацией			
7.1	Управление развитием университета	1. Используется матричная система менеджмента, концентрирующая ресурсы административных и функциональных подразделений на реализацию программ и бизнес-проектов;	2024 – 2025
		2. Крупные задачи вуза решаются на основе метода проектного управления;	2025 – 2033
		3. Внедрён комплексный процессно-ориентированный подход к управлению реализацией крупными и системными проектами	2024 – 2025
7.2	Создание системы цифрового управления вузом	1. Основные управленческие процессы вуза переведены в цифровой формат;	2026
		2. Выполнено сопряжение цифровых подсистем и сервисов управления вузом;	2025 – 2026
		3. Отлажена система цифрового менеджмента и электронного документооборота	2027
7.3	Совершенствование эффективных контрактов	1. Определены ключевые показатели KPI и сформулированы требования к НПР и управленческому персоналу вуза;	2024 – 2033
		2. Конкретизированы должностные обязанности всех групп НПР и административно-управляющего персонала, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, меры социальной поддержки и нормы труда;	2024 – 2033
		3. Обеспечена прозрачность системы формирования оплаты труда работников вуза	2024 – 2033
7.4	Ресурсосбережение	1. Реализуются меры, направленные на энергосбережение и экономное использование материальных ресурсов вуза;	2024 – 2033

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		2. Реализуются меры, направленные на оптимизацию загрузки и использования аудиторного фонда, оборудования и средств вычислительной техники	2024 – 2033
7.5	Совершенствование организационной структуры	1. В бизнес-процессы вуза внедрены технологии стратегического менеджмента, программно-целевого планирования, матричного управления, управления качеством и проектного управления; 2. Выстроены новые иерархические связи, устранена структурная избыточность, оптимизирован штат административно-управляющего звена университета; 3. Внедрена новая система внутривузовского взаимодействия, основанная на усилении процессно-ориентированных горизонтальных связей	2024 – 2025 2024 2024, 2027, 2030
7.6	Формирование положительного имиджа и репутации вуза	1. Сформирована привлекательная и комфортная корпоративная среда университета; 2. Реализуются меры, направленные на повышение медиаактивности вуза в информационном пространстве; 3. Реализуется Программа по вовлечению Ассоциации выпускников в продвижение положительного имиджа вуза; 4. Проводятся мероприятия по сохранению истории и традиций университета; 5. Проводятся медиаактивности, направленные на трансляцию положительного имиджа сотрудников, обучающихся и выпускников вуза; 6. На корпоративном сайте вуза у его структурных подразделений имеются интуитивно понятные страницы с сервисом обратной связи и поддержкой ботов	2024 2024 – 2025 2025 2025 2025 – 2026 2025 – 2027
7.7	Развитие форм общественного участия в управлении развитием вуза	1. Реализуются меры по развитию и обновлению системы общественного участия в управлении университетом; 2. Разработаны и утверждены правовые локальные акты, регламентирующие деятельность и полномочия Управляющего и Наблюдательного советов за реализацией Программы развития университета; 3. Созданы и функционируют Управляющий и Наблюдательный советы за реализацией Программы развития вуза; 4. Сформирован фонд целевого капитала университета	2024 – 2025 2025 2025 – 2033 2026 – 2027
Группа мероприятий № 8 - Социальная миссия СГУГиТ			

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
8.1	Развитие вуза как образовательного и научного центра в области геопространственной деятельности	1. Налажено системное взаимодействие вуза с органами власти и отраслевыми предприятиями с целью их информирования о возможностях университета в вопросах целевой подготовки кадров для геопространственной индустрии; 2. Университет функционирует как центр генерации новых идей, инициатив, компетенций и знаний; выполняющий научные исследования, апробацию и тестирование программных продуктов и решений в интересах субъектов геопространственной индустрии; 3. Реализуется комплекс мер, направленных на расширение взаимодействия с региональными органами власти, муниципалитетами, бизнесом, предприятиями реального сектора экономики по вопросам социально-экономического и пространственного развития; 4. На базе университета функционирует Центр геопространственных компетенций, реализующий образовательные программы и программы ДПО, оказывающий консультационные услуги, осуществляющий трансфер и внедрение передовых технологий в производство	2024 2024 – 2033 2024 – 2033 2025
8.2	Развитие и просвещение социума	1. Реализуется образовательный интенсив, формирующий культуру экологического поведения, экологического просвещения и осознанного потребления; 2. Реализуется проект студенческого спортивного клуба; 3. Реализуется просветительский проект историко-патриотического альманаха «Я помню...»; 4. Реализуется проект «IT-HUB СГУГиТ», направленный на просвещение, экспертную, интеллектуальную и техническую поддержку инновационной деятельности обучающихся школ, колледжей и вузов; 5. В социальных сетях вуза продвигаются мероприятия и активности, популяризирующие совместную проектную деятельность обучающихся	2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033
8.3	Интеграция вуза в жизнь региона	1. Социальные, образовательные, гуманитарные, культурные и просветительские активности вуза интегрированы в муниципальные и региональные мероприятия и программы; 2. Площадки университета задействованы в проведении социально значимых мероприятий, обсуждении проектов муниципального и регионального развития; 3. На базе университета функционирует площадка для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий для жителей города всех возрастных групп	2024 2024 2025 – 2033

