

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Федеральное государственеое бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет геосистем и технологий» Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ		
			ПЛ СМК СГУГиТ 8.5-340-2023

УТВЕРЖДАЮ

Ректор СГУГиТ

31 июля 2023г.

А. П. Карпик

ПРИНЯТО

Ученым советом СГУГиТ
протокол № 15
от « 31 » июля 2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЕ НАСТАВНИЧЕСТВА
«ТЕПЕРЬ Я ШЕФ!»**

ПЛ СМК СГУГиТ 8.5-340-2023

Новосибирск – 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2 СТРУКТУРА ШКОЛЫ НАСТАВНИЧЕСТВА «ТЕПЕРЬ Я ШЕФ!».....	3
3 ТРЕБОВАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В ШКОЛЕ НАСТАВНИЧЕСТВА «ТЕПЕРЬ Я ШЕФ!»	4
4 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ В ШКОЛЕ НАСТАВНИЧЕСТВА	4
5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	5

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает деятельность, цели и задачи школы наставничества «Теперь я шеф!», права и обязанности обучающихся школы наставничества в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет геосистем и технологий» (далее – СГУГиТ). Настоящее Положение разработано в целях совершенствования системы управления и повышения эффективности работы подразделений СГУГиТ.

1.2 Школа наставничества «Теперь я шеф!» – это система мероприятий, направленная на подготовку будущих наставников (шефов) среди обучающихся, задачей которых является содействие успешной адаптации первокурсников СГУГиТ.

1.3 В школу наставничества принимаются студенты СГУГиТ, не младше 2-го курса.

1.4 Целью школы наставничества является всесторонняя подготовка обучающихся средних и старших курсов для работы с первокурсниками в новом учебном году.

1.5 Задачами школы наставничества «Теперь я шеф!» являются:

- ознакомление с основами государственной молодежной политики, нормативными документами и актами СГУГиТ, регулирующими воспитательную деятельность в СГУГиТ;
- разъяснение целей, задач, функций и основных направлений наставнической деятельности;
- обучение основам возрастной и социальной психологии;
- обучение эффективному взаимодействию со структурными подразделениями СГУГиТ;
- подготовка ответственного, нацеленного на результат и умеющего работать в команде шефа-наставника;
- увеличение числа подготовленных шефов-наставников;
- знакомство и сближение участников школы наставничества между собой.

1.6 Шеф – это инициативный обучающийся 2-го курса и старше, имеющий успехи в учебе, принимающий активное участие в жизни СГУГиТ, отличающийся патриотизмом, устойчивыми моральными качествами, ведущий здоровый образ жизни, неравнодушный и умеющий работать в команде.

2 СТРУКТУРА ШКОЛЫ НАСТАВНИЧЕСТВА «ТЕПЕРЬ Я ШЕФ!»

2.1 Школа начинает свою работу не позднее, чем за две недели до начала учебного года.

2.2 Работа школы проводится координатором проекта, под руководством начальника Управления по воспитательной работе и молодежной политики.

2.3 Обучение в Школе определяются программой и включает в себя теоретический и практический блоки, а также психологический практикум, состоящий из ситуационных и адаптивных тренингов.

2.4 По окончании Школы успешно прошедшим обучение вручается сертификат и отличительный знак шефа-наставника.

2.5 Набор наставников-шефов для курируемых групп на новый учебный год осуществляется с помощью деканатов, кураторов, отдела по воспитательной работе и социальной защите.

3 ТРЕБОВАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В ШКОЛЕ НАСТАВНИЧЕСТВА «ТЕПЕРЬ Я ШЕФ!»

3.1 Обучающимся в школе наставничества «Теперь я шеф!» может быть:

3.1.1 Обучающийся, подавший заявку на обучение в указанные сроки.

3.1.2 Обучающийся, имеющий успехи в учебе, высокие моральные качества, ответственность, трудолюбие, активную гражданскую позицию, готовность работать в команде.

3.1.3 Обучающийся, имеющий желание помочь первокурсникам в адаптации к студенческой среде.

4 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ В ШКОЛЕ НАСТАВНИЧЕСТВА «ТЕПЕРЬ Я ШЕФ!»

4.1 Права обучающихся:

4.1.1 Обучающийся в школе наставничества «Теперь я шеф!» имеет право, при необходимости, получать консультации от кураторов проекта, от начальника отдела по воспитательной работе и социальной защите, от начальника управления по воспитательной работе и молодежной политике.

4.1.2 Обучающийся имеет право прекратить обучение на любом этапе.

4.2 Обязанности обучающихся:

4.2.2 Принимать активное участие в работе школы наставничества;

4.2.3 Обязательно посещать занятия и выполнять задания;

4.2.4 Проявлять интерес к шефской деятельности СГУГиТ, желание быть ее активным участником, вносить свои предложения по улучшению работы данного направления;

4.2.5 Поддерживать корпоративную культуру системы студенческого самоуправления и корпоративную культуру СГУГиТ в целом;

4.2.6 Поддерживать нормативность и информационную «экологичность» собственных профилей в социальных сетях.

5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Настоящее Положение вступает в силу после утверждения ректором и принятия решения Ученым советом СГУГиТ.

5.2 Вносимые изменения и дополнения утверждаются решением Ученого совета СГУГиТ и вступают в силу с момента их утверждения.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по УВРиМП

Начальник отдела по УВРиМП

Начальник отдела по ВРиСЗ



С. С. Янкелевич

Н. Б. Кирилова

А. В. Шестакова