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
8.4	Повышение социальной ответственности университета в подготовке специалистов	1. В вузе сформирована система менеджмента социальной ответственности; 2. Выполняется системный мониторинг потребностей в специалистах, подготавливаемых по профилю вуза, в том числе проживающих на отдельных территориях; 3. Реализуется Программа воспитательной работы, формирующая в вузе психологический, духовно-нравственный, культурный и творческий климат; 4. Реализуются мероприятия, направленные на формирование и развитие научно-образовательных и профессионально-трудовых навыков и компетенций среди обучающихся	2024 2024 – 2033 2024 – 2033 2024 – 2033
8.5	Повышение репутации и конкурентоспособности университета	1. По приоритетным научным направлениям проводятся прорывные прикладные исследования в области геопространственной деятельности; 2. С академическими партнёрами реализуются совместные образовательные программы; 3. Структура и содержание ОП приведены в соответствие с потребностями рынка образовательных услуг и рынка труда; 4. Реализуются программы академической мобильности НПР и аспирантов; 5. Реализуются меры по продвижению в социальных сетях информации о вузе, его ОП и программах ДПО, фундаментальных и прикладных научных исследованиях, социальной и образовательной миссии; 6. На корпоративном сайте представлены истории успеха выпускников вуза	2024 – 2033 2024 – 2033 2024, 2026, 2028, 2030, 2032 2024 – 2033 2024 – 2033 2024
Группа мероприятий № 9 - Дополнительные мероприятия по развитию направлений деятельности университета			
9.1	Разработка Дорожных карт основных мероприятий Программы развития	1. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление образовательной политики; 2. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций; 3. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление молодежной политики;	2024, 2027, 2030 2024, 2026, 2028, 2030, 2032 2024, 2029

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		4. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики развития человеческого капитала; 5. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики развития инфраструктуры вуза; 6. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики цифровой трансформации вуза; 7. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за осуществление политики развития системы управления вузом; 8. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена Дорожная карта по реализации мероприятий, ответственных за развитие социальной миссии университета	2024, 2029 2024, 2028 2024, 2026, 2030 2024, 2028 2024, 2029
9.2	Создание книги процессов вуза	1. Сформирован реестр всех бизнес-процессов университета; 2. Определены зоны ответственности и владельцы бизнес-процессов; 3. Определены регламенты и правила прохождения бизнес-процессов; 4. Определены ключевые показатели эффективности бизнес-процессов; 5. Совместно с независимым консультантом разработана, согласована и утверждена книга процессов университета	2024 2024 2024 2025 2024 – 2025

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**
на 2024 – 2033 годы

Наименование источника средств	КОД	2024	2025	2026
1. Образовательная политика				
Федеральный бюджет	0706	4 450 558	4 584 005	4 698 676
Бюджет субъекта Российской Федерации *				
Местный бюджет*				
Средства от иной приносящей доход деятельности*		674 441	688 023	687 538
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций				
Федеральный бюджет*	0110	9 922 500	10 259 900	10 852 400
Бюджет субъекта Российской Федерации*				
Местный бюджет*				
Средства от иной приносящей доход деятельности*		5 520 000	5 520 000	5 520 000
3. Молодежная политика				
Федеральный бюджет*	0706	10 214 700	10 623 300	10 955 100
Бюджет субъекта Российской Федерации*				
Местный бюджет*				
Средства от иной приносящей доход деятельности*		883 210	918 540	955 280
4. Политика по развитию человеческого капитала				
Федеральный бюджет*	0706	657 796	684 100	710 470
Бюджет субъекта Российской Федерации*				
Местный бюджет*				
Средства от иной приносящей доход деятельности*				

Наименование источника средств	КОД	2024	2025	2026
5. Политика по развитию инфраструктуры				
Федеральный бюджет*	0706	5 755 700	5 928 370	6 100 200
Бюджет субъекта Российской Федерации*				
Местный бюджет*				
Средства от иной приносящей доход деятельности*				
6. Политика в области цифровой трансформации процессов				
Федеральный бюджет*	0706	2 626 816	2 758 156	2 896 064
Бюджет субъекта Российской Федерации*				
Местный бюджет*				
Средства от иной приносящей доход деятельности*		390 000	417 300	446 500
7. Система управления образовательной организацией				
Федеральный бюджет*				
Бюджет субъекта Российской Федерации*				
Местный бюджет*				
Средства от иной приносящей доход деятельности*		360 607	385 849	412 858
8. Социальная миссия образовательной организации				
Федеральный бюджет*				
Бюджет субъекта Российской Федерации*		400 000	420 000	441 000
Местный бюджет*		200 000	210 000	220 500
Средства от иной приносящей доход деятельности*				
Федеральный бюджет*				
9. Дополнительные политики по направлениям деятельности				
Федеральный бюджет*				
Бюджет субъекта Российской Федерации*				
Местный бюджет*				
Средства от иной приносящей доход деятельности*		87 000	60 000	30 000

Наименование источника средств	КОД	2024	2025	2026
Итого по программе развития				
Федеральный бюджет*		31 001 254,00	32 079 675,00	33 316 846,00
Бюджет субъекта Российской Федерации*		400 000,00	420 000,00	441 000,00
Местный бюджет*		200 000,00	210 000,00	220 500,00
Средства от иной приносящей доход деятельности*		7 915 258,00	7 989 712,00	8 052 176,00

**ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ,
РЕАЛИЗУЕМЫЕ ВУЗОМ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ
БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**
полученным по итогам конкурсных процедур

Полное наименование проекта/программы	Объём федерального финансирования, млн рублей	Объём регионального фи- нансирования, млн рублей	Объём финансиروа- ния из других источ- ников, млн рублей	Ссылка на документ на официальном сайте СГУГиТ
Образовательная организация не реали- зует проекты и программы за счёт бюд- жетных ассигнований федерального бюджета полученным по итогам кон- курсных процедур				